



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.01.2016

г. Вологда

№ 33

О внесении изменения в постановление Правительства области от 21 сентября 2015 года № 772

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Правила квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденные постановлением Правительства области от 21 сентября 2015 года № 772, изменение, изложив раздел 3 «Порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в следующей редакции:

«3. Порядок резервирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов

3.1. Для целей настоящего порядка под резервированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов понимается установление работодателями в рамках квоты для приема на работу инвалидов определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях последующего трудоустройства на них инвалидов, прошедших обучение по направлению центра занятости.

Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, заключаемых между работодателями и казенными учреждениями Вологодской области центрами занятости населения (далее – центр занятости).

3.2. С целью заключения договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатель обращается в центр занятости по месту предполагаемого создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В течение 10 рабочих дней после дня обращения работодателя центр занятости обеспечивает заключение договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов либо уведомляет работодателя об отказе в заключении договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов с указанием основания отказа способом, позволяющим подтвердить факт и дату уведомления.

3.3. Основаниями для отказа в заключении договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов являются:

отсутствие у работодателя обязанности выполнять квоту для приема на работу инвалидов;

отсутствие невыполненной квоты для приема на работу инвалидов.

3.4. К обязательным условиям договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов относятся:

перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, по которым будут созданы (выделены) рабочие места;

количество рабочих мест, которые будут созданы (выделены) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, соответствующее объему невыполненной квоты для приема на работу инвалидов;

характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная), условия оплаты труда, режим работы;

профессионально-квалификационные требования к кандидатам на замещение рабочих мест, которые будут созданы (выделены) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

обязательство работодателя по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о резервируемых рабочих местах, по трудоустройству незанятых инвалидов, прошедших обучение по направлению центра занятости по

профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, по представлению отчета об исполнении договора;

обязательство центра занятости по направлению на обучение безработных инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в рамках предоставления государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

3.5. Перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяется работодателем и центром занятости в договоре о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом:

постановления Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

потребности работодателя в рабочих местах;

профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

3.6. Примерная форма договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается Департаментом труда и занятости населения области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области**



А.Н. Луценко