



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 27.10.2016

г. Вологда

№ 629

## **О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности**

В соответствии с постановлением Губернатора области от 8 декабря 2010 года № 609 «Об утверждении Положения о порядке проведения экспериментов в ходе реализации областных программ развития государственной гражданской службы области»

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести в период с 1 ноября 2016 года по 1 сентября 2019 года эксперимент по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области (далее – эксперимент), определенных в перечне (приложение 1).
2. Утвердить Положение о порядке проведения эксперимента (приложение 2).

3. Определить Департамент государственной службы и кадровой политики области органом, ответственным за проведение эксперимента.

4. Департаменту государственной службы и кадровой политики области (В.В. Приятелев):

обеспечить публикацию информации о ходе и результатах эксперимента на официальном сайте Правительства области и Департамента государственной службы и кадровой политики области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

представить Губернатору области итоговый отчет о проведении эксперимента в срок до 1 сентября 2019 года.

5. Департаменту стратегического планирования области (С.А. Пономарева) обеспечить внесение изменений в систему ключевых показателей деятельности органов исполнительной государственной власти области, адаптировав ее для оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте, в срок до 31 декабря 2016 года.

6. Контроль за исполнением пункта 4 настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области А.Ю. Макаровского.

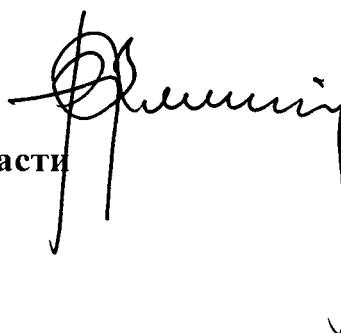
Справку об исполнении пункта 4 постановления представить к 1 ноября 2019 года.

7. Контроль за исполнением пункта 5 настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области А.В. Кожевникова.

Справку об исполнении пункта 5 постановления представить к 20 января 2017 года.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2016 года.

**По поручению Губернатора области  
заместитель Губернатора области,  
полномочный представитель  
Губернатора области и Правительства  
области в Законодательном Собрании области**



**Э.Н. Зайнак**

**Перечень органов исполнительной государственной власти области, финансовая мотивация руководителей которых оценивается**

1. Департамент имущественных отношений области.
2. Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области.
3. Департамент строительства области.
4. Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области.
5. Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области.
6. Государственная жилищная инспекция области.
7. Комитет градостроительства и архитектуры области.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Губернатора области  
от 27.10.2016 № 629  
(приложение 2)

**Положение о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности**  
(далее - Положение)

**1. Цель и задачи проведения эксперимента**

Эксперимент по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (далее – эксперимент) проводится в целях апробации системы оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (далее – органы, участвующие в эксперименте).

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

апробация процесса оценки, методик оценки, правил подведения итогов оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области;

отработка механизма ресурсного обеспечения (организационного, финансового) процедуры осуществления оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области.

**2. Источник информации для проведения эксперимента**

Источником информации о деятельности руководителей органов, участвующих в эксперименте, является система ключевых показателей эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области (далее - КПЭ ОИГВО) за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

**3. Содержание эксперимента**

Эксперимент проводится в форме пилотного исследования с применением метода сбора и анализа данных.

В ходе эксперимента адаптируется система КПЭ ОИГВО к оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, механизм влияния достигнутого уровня КПЭ ОИГВО на размер мате-

риального стимулирования руководителя органа исполнительной государственной власти области.

#### 4. Этапы эксперимента

Эксперимент осуществляется в три этапа.

Подготовительный этап – в период с 1 ноября 2016 года до 31 декабря 2016 года – включает разработку нормативной и методологической базы эксперимента:

Департамент государственной службы и кадровой политики области разрабатывает и утверждает план-график проведения эксперимента, определяет государственных гражданских служащих, ответственных за проведение эксперимента;

Департамент стратегического планирования области адаптирует систему КПЭ ОИГВО для оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области.

