



КОМИТЕТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ЭКОЛОГИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМПРИРОДЫ)

ПРИКАЗ

21.10.2024

№ 1603-ОД

Волгоград

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу следующие приказы комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области:

от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов и экологии Волгоградской области";

от 31 июля 2017 г. № 1300 "О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 09 октября 2017 г. № 1894 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений,

подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 28 декабря 2017 г. № 2801 "О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 26 февраля 2018 г. № 255 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 19 июля 2018 г. № 1404 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 22 апреля 2019 г. № 1222 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 29 ноября 2019 г. № 3004 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 10 февраля 2020 г. № 297-ОД "О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 03 декабря 2020 г. № 3249-ОД "О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 01 февраля 2022 г. № 149-ОД "О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 11 октября 2022 г. № 1407-ОД "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 30 декабря 2022 г. № 1905-ОД "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 08 декабря 2023 г. № 1839-ОД "О внесении изменений в некоторые приказы комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 10 июня 2024 г. № 809-ОД "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 23 августа 2024 г. № 1247-ОД "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области".

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета
природных ресурсов,
лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области



А.С.Сивокос

Приложение к приказу комитета
природных ресурсов, лесного
хозяйства и экологии
Волгоградской области

от 21.10.2024 № 1603-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЭКОЛОГИИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. N 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее именуются - учреждения), и включает в себя:

основные условия оплаты труда работников учреждений;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового

права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области в пределах средств, утвержденных законом Волгоградской области об областном бюджете.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения).

1.8. Средства, поступающие от иной приносящей доход деятельности и от сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения, могут направляться на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии с Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда, согласно приложению 1.

2.2. Размеры базовых окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению 2.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников [далее именуется - оклад (должностной оклад), ставка] устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

размеров базовых окладов (ставок), установленных в настоящем Положении;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" (далее именуется - Закон N 1862-ОД), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в пять раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом N 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

2.5. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до шести процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до восьми процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время].

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника

без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производится за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждений за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится повышение оплаты труда в размере от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

3) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях повышения мотивации качественного труда и поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров) относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитывается выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и других),

использование в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Данная надбавка устанавливается работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения на срок не более одного календарного года на условиях и в размерах, определенных локальными нормативными актами учреждения.

б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на календарный год.

в) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Руководителям и работникам учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается ежемесячный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Под сельской местностью в настоящем Положении понимаются сельские населенные пункты, жители которых заняты преимущественно сельскохозяйственным производством (село, станица, хутор, поселок);

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

При наличии у работника учреждения ученой степени, почетного звания надбавка устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно

по занимаемой должности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, определяющими порядок и условия установления такой выплаты.

При наличии у работника учреждения двух или более ученых степеней надбавка устанавливается за одну ученую степень по выбору работника.

При наличии у работника почетных званий надбавка устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий надбавка устанавливается за одно почетное звание по выбору работника;

б) надбавка за квалификационную категорию (классность).

Водителям автомобилей и трактористам устанавливается надбавка за квалификационную категорию (классность).

Водителям автомобилей присваивается квалификация (классность) комиссиями, созданными в учреждениях. Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

"В" и "С", "В" и "Д" - водитель 3 класса;

"В", "С" и "Д" или "В", "С" и "Е" ("В", "С", "ВЕ" и "СЕ") или "В", "Д" и "Е" ("В", "Д", "ВЕ" и "ДЕ") - водитель 2 класса;

"В", "С", "Д" и "Е" или "В", "С", "Д", "ВЕ", "СЕ" и "ДЕ" - водитель 1 класса.

Для присвоения квалификации 2 и 1 класса водители автомобилей должны иметь высокие показатели в работе (систематически выполнять планы, не иметь перерасхода топлива против установленных норм), соблюдать трудовую и производственную дисциплину: не иметь за последние три года работы нарушений правил дорожного движения, повлекших за собой дорожно-транспортные происшествия или лишение водительских прав, а также нарушений в течение последнего года правил технической эксплуатации, правил техники безопасности.

При этом квалификация 2 класса может быть присвоена

при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса, а квалификация 1 класса - при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса.

в) надбавка за качество работы.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, за выполнение работ в установленные сроки и графики, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности учреждения, за качественное и оперативное выполнение заданий руководителя учреждения.

Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1 (за исключением повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке), 2 настоящего подпункта, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

3) выплаты за общий трудовой стаж.

Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за общий трудовой стаж в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 25 процентов;

при стаже работы от 15 лет - 30 процентов;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Снижение размеров премии по итогам работы применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников более чем на 20 процентов.

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных

и срочных работ с целью поощрения работников учреждений за оперативность, своевременность и качественный результат труда.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

5) выплаты работникам специализированных государственных бюджетных учреждений Волгоградской области - лесничеств (далее именуются - лесничества) за выполнение работ (оказание услуг), связанных с приносящей доход деятельностью лесничества, предусмотренной его уставом.

Выплата установлена на основании постановления Администрации Волгоградской области от 14 марта 2023 г. N 163-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам специализированных государственных бюджетных учреждений Волгоградской области - лесничеств, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" (далее именуется - постановление Администрации Волгоградской области от 14 марта 2023 г. N 163-п).

Выплата устанавливается за счет средств от приносящей доход деятельности лесничества в пределах фонда оплаты труда, рассчитанного без учета выплаты.

Решение об установлении выплаты принимается директором лесничества на основании показателей по поступлениям от приносящей доход деятельности лесничества.

