



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.12.2016

г. Вологда

№ 1239

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 декабря 2015 года № 1217

В соответствии с постановлением Правительства области от 12 декабря 2016 года № 1118 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области, государственных учреждений области, государственных унитарных предприятий области и среднемесячной заработной платы их работников», а также с Требованиями к положениям об оплате труда работников государственных учреждений области, утвержденными постановлением Правительства области от 31 октября 2016 года № 962

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области, осуществляющих комплексно-сервисное обслуживание мероприятий, проводимых органами исполнительной государственной власти Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 28 декабря 2015 года № 1217, следующие изменения:

1.1 пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за стаж работы)

Работникам Учреждения устанавливается надбавка за стаж работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в % к должностному окладу)
От 1 до 3 лет	5
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 лет и более	20

В стаж непрерывной работы засчитываются:

период работы в Учреждении (с учетом предыдущих реорганизаций и переименований);

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления области;

время работы в организациях соответствующей отрасли;

время военной службы, время альтернативной гражданской службы;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

иная работа на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение данной надбавки, устанавливается комиссией по установлению трудового стажа, на основании сведений, содержащихся в трудовой книжке, а также других документах, удостоверяющих наличие стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы. Состав комиссии и положение о ней утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Надбавка за стаж работы начисляется за фактически отработанное время. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, уве-

личении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, надбавка за стаж работы начисляется исходя из должностного оклада по основной работе.

Надбавка за стаж работы при работе по совместительству устанавливается исходя из должностного оклада по совместительству.

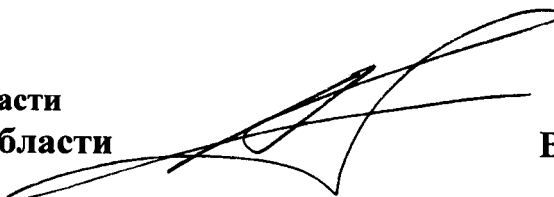
Назначение надбавки производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.»;

1.2 пункт 5.4 изложить в редакции:

«5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения) определяется Учредителем в кратности от 1 до 6.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
заместитель Губернатора области**



В.В. Тушинов