



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.04.2015

г. Вологда

№ 343

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2079

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области центров занятости населения, утвержденное постановлением Правительства области от 28 октября 2008 года № 2079 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области центров занятости населения», следующие изменения:

пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Коэффициенты квалификационного уровня устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер коэффициента квалификационного уровня
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1
второй квалификационный уровень	1,2
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1

второй квалификационный уровень	1,2
третий квалификационный уровень	1,3
четвертый квалификационный уровень	1,4
пятый квалификационный уровень	1,5
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1
второй квалификационный уровень	1,2
третий квалификационный уровень	1,3
четвертый квалификационный уровень	1,6
пятый квалификационный уровень	1,8
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1
Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1
второй квалификационный уровень	1,2
Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
первый квалификационный уровень	1,1

Коэффициент квалификационного уровня начисляется на минимальный размер должностного оклада с учетом отраслевого коэффициента.»;

пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за стаж работы).

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются:

периоды замещения государственных должностей, замещения муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы;

время работы в государственных учреждениях службы занятости населения;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная

плата (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; работа на должностях, занятие которых требует наличие специального образования или квалификации, аналогичной занимаемой должности.

Надбавка за стаж работы работникам Учреждения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Назначение надбавки производится руководителем Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка.»;

абзац пятый пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере офици-

ального статистического учета. При этом при расчете средней заработной платы работников не учитывается заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор области**



**О.А. Кувшинников**