Выплата устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов должностного оклада в месяц.

4.3. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с комитетом природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - Комитет).

4.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах, включая премиальные выплаты, принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения), устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным Комитетом и согласованным

в порядке, установленном постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. N 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области". Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (в том числе руководителей учреждений), проведенной после его установления.

Критериями и особенностями определения должностного оклада руководителя учреждения являются сложность труда, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения [штатная численность работников учреждения, показатели, учитывающие режим работы учреждения, наличие обособленных подразделений, наличие зданий, помещений, разъездной характер работы, масштаб и сложность руководства, участие в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещение одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям и другое].

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются:

в учреждениях со штатной численностью от 2500 единиц и более - на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

в учреждениях со штатной численностью менее 2500 единиц - на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Определить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный

год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера):

при штатной численности менее 2500 единиц - в кратности 5;

при штатной численности от 2500 единиц и более - в кратности 8;

5.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.7. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, относятся:

1) надбавка за общий трудовой стаж.

Надбавка за общий трудовой стаж устанавливается в порядке, предусмотренном пп. 3 п. 4.2 настоящего Положения;

2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера к должностному окладу руководителя учреждения принимается комитетом персонально в отношении конкретного руководителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения и его размера принимается руководителем учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учитывается уровень руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается в размере, не превышающем 300 процентов должностного оклада в месяц.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на год (на период с 01 апреля текущего года по 31 марта

следующего года);

3) премиальные выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность комитета, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен.

премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада;

премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

4) выплаты директорам, заместителям директоров, главным бухгалтерам лесничеств за выполнение работ (оказание услуг), связанных с приносящей доход деятельностью лесничества, предусмотренной его уставом.

Выплата установлена на основании постановления Администрации Волгоградской области от 14 марта 2023 г. N 163-п.

Выплата устанавливается за счет средств от приносящей доход деятельности лесничества в пределах фонда оплаты труда, рассчитанного без учета выплаты.

Решение об установлении выплаты директору лесничества принимается комитетом персонально в отношении конкретного руководителя учреждения на основании показателей по поступлениям от приносящей доход деятельности лесничества.

Решение об установлении выплаты заместителю директора лесничества, главному бухгалтеру и его размерах принимается директором

лесничества на основании показателей по поступлениям от приносящей доход деятельности лесничества.

Выплата устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов должностного оклада в месяц.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения (за исключением надбавки за общий трудовой стаж) устанавливаются в зависимости от выполнения ими критериев оценки эффективности (качества) работы учреждения.

Критериями для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения являются:

- соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности;
- обеспечение достоверности бюджетной, статистической и иной отчетности;
- отсутствие фактов нецелевого использования средств;
- своевременность выполнения поручений, предоставления информации;
- достижение целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных Комитетом;
- участие в выполнении особо важных работ и поручений;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя для установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом Комитета в соответствии с нормативно-правовым актом Комитета.

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.9. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые

руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.10. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя учреждения ему выплачивается

компенсация в размере трехкратного среднемесячного заработка.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом Комитета, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает председатель Комитета на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской
области, подведомственных
комитету природных ресурсов,
лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области

**Размеры
базовых окладов (ставок) работников государственных учреждений
Волгоградской области, подведомственных комитету природных
ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области,
применительно к соответствующим профессиональным
квалификационным группам**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: рабочий по благоустройству населенных пунктов, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	5194
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	9412
	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных	10465

	1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: делопроизводитель, секретарь	7419
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: диспетчер, инспектор по кадрам, техник, лаборант	7790
	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	7976
	4 квалификационный уровень: механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8346
	5 квалификационный уровень: начальник цеха (участка)	9272
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер по метрологии	9458
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного	9642

	уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9828
	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	10014
	5 квалификационный уровень: главные специалисты	11127
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	2 квалификационный уровень: главный механик	14831
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень: научный сотрудник	9458
	3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник	12977
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: государственный инспектор по охране леса, инженер-лесопатолог, инженер по лесовосстановлению, инженер по лесопользованию, инженер по охране и	11127

	защите леса, мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	
	2 квалификационный уровень: инженер-лесопатолог II категории, инженер по лесовосстановлению II категории, инженер по лесопользованию II категории, инженер по охране и защите леса II категории, участковый лесничий	11311
	3 квалификационный уровень: инженер-лесопатолог I категории, инженер по лесовосстановлению I категории, инженер по лесопользованию I категории, инженер по охране и защите леса I категории	11496

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской
области, подведомственных
комитету природных ресурсов,
лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ,
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЭКОЛОГИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1	Сторож пожарный	5194
2	Оператор котельной	7048
3	Охранник	7048
4	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	7048
5	Техник-энергетик	7048
6	Рабочий	9090
7	Рабочий лесопожарной бригады	9090
8	Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов	9458
9	Специалист	9458

10	Специалист по охране труда	9458
11	Тракторист	10220
12	Ведущий специалист	10014
13	Мастер питомника	11127
14	Специалист II категории	11311
15	Специалист I категории	11496
16	Ведущий специалист в составе управления	11311
17	Главный специалист в составе управления	11496
18	Лесной пожарный	12880
19	Бригадир лесопожарной бригады	13495
20	Начальник лесопожарной станции – бригадир лесопожарной бригады	14831
21	Начальник отдела	14831
22	Заведующий сектором	14831
23	Заместитель начальника территориального отдела	14831
24	Начальник управления – начальник отдела	22600
25	Начальник территориального отдела	23000