



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 24.03.2016

г. Вологда

№ 127

## О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области» следующие изменения:

подпункт 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.2 в соответствии с требованиями настоящего постановления государственные органы области:

проводят с даты вступления в силу настоящего постановления по истечении срока, на который сформирован предыдущий кадровый резерв государственного органа области, конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа области на период до 30 декабря 2016 года;

с 1 января 2017 года осуществляют формирование кадрового резерва государственного органа области на трехлетний период. При этом конкурс на включение в кадровый резерв органа области может быть проведен ранее 1 января 2017 года.»;

в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденном указанным постановлением:

в разделе II:

пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если структурное подразделение осуществляет несколько направлений деятельности, то резерв формируется на каждое направление деятельности отдельно.»;

в абзаце третьем пункта 2.9 после слов «второй этап» дополнить словом «конкурса»;

в пункте 2.10:

слова «(государственной службы иных видов)» исключить;

слова «или стажу работы» заменить словами «или стажу (опыту) работы»;

пункт 2.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Информация об отказе в допуске к участию в конкурсе с указанием причин отказа направляется гражданскому служащему (гражданину) в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения.»;

пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурсных процедур обеспечивает размещение на официальном сайте информацию о дате, месте и времени их проведения и направление соответствующей информации кандидатам посредством почтовой связи либо путем вручения лично в руки кандидату по месту нахождения государственного органа. Способ информирования указывается кандидатом в заявлении об участии в конкурсе.»;

пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. По итогам второго этапа конкурса комиссией принимается одно из следующих решений:

об определении победителя (победителей) конкурса и включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв с указанием группы, категории должностей, на которые они могут быть назначены, а также структурного(ых) подразделения (ий) государственного органа;

о признании конкурса несостоявшимся, в случае если кандидат (кандидаты) не прошел (не прошли) конкурсные процедуры или результаты оценочных процедур оказались неудовлетворительными. Критерий неудовлетворительности устанавливается правовым актом Уполномоченного органа.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата (кандидатов) открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.»;

в разделе III:

пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«получает согласие на обработку персональных данных у лиц, включенных в кадровый резерв органа.»;

в пункте 3.5:

абзац второй дополнить словам «или все гражданские служащие (граждане), включенные в кадровый резерв органа, отказались от замещения вакантной должности гражданской службы по соответствующей категории и группе должностей»;

в пункте 3.7:

подпункт «в» дополнить словами «соответствующей категории и группы должностей гражданской службы»;

дополнить подпунктом «к» следующего содержания:

«к) достижение гражданским служащим (гражданином) предельного возраста, предусмотренного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

в разделе IV:

пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв области, может быть назначен с его согласия на вакантную должность нижестоящей группы соответствующей категории должностей гражданской службы государственного органа области, если на данную группу соответствующей категории должностей не сформирован кадровый резерв органа или все гражданские

служащие (граждане), включенные в кадровый резерв органа, отказались от замещения вакантной должности гражданской службы по соответствующей категории и группе должностей.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Доступ к информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв области, предоставляется руководителю государственного органа области или представителю кадровой службы государственного органа области на основании запроса и при наличии вакантной должности гражданской службы в случаях:

отсутствия сформированного кадрового резерва органа для замещения соответствующей категории и группы должностей гражданской службы и структурного подразделения государственного органа области;

отказа гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв органа, от замещения вакантной должности гражданской службы.

В запросе указывается:

наименование вакантной должности гражданской службы с указанием категории и группы, структурного подразделения государственного органа;

образование (специальность, направление подготовки);

направление деятельности.

Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня получения запроса согласовывает дату, место и время предоставления доступа к информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв области.

Руководитель государственного органа области рассматривает информацию, представленную из кадрового резерва области, и в течение 10 рабочих дней со дня ее представления принимает решение о назначении (не назначении) кандидата на должность гражданской службы.

В случае назначения кандидата из кадрового резерва области на должность гражданской службы руководитель государственного органа области информирует об этом Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

В случае неназначения кандидатов, состоящих в кадровом резерве области, на вакантную должность в государственный орган, руководитель государственного органа области представляет в Уполномоченный орган в письменной форме информацию с указанием причин принятия решения в течение 5 рабочих дней.»;

пункт 4.8 дополнить подпунктами «е», «ж» следующего содержания:

«е) назначение гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы в пределах группы и категории должностей, для замещения которых гражданские служащие (граждане) включены в кадровый резерв области;

ж) достижение гражданским служащим (гражданином) предельного возраста, предусмотренного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

в приложении 3 к Положению примечание изложить в следующей редакции:

«\* Правовое, кадровое, финансовое, экономическое, организационное, информационно-документационное, материально-техническое, работа со средствами массовой информации, иное.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



**О.А. Кувшинников**