



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.11.2016

№ 1062

г. Вологда

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области

О.А. Кувшинников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 28.11.2016 № 1062

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам га-
рантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкуренто-
способности на рынке труда
(далее – Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом области от 22 декабря 2011 года № 2686-ОЗ «О разграничении полномочий в области содействия занятости населения между органами государственной власти области».

1.2. Порядок определяет условия и механизм проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, предусмотренных статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и связанных с:

установлением в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервированием рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулированием создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

созданием инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Вологодской области, численность работников которых составляет не менее 35 чело-

век, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, установленном законом области от 22 октября 2004 года № 1065-ОЗ «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области».

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения области от 11 сентября 2012 года № 432 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

2.3. Квотирование и создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства области от 21 сентября 2015 года № 772 «Об утверждении Правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

2.4. Форма представления информации о выполнении квоты и наличия вакансий в счет квоты, а также сроки их представления в органы службы занятости регулируются постановлением Правительства области от 10 ноября 2014 года № 998 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации в органы службы занятости населения Вологодской области».

2.5. Департамент труда и занятости населения области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства области от 5 марта 2012 года № 159 «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и перечня должностных лиц Департамента труда и занятости населения области, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели вправе резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

3.2. Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушений функций и ограничений их жизнедеятельности утвержден постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и про-

фессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3.3. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства области от 21 сентября 2015 года № 772 «Об утверждении Правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2018 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101.

4.2. Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) работодателям расходов на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов утверждается Правительством области.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

5.2. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы службы занятости осуществляют инвалидам подбор подходящей работы, направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

5.3. Создание работодателями рабочих мест для инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства области от 21 сентября 2015 года № 772 «Об утверждении правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

5.4. Создание инвалидам условий труда осуществляется с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Росстандарта от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим

труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
льготные нормы выработки;
введение дополнительных перерывов;
строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
систематическое медицинское наблюдение;
возможность полностью или частично работать на дому;
оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан (включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства), а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

6.2. Предоставление государственной услуги осуществляется в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения области от 10 июня 2014 года № 195 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

6.3. Комиссией центра занятости населения по рассмотрению бизнес-проектов рассматриваются вне очереди бизнес-проекты граждан, относящихся к категории инвалидов.

6.4. Оказание единовременной финансовой помощи на подготовку документов при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства осуществляется в соответствии с законом области от 1 марта 2012 года № 2714-ОЗ «О мерах поддержки отдельных категорий граждан в области содействия занятости населения».

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению, выданному органом службы занятости.

7.2. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения области от 11 сентября 2014 года № 297 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

7.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов проводится по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда Вологодской области, для повышения их конкурентоспособности в поиске работы.

Обучение может проводиться по заявкам работодателей по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в счет квоты для трудоустройства инвалидов, а также по профессиям, специальностям наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, для их трудоустройства на зарезервированные рабочие места.

7.4. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по условиям организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено и рекомендуемых условиях труда.

7.5. Инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, направленным на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в другую местность, оказывается финансовая поддержка в соответствии с законом области от 1 марта 2012 года № 2714-ОЗ «О мерах поддержки отдельных категорий граждан в области содействия занятости населения».