КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМОБРАЗОВАНИЯ)

ПРИКАЗ

16.11.2026 № 69

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденное приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Пункт 4.8.5 изложить в следующей редакции:

"4.8.5. При премировании по итогам работы учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии по итогам работы применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

1.2. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Руководителю организации, его заместителям в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

Премирование руководителя организации производится по итогам работы (за месяц, квартал, год) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя, оценки качества работы организации, устанавливаемых учредителем, с учетом наличия или отсутствия у руководителя организации дисциплинарного взыскания.

Порядок и критерии премирования по итогам работы (за месяц, квартал, год) заместителей руководителя организации устанавливаются руководителем организации.

При премировании заместителей руководителя организации необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение заместителя руководителя организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

наличие или отсутствие у заместителя руководителя организации дисциплинарного взыскания.

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. Общий размер премий по итогам работы может быть увеличен за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области и заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя.

Снижение размера премии по итогам работы в связи с применением к руководителю организации, заместителю руководителя организации дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется за период, в котором было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы соответственно руководителя организации, заместителя руководителя организации, более чем на 20 процентов.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премирование руководителя организации, его заместителей за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется с учетом:

срочности выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановых (срочных) работ;

успешного проведения отдельного мероприятия;

личного вклада (оперативность, профессионализм, инициативность) в выполнение особо важных и срочных работ в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность).

Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию,

в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.".

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета А.С.Калинин

