



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБДЗДРАВ)

**ПРИКАЗ**

26 ноября 2024 г.

№ 153н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя образовательной организации), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя образовательной организации (за совмещение должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю образовательной организации."

1.2. Пункты 5.11, 5.12 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации" (далее – раздел 5) изложить в новой редакции:

"5.11. В случае прекращения трудового договора с руководителем образовательной организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя образовательной организации, или пунктом 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Совокупный размер выплачиваемых руководителю образовательной организации выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.12. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя образовательной организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников."

1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

"5.13. При определении указанного в пунктах 5.11 и 5.12 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

2. Внести в Положение об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения

Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

2.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя научной организации), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя научной организации (за совмещение должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю научной организации."

2.2. Пункты 5.11, 5.12 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя научной организации, его заместителей, главного бухгалтера научной организации" (далее – раздел 5) изложить в новой редакции:

"5.11. В случае прекращения трудового договора с руководителем научной организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя научной организации, или пунктом 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Совокупный размер выплачиваемых руководителю научной организации выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.12. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя научной организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников."

2.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

"5.13. При определении указанного в пунктах 5.11 и 5.12 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения  
Волгоградской области



А.И.Себелев