



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

10 октября 2024 г.

№ 131н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 31 июля 2024 г. № 462-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт 4 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов."

1.2. Пункт 4.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы."

1.3. В пункте 4.9 раздела 4 цифры "250" заменить цифрами "350".

1.4. В пункте 4.11 раздела 4:

1.4.1. В абзаце первом пункта 4.11 раздела 4 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

1.4.2. Подпункт 4.11.1 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников учреждения с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

1.4.3. Дополнить подпунктом 4.11.4 следующего содержания:

"4.11.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Решение о выплате премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника при условии принятия соответствующего решения комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении руководителя учреждения."

1.5. Пункт 5.7 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения" (далее – раздел 5) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"Факт применения к руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы."

1.6. В подпункте 5.9.2 пункта 5.9 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения" (далее – раздел 5) цифры "200" заменить цифрами "300".

1.7. Пункт 5.10 раздела 5 после слов "единовременные премии" дополнить словами ", за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов".

1.8. Подпункт 5.10.1.1 пункта 5.10 раздела 5 изложить в новой редакции:

"5.10.1.1. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, личного вклада

руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя учреждения.

Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя:

- кассовое исполнение расходов по комитету здравоохранения Волгоградской области (с учетом выставленных и непрофинансированных заявок на оплату расходов);

- полнота освоения лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению на осуществление закупок по обеспечению полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей и детей в возрасте до 3 лет, и по лекарственному обеспечению отдельных категорий граждан;

- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной, статистической и экономической отчетности;

- предписания надзорных органов и подтвердившиеся жалобы граждан;

- своевременное и качественное предоставление в профильные отделы комитета здравоохранения Волгоградской области проектов ответов на письменные обращения граждан;

- контроль эффективности использования медицинскими организациями, подведомственными комитету здравоохранения Волгоградской области, государственного имущества и оборудования;

- своевременное и качественное предоставление в профильные отделы комитета здравоохранения Волгоградской области проектов ответов на запросы вышестоящих органов, органов исполнительной власти Волгоградской области, Министерства здравоохранения Российской Федерации и др.

Порядок оценки выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, методика расчета показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, состав комиссии по оценке выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждения и положение о комиссии утверждаются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

В случае если по результатам итоговой балльной оценки выполнения целевых показателей итоговая сумма баллов, полученных учреждением за отчетный период, составляет менее 50 баллов, вопрос премирования руководителя учреждения не рассматривается.

Кроме того, премирование руководителя учреждения по итогам работы не осуществляется в следующих случаях:

- наличие фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде.

Максимальный размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период (за 1 полугодие, 2 полугодие) составляет 150 процентов должностного оклада за каждый отчетный период.

Размер премирования руководителя по итогам работы за отчетный период ($R_{пр}$) устанавливается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных учреждением за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя в следующих размерах:

- при сумме баллов от 50 до 54 - 50 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 55 до 64 - 70 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 65 до 74 - 90 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 75 до 84 - 110 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 85 до 94 - 130 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов свыше 95 - 150 процентов должностного оклада.

Сумма премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) (C) определяется учреждением с учетом фактически отработанного руководителем учреждения времени за отчетный период по формуле:

$$C = R_{пр} \times D_o \times K_t, \text{ где:}$$

D_o - должностной оклад руководителя учреждения, рублей;

K_t - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ($K_t = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$). При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка, освобождение от работы для прохождения диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов, прохождения медицинского осмотра). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.

В случае, если премирование руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляется за период, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период, определяемый в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных учреждением за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, уменьшается на 1/6."

1.9. В абзаце первом подпункта 5.10.1.2 пункта 5.10 раздела 5 слова "(за исключением критериев и показателей оценки эффективности

работников, устанавливаемых нормативными правовыми актами комитета здравоохранения Волгоградской области для увеличения размера премий по итогам работы)" исключить.

1.10. Подпункт 5.10.1.2 пункта 5.10 раздела 5 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

"Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к заместителю руководителя учреждения или к главному бухгалтеру было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников учреждения с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы указанных работников более чем на 20 процентов."

1.11. Абзац шестой подпункта 5.10.2 пункта 5.10 раздела 5 изложить в новой редакции:

"Премирование руководителя учреждения за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность учреждения, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важных и сложных заданий."

1.12. Пункт 5.10 раздела 5 дополнить новым подпунктом 5.10.4 следующего содержания:

"5.10.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премирование руководителя учреждения за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность учреждения, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особых задач.

Размеры премии руководителя учреждения за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя учреждения в выполнение задач.

Премирование заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется по решению руководителя

учреждения в зависимости от фактического выполнения особых задач и личного вклада заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера в их выполнение. При этом размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, в отношении конкретного заместителя учреждения и главного бухгалтера не должен превышать размера соответствующей премии руководителя учреждения, установленного приказом комитета здравоохранения Волгоградской области."

1.13. Подпункт 5.10.4 пункта 5.10 раздела 5 считать подпунктом 5.10.5.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев