



КОМИТЕТ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(КТР ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)

**ПРИКАЗ**

06 мая 2025 г.

№ 82-ВН

Волгоград

О внесении изменения в приказ комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 26 мая 2021 г. № 72-ВН "Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

В связи с проведенными в комитете тарифного регулирования Волгоградской области организационно-штатными мероприятиями, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 26 мая 2021 г. № 72-ВН "Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов" изменение, изложив приложение к приказу в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия  
председателя комитета тарифного  
регулирования Волгоградской области



А.Н.Раух



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу

Комитета тарифного регулирования  
Волгоградской области

от 06 мая 2025 г. № 82-ВН

## ПОРЯДОК

рассмотрения уведомления руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру рассмотрения уведомления, поступившего от руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" (далее именуется – руководитель учреждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее именуется – уведомление о личной заинтересованности).

2. Уведомление о личной заинтересованности в день поступления в сектор государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений правового управления (должностному лицу сектора, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) комитета тарифного регулирования Волгоградской области подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Копия уведомления о личной заинтересованности с отметкой о регистрации возвращается руководителю учреждения.

3. Сектор государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений правового управления осуществляет предварительное рассмотрение поступившего уведомления о личной заинтересованности.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности заведующий сектором государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений правового управления вправе проводить собеседование с руководителем учреждения, получать пояснения по изложенным в нем обстоятельствам, направлять в установленном порядке соответствующие запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и организации.

4. По результатам предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности и иных поступивших материалов сектор государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений правового управления готовит мотивированное заключение.

Мотивированное заключение должно содержать:

- а) информацию, изложенную в уведомлении о личной заинтересованности;
- б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций на основании запросов;
- в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности.

5. Уведомление о личной заинтересованности, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности, не позднее семи рабочих дней со дня поступления уведомления о личной заинтересованности передаются сектором государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений правового управления председателю комитета тарифного регулирования Волгоградской области.

В случае направления запросов, указанных в абзаце втором пункта 3 настоящего Порядка, уведомление о личной заинтересованности, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности, передаются председателю комитета тарифного регулирования Волгоградской области в течение 20 дней со дня поступления уведомления о личной заинтересованности.

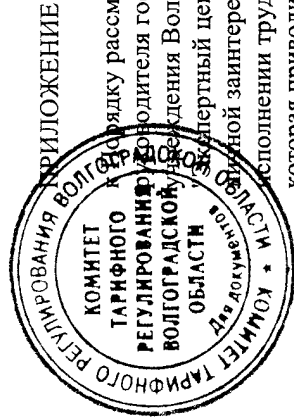
6. По результатам рассмотрения материалов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, председателем комитета тарифного регулирования Волгоградской области принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, при исполнении трудовых обязанностей не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

7. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктами "б" и "в" пункта 6 настоящего Порядка, председатель комитета тарифного регулирования Волгоградской области в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры (обеспечивает принятие мер) по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, рекомендует руководителю учреждения, представившему уведомление о личной заинтересованности, принять такие меры, применяет к руководителю учреждения, представившему уведомление о личной заинтересованности, конкретную меру ответственности.



в порядке рассмотрения уведомления  
руководителя государственного казенного  
учреждения Волгоградской области  
"Экспертный центр" о возникновении  
личной заинтересованности при  
исполнении трудовых обязанностей,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

# ЖУРНАЛ

регистрации уведомления руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

| №<br>п/п | Фамилия, имя, отчество<br>руководителя<br>государственного<br>учреждения<br>Волгоградской области,<br>представившего<br>уведомление<br>о возникновении личной<br>заинтересованности | Должность<br>руководителя<br>государственного<br>учреждения<br>Волгоградской<br>области,<br>представившего<br>уведомление<br>о возникновении<br>личной<br>заинтересованности | Дата поступления<br>уведомления<br>о возникновении<br>личной<br>заинтересованности | Фамилия, имя,<br>отчество<br>должностного лица,<br>принявшего<br>уведомление<br>о возникновении<br>личной<br>заинтересованности | Подпись<br>должностного лица,<br>принявшего<br>уведомление<br>о возникновении<br>личной<br>заинтересованности | Примечание |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                   | 3                                                                                                                                                                            | 4                                                                                  | 5                                                                                                                               | 6                                                                                                             | 7          |