



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26.12.2016

г. Вологда

№ 1204

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года № 2090

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области, осуществляющих природоохранную деятельность, утвержденное постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2090, следующие изменения:

1.1 в разделе III:

пункты 3.2, 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам Учреждения устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент начисляется на должностной оклад с учетом иных выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

3.3.2. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретный размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

3.3.3. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем размере: за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части должностного оклада за час работы.

Конкретный размер доплаты определяется коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не ниже 20% части должностного оклада за час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.»;

пункт 3.5 признать утратившим силу;

1.2 подпункт 4.2.5 пункта 4.2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.2.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж непрерывной работы).

Величина выплаты за стаж непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, дающего право на получение выплаты, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в % к должностному окладу
От 1 года до 3 лет	10
От 3 до 10 лет	25
Свыше 10 лет	40

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, включаются следующие периоды:

- время работы в государственных органах власти и органах местного самоуправления области (в том числе на выборных должностях);
- время работы на должностях руководителей, специалистов и служащих на государственных предприятиях, в учреждениях и организациях;
- время работы на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- время военной службы (альтернативной гражданской службы), если в течение года после увольнения со службы работник поступил на работу в организацию, осуществляющую природоохранную деятельность;
- время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы в организациях, осуществляющих природоохранную деятельность, в технических и профессионально-технических училищах, в средних специальных учебных заведениях и в высших учебных заведениях, если за работником сохранялось место работы (должность), заработная плата на период указанного обучения (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительно-

го профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от работы в организациях, осуществляющих природоохранную деятельность, если за работником сохранялось место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, на основании сведений, содержащихся в трудовой книжке, а также других документах, удостоверяющих наличие стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы. Состав комиссии и положение о ней утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно за фактически отработанное время.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника и совмещении профессий и должностей выплата за стаж непрерывной работы начисляется на должностной оклад по основной работе.

Назначение выплаты производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.»;

1.3 в разделе V:

подпункт 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается руководителем органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель), в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников Учреждения и не может составлять более 3 размеров среднемесячной заработной платы работников Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета

заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется Учредителем в кратности от 1 до 5.»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3, 4.2.5 раздела IV настоящего Положения, руководителем Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 раздела IV настоящего Положения, устанавливаются заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения с учетом разрабатываемых в Учреждении целевых показателей и критериев эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера в соответствии с приказом руководителя Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



**О.А. Кувшинников**