



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.04.2015

г. Вологда

№ 364

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2084

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2084 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области» следующие изменения:

1.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)»;

1.2 в пункте 1 слова «государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области» заменить словами «организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)»;

1.3 в пункте 2 слова «государственных учреждениях социального обслуживания населения Вологодской области» заменить словами «организациях социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждениях социального обслуживания области)»;

1.4 в Положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области, утвержденном указанным постановлением:

1.4.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)»;

1.4.2 в разделе I:

в пункте 1.1 слова «государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области» заменить словами «организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)»;

в пункте 1.2 слова «локальными нормативными правовыми актами» заменить словами «локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (далее – локальный нормативный акт)»;

1.4.3 пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1. Работникам учреждения социального обслуживания устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента за наличие квалификационной категории.

Отнесение должностей руководителя, специалистов, служащих, профессий рабочих учреждения социального обслуживания к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»»;

1.4.4 в пункте 3.3 раздела III:

в абзаце втором подпункта 3.3.3 слова «локальным актом» заменить словами «локальным нормативным актом»;

абзац второй подпункта 3.3.5 после слов «работников культуры» дополнить словами «, искусства и кинематографии»;

1.4.5 в разделе IV:

в абзаце втором подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «показателей эффективности деятельности работника Учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности работника и Учреждения»;

в пункте 4.2:

в абзаце втором подпункта 4.2.1 слова «показателей эффективности деятельности работника Учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности работника и Учреждения»;

подпункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Доплаты за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»):

Вид доплаты	Размер доплаты в процентах от должностного оклада
за наличие ученой степени:	
- доктор наук	20
- кандидат наук	10
за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»)	20

При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации («Народный», «Заслуженный») доплата устанавливается по одному из оснований.»;

в пункте 4.4:

абзац второй после слов «Премия выплачивается» дополнить словами «за счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения социального обслуживания»;

в абзаце шестом слова «показателей эффективности деятельности работника Учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности работника и Учреждения»;

1.4.6 в разделе V:

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителю учреждения социального обслуживания учредителем устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.8.1.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания в размере до 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения, руководителя Учреждения утверждаются учредителем.

Решение об установлении, определении размера доплаты и срока, на который она устанавливается, принимается учредителем.

5.8.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.8.2.1. Доплата за качество выполняемых работ.

Доплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания в размере до 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения, руководителя Учреждения утверждаются учредителем.

Решение об установлении, определении размера доплаты и срока, на который она устанавливается, принимается учредителем.

5.8.2.2. Доплаты за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации.

Доплаты за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации руководителю учреждения социального обслуживания устанавливаются согласно подпункту 4.2.2 пункта 4.2 раздела IV настоящего Положения.

5.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия выплачивается за счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения социального обслуживания по итогам работы:

за квартал;

за год.

Размер премии по итогам работы устанавливается учредителем с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения, руководителя Учреждения утверждаются учредителем.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

5.8.4. Выплата за стаж непрерывной работы.

Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении социального обслуживания устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания учредителем в размерах и порядке согласно приложению 3 к настоящему Положению.»;

пункт 5.9 признать утратившим силу;

1.4.7 в абзаце втором пункта 6.4 раздела VI слова «локальным актом» заменить словами «локальным нормативным актом»;

1.4.8 в приложении 1 к Положению:

в пункте 1 слово «территориальный» исключить;

в пункте 2 слова «социальный приют для детей» заменить словами «социальный приют для детей; центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»;

в пункте 6 слово «территориальный» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«

7.	Учреждения социального обслуживания, в которых находятся несовершеннолетние с девиантным поведением, нуждающиеся в социальной реабилитации; отделения социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; отделения для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, старший воспитатель, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, директор, заместитель директора, инструктор по труду, старший мастер, мастер производственного обучения	20
----	---	---	----

»;

пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«

9.	Учреждения социального обслуживания, в которых находятся несовершеннолетние с девиантным поведением, нуждающиеся в социальной реабилитации; отделения социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; отделения для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	работники учреждения социального обслуживания, кроме медицинских, педагогических работников, директора, заместителя директора, старшего мастера	15
10.	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей; учреждения социального обслуживания, в которых находятся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; отделения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники учреждения социального обслуживания	20

»;

1.4.9 в приложении 3 к Положению:

пункты 1-3 изложить в следующей редакции:

«1. Врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов (отделений) всех типов, расположенных в сельской местности:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 3 до 5 лет	30
от 5 до 7 лет	45
от 7 лет	60

2. Педагогическим работникам, библиотекарям, культорганизаторам, аккомпаниаторам, руководителям кружков учреждений социального обслуживания:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет	30

3. Работникам учреждений социального обслуживания (кроме работников, получающих надбавку за стаж работы согласно пунктам 1, 2 настоящего приложения):

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 3 до 5 лет	20
от 5 лет	30

»;

в подпункте 5.1 пункта 5:

абзац первый подпункта 5.1.2. изложить в следующей редакции:

«5.1.2 Работникам, указанным в пункте 3 настоящего приложения (за исключением работников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, замещающих должности, указанные в пунктах 7¹ и 7² настоящего приложения):»;

абзац первый подпункта 5.1.3 после слов «настоящего приложения» дополнить словами и цифрами «(за исключением работников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, замещающих должности, указанные в пунктах 7¹ и 7² настоящего приложения)»;

абзац первый подпункта 5.1.4 после слов «настоящего приложения» дополнить словами и цифрами «(за исключением работников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, замещающих должности, указанные в пунктах 7¹ и 7² настоящего приложения)»;

абзац первый пункта 7 после слов «настоящего приложения» дополнить словами и цифрами «(за исключением должностей работников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, указанных в пунктах 7¹ и 7²)»;

дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

«7¹. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, работникам центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, включаются:

время работы в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на должностях педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, на должностях, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время обучения работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.»;

дополнить пунктом 7² следующего содержания:

«7². В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, работникам центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, занимающим должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, включаются:

время работы в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на должностях педагогических работников и на должностях руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время обучения работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая

продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.»;

пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, суммируются.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
заместитель Губернатора области**



А.Ю. Макаровский