



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.06.2016

№ 513

г. Вологда

### **О внесении изменений в постановление Правительства области от 6 августа 2012 года № 935**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений области, осуществляющих учет операций по исполнению областного бюджета и учет операций со средствами бюджетных и автономных учреждений области,

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Вологодской области, осуществляющих учет операций по исполнению областного бюджета и учет операций со средствами бюджетных и автономных учреждений области, утвержденное постановлением Правительства области от 6 августа 2012 года № 935, следующие изменения:

1.1 раздел 3 дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Размеры выплат компенсационного характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

1.2 в разделе 4:

абзац десятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«-премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;»;  
дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавок за категориальность водителям и за выслугу лет) устанавливаются работникам Учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников Учреждения, устанавливаемых локальными нормативными актами Учреждения.»;

в подпункте 4.2.2 пункта 4.2:

в абзаце третьем слова «при наличии» заменить словами «при одновременном наличии»;

в абзаце четвертом слова «при наличии» заменить словами «при одновременном наличии»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения ежемесячно с учетом результатов деятельности. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада.

Решение об установлении размера надбавки принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.»;

подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год

При премировании учитываются:

добросовестное исполнение работниками Учреждения должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение значимых результатов в ходе исполнения должностных обязанностей;

качество и своевременность подготовки документов.

Премии по итогам работы за соответствующий период выплачиваются с учетом фактически отработанного времени.»;

1.3 в пункте 5.6 раздела 5:

подпункты 5.6.1 и 5.6.2 изложить в следующей редакции:

«5.6.1. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, за исключением надбавки за выслугу лет, определяются в соответствии с настоящим разделом Положения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, установленных органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.6.2. Надбавка за выслугу устанавливается руководителю Учреждения в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 настоящего Положения.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителю Учреждения ежемесячно с учетом результатов деятельности. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения с учетом критериев, установленных подпунктом 4.2.1 раздела 4 настоящего Положения. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.»;

в абзаце втором подпункта 5.6.3 слова «квартал, год» заменить словами «месяц, квартал, год»;

1.4 абзац шестой пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:


«Перечень должностей Учреждения, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и пол-

номочия учредителя, с учетом примерного перечня должностей работников Учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу (приложение к настоящему Положению).»;

1.5 дополнить приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области  
заместитель Губернатора области



**В.В. Тушинов**

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 15.06.2016 № 513

«Приложение  
к Положению

Примерный перечень  
должностей государственных казенных учреждений Вологодской области,  
осуществляющих учет операций по исполнению областного бюджета и учет  
операций со средствами бюджетных и автономных учреждений области,  
относимых к административно-управленческому и вспомогательному  
персоналу

Начальник  
Заместитель начальника  
Главный бухгалтер  
Водитель  
Уборщик»