



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 11.04.2016

г. Вологда

№ 176

**О Порядке установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области**

## **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить с 1 января 2017 года прилагаемый Порядок установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области.

2. Установить, что результаты анализа должностных регламентов на предмет коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих области подлежат согласованию с Департаментом государственной службы и кадровой политики области.

3. Департаменту государственной службы и кадровой политики области (В.В. Приятелев) в срок до 16 мая 2016 года утвердить график согласования результатов анализа должностных регламентов на предмет коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих области.

4. Руководителям органов исполнительной государственной власти области:

обеспечить в срок до 16 мая 2016 года проведение анализа должностных регламентов на предмет коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих области;

согласовать с Департаментом государственной службы и кадровой политики области результаты анализа должностных регламентов на предмет коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих области в соответствии с графиком, указанным в пункте 3 настоящего постановления;

в срок до 20 сентября 2016 года утвердить порядок установления размера ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органе исполнительной государственной власти области (за исключением лиц, указанных в пункте 1 настоящего постановления) с учетом требований настоящего постановления;

обеспечить установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы области в пределах расчетного фонда по данной надбавке, сформированного в соответствии с законом области «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области».

5. Департаменту управления делами Правительства области (О.И. Бухинко) обеспечить:

в срок до 16 мая 2016 года проведение анализа должностных регламентов на предмет коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих области Правительства области, руководителей и их заместителей органов исполнительной государственной власти области;

в срок до 1 января 2017 года установление размера надбавки за особые условия гражданской службы в зависимости от показателя коррупциогенности должностных обязанностей государственных гражданских служащих Правительства области, руководителей и их заместителей органов исполнительной го-

сударственной власти области.

6. Контроль за исполнением пунктов 3, 4, 5 настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области А.Ю. Макаровского.

Справку об исполнении пунктов 3, 4, 5 настоящего постановления представить к 15 февраля 2017 года.

7. Признать с 1 января 2017 года утратившим силу постановления Губернатора области:

от 19 сентября 2005 года № 270 «О дополнительных выплатах лицам, замещающим должности государственных гражданских служащих области в органах исполнительной государственной власти области»;

от 22 ноября 2007 года № 378 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 19 сентября 2005 года № 270»;

от 31 января 2011 года № 32 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 19 сентября 2005 года № 270».

8. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



**О.А. Кувшинников**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Губернатора области  
от 11.04.2016 № 176

**Порядок  
установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за  
особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности  
государственной гражданской службы в Правительстве области и  
должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной  
государственной власти области  
(далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок определяет правила установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) является одной из дополнительных выплат, которая входит в состав денежного содержания государственного гражданского служащего области (далее – гражданский служащий).

3. Для высшей, главной, ведущей и старшей группы должностей государственной гражданской службы области надбавка устанавливается в минимальном размере, предусмотренном приложением 6 к закону области от 16 июля 2005 года № 1320-ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области» (далее – закон области № 1320-ОЗ), который увеличивается на 1% от минимального размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы области в зависимости от показателя коррупциогенности должностных обязанностей гражданского служащего, определяемого в соответствии с приказом Департамента государственной службы и кадровой политики области (далее – показатель коррупциогенности должностных обязанностей):

для высшей группы должностей государственной гражданской службы области - за каждые 20 баллов показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не более 200%;

для главной, ведущей и старшей группы должностей государственной гражданской службы области - за каждые 30 баллов показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не более 150%, 120% и 90% для каждой группы должностей соответственно.

Для младшей группы должностей государственной гражданской службы области надбавка устанавливается в размере 1% за каждый балл показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не менее 22% и не более 60%.

4. Показатель коррупциогенности по замещаемой должности при изменении должностных обязанностей гражданского служащего устанавливается после повторного анализа должностных обязанностей, который проводится в срок не позднее двух месяцев со дня внесения соответствующих изменений. При изменении показателя коррупциогенности размер надбавки устанавливается в соответствии с правилами настоящего Порядка.