



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБДЗДРАВ)

ПРИКАЗ

10 октября 2024 г.

№ 130н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 31 июля 2024 г. № 462-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт 4 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов."

1.2. Пункт 4.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы."

1.3. В пункте 4.10 раздела 4 цифры "250" заменить цифрами "350".

1.4. В пункте 4.13 раздела 4:

1.4.1. В абзаце первом пункта 4.13 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

1.4.2. Подпункт 4.13.1 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников образовательной организации с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

1.4.3. Дополнить подпунктом 4.13.4 следующего содержания:

"4.13.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Решение о выплате премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, принимается руководителем образовательной организации в отношении конкретного работника при условии принятия соответствующего решения комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении руководителя образовательной организации."

1.5. Пункт 5.7 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации" (далее – раздел 5) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"Факт применения к руководителю образовательной организации, его заместителям и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы."

1.6. В подпункте 5.8.2 пункта 5.8 раздела 5 цифры "200" заменить цифрами "300".

1.7. В пункте 5.9 раздела 5:

1.7.1. В пункте 5.9 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

1.7.2. Подпункт 5.9.1.1 пункта 5.9 изложить в новой редакции:

"5.9.1.1. Премирование руководителя образовательной организации производится по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности образовательной организации

и ее руководителя, личного вклада руководителя образовательной организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом образовательной организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя образовательной организации.

Основные целевые показатели эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя:

- выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- выполнение плана по достижению соотношения среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в Волгоградской области;
- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной, экономической и статистической отчетности;
- предписания надзорных органов и подтвердившиеся жалобы граждан;
- проведение анализа потребности практического здравоохранения в подготовке кадров среднего медицинского персонала и планирование проведения необходимых циклов повышения квалификации;
- выполнение плана открытия бюджетных циклов повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием;
- доля выпускников образовательной организации последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности в государственные медицинские организации Волгоградской области;
- заключение договоров с медицинскими организациями-работодателями о прохождении производственных практик;
- полнота и актуальность информации об образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru.

Показатели эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, порядок оценки выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, методика расчета показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, состав комиссии по оценке выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности образовательной организации и положение о комиссии утверждаются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

В случае, если по результатам итоговой балльной оценки выполнения целевых показателей итоговая сумма баллов, полученных образовательной организацией за отчетный период, составляет менее 50 баллов, вопрос премирования руководителя образовательной организации не рассматривается.

Кроме того, премирование руководителя образовательной организации по итогам работы не осуществляется в следующих случаях:

- выполнение государственного задания менее чем на 90 процентов;
- наличие фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде.

Максимальный размер премии руководителя образовательной организации по итогам работы за отчетный период (за 1 полугодие, 2 полугодие) составляет 150 процентов должностного оклада за каждый отчетный период.

Размер премирования руководителя по итогам работы за отчетный период ($R_{пр}$) устанавливается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных образовательной организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя в следующих размерах:

- при сумме баллов от 50 до 54 - 50 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 55 до 64 - 70 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 65 до 74 - 90 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 75 до 84 - 110 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 85 до 94 - 130 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов свыше 95 - 150 процентов должностного оклада.

Сумма премии руководителя образовательной организации по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) (C) определяется образовательной организацией с учетом фактически отработанного руководителем образовательной организации времени за отчетный период по формуле:

$$C = R_{пр} \times Д_о \times K_t, \text{ где:}$$

$Д_о$ - должностной оклад руководителя образовательной организации, рублей;

K_t - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ($K_t = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$). При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и др.). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.).

В случае, если премирование руководителя образовательной организации по итогам работы за отчетный период осуществляется за период, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, размер премирования руководителя образовательной организации по итогам работы за отчетный период, определяемый в процентах

к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных образовательной организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, уменьшается на 1/6."

1.7.3. Подпункт 5.9.1.2 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к заместителю руководителя образовательной организации или к главному бухгалтеру было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников образовательной организации с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы указанных работников более чем на 20 процентов."

1.7.4. Абзац шестой подпункта 5.9.2 изложить в новой редакции:

"Премирование руководителя образовательной организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность образовательной организации, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важных и сложных заданий."

1.7.5. Дополнить новым подпунктом 5.9.4 следующего содержания:

"5.9.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премирование руководителя образовательной организации за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность образовательной организации, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особых задач.

Размеры премии руководителя образовательной организации за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя образовательной организации в выполнение задач.

Премирование заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется

по решению руководителя образовательной организации в зависимости от фактического выполнения особых задач и личного вклада заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера в их выполнение. При этом размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, в отношении конкретного заместителя образовательной организации и главного бухгалтера не должен превышать размера соответствующей премии руководителя образовательной организации, установленного приказом комитета здравоохранения Волгоградской области."

1.7.6. Подпункт 5.9.4 считать подпунктом 5.9.5.

2. Внести в Положение об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

2.1. Подпункт 3 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов."

2.2. Пункт 4.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы."

