



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.11.2016

г. Вологда

№ 1009

О внесении изменений в постановление Правительства области от 5 марта 2012 года № 159

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изложить Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (приложение 1), утвержденный постановлением Правительства области от 5 марта 2012 года № 159 «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и Перечня должностных лиц Департамента труда и занятости населения области, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление Правительства области вступает в силу с 1 января 2017 года.

По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области

А.И. Шерлыгин

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 07.11.2016 № 1009

«УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 05.03.2012 № 159
(приложение 1)

**ПОРЯДОК
ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА
РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ
(далее - Порядок)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ) и регламентирует организацию и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль) на территории Вологодской области.

2. Целью регионального государственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Вологодской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек (далее - работодатели), требований, установленных законодательством по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее - обязательные требования). Региональный государственный контроль осуществляется посредством организации и проведения проверок работодателей и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с работодателями, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений и осуществления деятельности по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении работодателями своей деятельности.

3. Региональный государственный контроль осуществляется Департаментом труда и занятости населения Вологодской области (далее - Департамент).

Мероприятия по контролю проводятся уполномоченными должностными лицами Департамента.

4. В целях предупреждения нарушений работодателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, Департамент осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований в соответствии с ежегодно утверждаемыми Департаментом программами профилактики нарушений.

5. В рамках регионального государственного контроля Департамент проводит мероприятия по контролю, при проведении которых не требуется взаимодействие Департамента с работодателями, в форме наблюдения за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направлений на работу на квотируемые рабочие места, обязанность по предоставлению которых возложена на работодателей в соответствии с пунктами 3 и 5 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями проводятся должностными лицами Департамента в пределах своей компетенции на основании заданий на проведение таких мероприятий, утверждаемых начальником или заместителем начальника Департамента.

Порядок оформления и содержание заданий, порядок оформления должностными лицами Департамента результатов мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями утверждается Департаментом.

7. При проведении мероприятий по контролю без взаимодействия с работодателями участвует казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области» в части предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставленной работодателями.

8. Организация и проведение проверок работодателей при осуществлении регионального государственного контроля производятся с соблюдением требований Федерального закона № 294-ФЗ и настоящего Порядка.

Предметом проверки является соблюдение работодателями обязательных требований в сфере содействия занятости населения, а именно:

соответствие количества выделенных (созданных) работодателем рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями закона области от 22 октября 2004 года № 1065-ОЗ «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области» (далее - закон области о квоте);

соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для их трудоустройства в соответствии с требованиями закона области о квоте;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

представление работодателем в подведомственные Департаменту учреждения службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и (или) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов.

9. Виды проверок, проводимых в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты:

плановые - в соответствии с ежегодными планами проведения плановых проверок работодателей, утверждаемыми начальником Департамента;

внеплановые - по основаниям, предусмотренным статьей 10 Федерального закона № 294-ФЗ.

Плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных и (или) выездных проверок в порядке, установленном статьями 9-12 Федерального закона № 294-ФЗ.

Внеплановые выездные проверки работодателей по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 2 части 2 статьи 10 Федерального закона № 294-ФЗ, проводятся после согласования в установленном порядке с органом прокуратуры по месту осуществления деятельности указанных работодателей.

10. Проверка проводится на основании распоряжения Департамента, которое оформляется в соответствии с типовой формой, установленной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации. Проверка может проводиться только должностным лицом или должностными лицами, которые указаны в распоряжении Департамента.

11. Должностные лица Департамента при осуществлении регионального государственного контроля обладают полномочиями, соблюдают ограничения, а также исполняют обязанности, установленные Федеральным законом № 294-ФЗ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, иными нормативными правовыми актами, изданными в соответствии с действующим законодательством.

12. Департамент и его должностные лица в случае ненадлежащего исполнения соответственно функций, служебных обязанностей, совершения

противоправных действий (бездействия) при осуществлении регионального государственного контроля несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Действия (бездействие) должностных лиц Департамента, повлекшие за собой нарушение прав работодателя при осуществлении регионального государственного контроля, могут быть обжалованы в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.»