Этап практической реализации эксперимента – в период с 1 января 2017 года по 15 августа 2019 года:

Департамент стратегического планирования области готовит информацию за отчетный год о КПЭ ОИГВО органов, участвующих в эксперименте, в разрезе групп показателей, формирующих КПЭ ОИГВО, и передает ее в срок до 1 августа года, следующего за отчетным, в Департамент государственной службы и кадровой политики области;

Департамент государственной службы и кадровой политики области в срок до 15 августа года, следующего за отчетным, осуществляет расчет премии руководителей органов, участвующих в эксперименте, и направляет информацию о премировании с учетом КПЭ ОИГВО за отчетный год:

- заместителю Губернатора области, координирующему деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области;
- заместителю Губернатора области, курирующему вопросы государственной гражданской службы области, кадровой политики области.

С учетом результатов работы заместитель Губернатора области, координирующий деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области:

определяет конкретный размер премии (вправе увеличить (уменьшить) размер премирования руководителю органа исполнительной государственной власти области до 25 процентов от общего размера премии);

направляет в управление государственной службы и кадров Департамента управления делами Правительства области в срок до 1 сентября года, следующего за отчетным, предложения о премировании руководителей органов исполнительной государственной власти области, деятельность которых координируют, с учетом информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем органе исполнительной государственной власти области и предлагаемых для премирования руководителя органа исполнительной государственной власти области, за отчетный год.

Управление государственной службы и кадров Департамента управления делами Правительства области в трехдневный срок со дня получения предложений, указанных в абзаце двенадцатом настоящего раздела, готовит соответствующий проект распоряжения Губернатора области.

По итогам эксперимента (на третьем этапе):

Департамент стратегического планирования области представляет в Департамент государственной службы и кадровой политики области в срок до 15 августа 2019 года анализ влияния изменения динамики КПЭ ОИГВО на финансовую мотивацию руководителей органов исполнительной государственной власти области в период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года;

Департамент государственной службы и кадровой политики области в срок до 1 сентября 2019 года:

готовит итоговый отчет о проведении эксперимента;

обеспечивает размещение информации о результатах эксперимента на официальном сайте Правительства области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## 5. Формы отчетности по итогам эксперимента в целом

Для подведения итогов эксперимента в срок до 1 сентября 2019 года Департаментом государственной службы и кадровой политики области осуществляется подготовка письменного итогового отчета, содержащего:

описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных органах исполнительной государственной власти области;

предложения о совершенствовании нормативного правового регулирования государственной гражданской службы области по результатам эксперимента;

предложения о повышении эффективности государственной гражданской службы области по результатам эксперимента;

сведения о средствах бюджета области, израсходованных на проведение эксперимента;

заключение о результатах эксперимента.

## 6. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, в части премирования руководителей органов исполнительной государственной власти области в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

На цели премирования руководителей органов исполнительной государст-

венной власти области в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности предусматриваются бюджетные ассигнования в размере 30 процентов разницы от фонда оплаты труда органов исполнительной государственной власти области, сложившейся по отношению:

в Департаменте имущественных отношений области – к фонду оплаты труда в 2015 году;

в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области – к фонду оплаты труда в 2015 году;

в Департаменте строительства области – к фонду оплаты труда в 2014 году, без учета средств содержания на управление государственного строительного надзора;

в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области – к фонду оплаты труда в 2014 году;

в Департаменте топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области – к фонду оплаты труда в 2015 году;

в Государственной жилищной инспекции области – к фонду оплаты труда в 2015 году;

в Комитете градостроительства и архитектуры области – к фонду оплаты труда в 2015 году.

При расчете разницы фонда оплаты труда органов исполнительной государственной власти области не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функции иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).

## 7. Ожидаемые результаты проведения эксперимента

В результате реализации эксперимента должны быть обеспечены:

разработка системы оценки финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области;

отработка механизма процедуры оценки деятельности руководителей органов исполнительной государственной власти области.