



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21 октября 2024 г.

№ 133н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 14 сентября 2018 г. № 2898 "Об увеличении общего размера премий по итогам работы руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, их заместителей, главных бухгалтеров"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 06 сентября 2024 г. № 550-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 14 сентября 2018 г. № 2898 "Об увеличении общего размера премий по итогам работы руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, их заместителей, главных бухгалтеров" (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В преамбуле приказа слова "приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области," исключить.

1.2. В пункте 6 приказа:

1.2.1. Слова "С.Ю. Помещиковой" исключить.

1.2.2. Слова "отдела экономического планирования и финансирования комитета здравоохранения Волгоградской области О.Н. Крушинской" заменить словами "отдела экономического анализа и оплаты труда комитета здравоохранения Волгоградской области".

1.3. В пункте 7 приказа слова "заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Барканову О.Н. и" исключить.

1.4. Приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Губернатора
Волгоградской области – председатель
комитета финансов Волгоградской области

А.В.Дорждеев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу комитета
здравоохранения
Волгоградской области
от 21 октября 2024 г. № 133н

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу комитета
здравоохранения
Волгоградской области
от 14 сентября 2018 г. № 2898

Критерий и показатели критерия оценки эффективности работников
для установления премий по итогам работы за месяц за счет средств
от приносящей доход деятельности с предельными размерами выплат

1.	Для руководителей, их заместителей, главного бухгалтера медицинских колледжей							
	Наименование критерия оценки эффективности работников	Показатель критерия оценки эффективности работников	Значение показателя оценки эффективности работников		Значение показателя оценки эффективности работников		Значение показателя оценки эффективности работников	
	Уровень ответственности и сложности выполняемой работы	Количество обучающихся	До 3000		От 3001 до 6000		От 6001 и более	
		Средняя численность работников ¹	до 700	от 701 и более	до 700	от 701 и более	до 700	от 701 и более
	Размер премии по итогам работы за месяц, % от должностного оклада		0%		До 20 %	До 30 %	До 30 %	До 40 %

¹ При определении показателя "средняя численность работников" учитывается средняя численность работников по всем источникам финансирования.

Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников".

2.	Для руководителей, их заместителей, главного бухгалтера медицинских научных центров							
	Наименование критерия оценки эффективности работников	Показатель критерия оценки эффективности работников	Значение показателя оценки эффективности работников		Значение показателя оценки эффективности работников		Значение показателя оценки эффективности работников	
	Уровень ответственности и сложности выполняемой работы	Среднегодовое количество должностей научных сотрудников	До 100		От 101 до 200		От 201 и более	
		Средняя численность работников	до 100	от 101 и более	до 100	от 101 и более	до 100	от 101 и более
	Размер премии по итогам работы за месяц, % от должностного оклада		0%		До 20 %	До 30 %	До 30 %	До 40 %