2.3. В пункте 4.7 раздела 4 цифры "250" заменить цифрами "350";

2.4. В пункте 4.8 раздела 4:

2.4.1. В абзаце первом пункта 4.8 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

2.4.2. Подпункт 4.8.1 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников научной организации с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

2.4.3. Дополнить подпунктом 4.8.4 следующего содержания:

"4.8.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов."

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Решение о выплате премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, принимается руководителем научной организации в отношении конкретного работника при условии принятия соответствующего решения комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении руководителя научной организации."

2.5. В подпункте 5.8.2 пункта 5.8 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя научной организации, его заместителей, главного бухгалтера научной организации" (далее – раздел 5) цифры "200" заменить цифрами "300".

2.6. В пункте 5.9 раздела 5:

2.6.1. В пункте 5.9 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

2.6.2. Подпункт 5.9.1.1 изложить в новой редакции:

"5.9.1.1. Премирование руководителя научной организации производится по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности научной организации и ее руководителя, личного вклада руководителя научной организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом научной организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя научной организации.

Целевые показатели эффективности деятельности научной организации и ее руководителя:

- выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением;

- выполнение плана по достижению соотношения среднемесячной заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Волгоградской области;

- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной, экономической и статистической отчетности;

- наличие научных публикаций, одним из авторов которых является научный сотрудник научной организации, указавший в каждой публикации научную организацию в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, входящих в действующий "Перечень ..." ВАК РФ, или индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus;

- наличие научных публикаций в РИНЦ, одним из авторов которых является научный сотрудник научной организации, указавший в каждой публикации научную организацию в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях РИНЦ, с исключением дублирования в Web of Science и/или Scopus;

- наличие научных монографий, одним из авторов которых является научный сотрудник научной организации;

- разработка новых методов научного исследования и их внедрение в медицинские организации Волгоградской области;

- разработка новых методов морфологических исследований, оперативных вмешательств и их внедрение в медицинские организации Волгоградской области.

Порядок оценки выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности научной организации и ее руководителя, методика расчета показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности научной организации и ее руководителя, состав комиссии по оценке выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности научной организации и положение о комиссии утверждаются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

В случае, если по результатам итоговой балльной оценки выполнения целевых показателей итоговая сумма баллов, полученных научной организацией за отчетный период, составляет менее 50 баллов, вопрос премирования руководителя научной организации не рассматривается.

Кроме того, премирование руководителя научной организации по итогам работы не осуществляется в следующих случаях:

- выполнение государственного задания менее чем на 90 процентов;

- наличие фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде.

Максимальный размер премии руководителя научной организации по итогам работы за отчетный период (за 1 полугодие, 2 полугодие) составляет 150 процентов должностного оклада за каждый отчетный период.

Размер премирования руководителя по итогам работы за отчетный период (Рпр) устанавливается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных научной организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности научной организации и ее руководителя в следующих размерах:

- при сумме баллов от 50 до 54 - 50 процентов должностного оклада;

- при сумме баллов от 55 до 64 - 70 процентов должностного оклада;

- при сумме баллов от 65 до 74 - 90 процентов должностного оклада;

- при сумме баллов от 75 до 84 - 110 процентов должностного оклада;

- при сумме баллов от 85 до 94 - 130 процентов должностного оклада;

при сумме баллов свыше 95 - 150 процентов должностного оклада.

Сумма премии руководителя научной организации по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, год) (С) определяется научной организацией с учетом фактически отработанного руководителем научной организации времени за отчетный период по формуле:

$C = P_{пр} \times D_o \times K_t$, где:

D_o - должностной оклад руководителя научной организации, рублей;

K_t - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ($K_t =$ количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде/норма рабочего времени в отчетном периоде в часах. При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и др.). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время).

В случае, если премирование руководителя научной организации по итогам работы за отчетный период осуществляется за период, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, размер премирования руководителя научной организации по итогам работы за отчетный период, определяемый в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных научной организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности научной организации и ее руководителя, уменьшается на 1/6."

2.6.3. Подпункт 5.9.1.2 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к заместителю руководителя научной организации или к главному бухгалтеру было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников научной организации с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы указанных работников более чем на 20 процентов."

2.6.4. Абзац шестой подпункта 5.9.2 изложить в новой редакции:

"Премирование руководителя научной организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность научной организации, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важных и сложных заданий."

2.6.5. Дополнить новым подпунктом 5.9.4 следующего содержания:

"5.9.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премирование руководителя научной организации за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность научной организации, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особых задач.

Размеры премии руководителя научной организации за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя научной организации в выполнение задач.

Премирование заместителей руководителя научной организации и главного бухгалтера за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется по решению руководителя научной организации в зависимости от фактического выполнения особых задач и личного вклада заместителей руководителя научной организации и главного бухгалтера в их выполнение. При этом размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, в отношении конкретного заместителя научной организации и главного бухгалтера не должен превышать размера соответствующей премии руководителя научной организации, установленного приказом комитета здравоохранения Волгоградской области."

2.6.6. Подпункт 5.9.4 считать подпунктом 5.9.5.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев