



КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМЭКОНОМРАЗВИТИЯ)

ПРИКАЗ

от 15 мая 2024 г.

№ 21н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 09 апреля 2021 г. № 16н "О реализации отдельных положений постановления Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 09 апреля 2021 г. № 16н "О реализации отдельных положений постановления Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. Форму заявки на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденную названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Форму бланка оценки заявок и конкурсных материалов организаций – участников регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденную названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета
экономической политики
и развития Волгоградской области



Быкадорова Г.В.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета
экономической политики
и развития Волгоградской области

от 15 мая 2024 г. № 21н

"УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета
экономической политики
и развития Волгоградской области
от 09 апреля 2021 г. № 16н

Форма

В комитет экономической
политики и развития
Волгоградской области

ЗАЯВКА

на участие в региональном конкурсе
"Лучшие практики наставничества Волгоградской области" _____ г.

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	Субъект Российской Федерации, который представляет организация	Наименование субъекта Российской Федерации
2	Наименование организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
3	ИНН организации	
4	Адрес организации	
5	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: https://egrul.nalog.ru/index.html
6	Численность сотрудников	Выберите один из предложенных вариантов:

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
	организации	1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1 000 чел.; 4) от 1 001 до 3 000 чел.; 5) от 3 001 до 10 000 чел.; 6) свыше 10 000 чел.
7	Номинация (специальная номинация) в Конкурсе	Название номинации (специальной номинации) в соответствии с пунктом 4.2 раздела 4 Положения о проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242
8	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики
9	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики
10	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
11	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
12	Описание практики/ "дорожная карта" внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения практики
13	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
14	Количественные и качественные показатели	Информация предоставляется в соответствии с приложением к настоящей заявке
15	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
16	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди,

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
		площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
17	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
18	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
19	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
20	Возможность роста производительности труда	Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
21	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
22	Зрелость практики	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации – участника</p>
23	Участник конкурса	
23.1	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
23.2	Должность участника	

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
	конкурса	
23.3	Рабочий телефон участника конкурса	
23.4	Мобильный телефон участника конкурса	
23.5	Электронная почта участника конкурса	

(дата)

(должность
участника конкурса)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии) участника
конкурса)

(дата)

(должность
руководителя организации
(представителя
руководителя)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии)
руководителя организации
(представителя
руководителя)

Приложение

к заявке на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области"

Обязательные и индивидуальные показатели, предусмотренные для оценки результативности и эффективности практик наставничества

Обязательные (общие) показатели

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя	Примечание
1.	Экономический эффект (ЭЭ) от реализации практики наставничества	выручка от проекта – расходы на проект	
2.	Рентабельность реализации проекта	прибыль (ЭЭ) / расходы на проект x 100	
3.	Охват практикой наставничества	количество наставников / общая численность предприятия x 100	<i>Оценка по данному показателю будет производиться исходя из разбивки предприятий на группы по численности персонала:</i> 1. от 0 до 100 2. от 100 до 500 3. от 500 до 1000 4. от 1000
4.	Процент участия наставника	среднее время участия наставника в реализации практики наставничества (за 6 мес.) / средняя продолжительность рабочего времени (за 6 мес.)	

Индивидуальные показатели (в зависимости от номинации)*

№ п/п	Наименование наставничества	Показатели для предоставления
1.	Прорывные технологии повышения производительности труда – реализация инновационных практик в области передачи	1. Количество проектов в области прорывных технологий, реализованных (находящихся в стадии реализации)

	<p>знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение организацией разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Реализация инновационных решений в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника организации, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку</p>	<p>под руководством наставника; 2. Уровень вклада наставника в развитие деятельности в области прорывных технологий (количество проектов в области прорывных технологий под руководством наставника / общее количество проектов в области прорывных технологий, реализованных в организации); 3. Процент достижения ключевых показателей эффективности (далее – именуется КПЭ) наставляемых по реализации проектов в области прорывных технологий (при наличии указанных КПЭ в системе оплаты труда); 4. Иные показатели, количественно характеризующие практику наставничества (при наличии)</p>
2.	<p>Профессиональное развитие молодежи – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Волгоградской области осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной организацией практике профессиональной ориентации, на определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности организации для дальнейшего трудоустройства кандидата</p>	<p>1. Количество мероприятий (коллективных и индивидуальных), проводимых наставником для молодежи; 2. Процент высоких результатов (более 80% соответствия используемой шкале) итогового тестирования (экзамена), проводимого для молодежи по итогам обучения наставником; 3. Процент оттока в течение испытательного срока (или первого года работы в случае отсутствия испытательного срока) от общей численности принятых по итогам работы наставника; 4. Иные показатели, количественно характеризующие практику наставничества (при наличии)</p>
3.	<p>Цифровые инновации в организации – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда</p>	<p>1. Количество проектов в области цифровых инноваций, реализованных (находящихся в стадии реализации) на предприятии под руководством наставника; 2. Иные показатели, количественно характеризующие практику наставничества</p>
4.	<p>Наставничество в индустрии гостеприимства – реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления</p>	<p>1. Общее количество методического обеспечения практики наставничества (разработка методических пособий, проведение лекций, круглых столов для молодых специалистов, наставников</p>

<p>услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2), установленным абзацем шестым пункта 4.2 Положения о проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242</p>	<p>и т.д.); 2. Тиражирование практики наставничества: возможность внедрения практики для деятельности других подразделений и организаций; 3. Количество поощрений у наставника (например: грамоты, благодарственные письма)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Индивидуальные показатели
(в зависимости от специальной номинации)***

№ п/п	Наименование наставничества	Показатели для предоставления
1.	<p>Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда в организации, а также практик, направленных на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию культуры непрерывных улучшений в организации. Конкурс в данной специальной номинации проводится по отраслям экономики в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2), установленным абзацами восьмым–шестнадцатым пункта 4.2 Положения о проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242</p>	<p>1. Общее количество переданных проектов наставничества по повышению производительности труда от наставника обучающемуся за счет применения прорывных технологий и цифровых решений; 2. Иные показатели, количественно характеризующие практику наставничества</p>
2.	<p>Наставничество в индустрии гостеприимства – реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики в</p>	<p>1. Общее количество методического обеспечения практики наставничества (разработка методических пособий, проведение лекций, круглых столов для молодых специалистов, наставников и т.д.); 2. Тиражирование практики наставничества: возможность внедрения практики для</p>

<p>соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2), установленных абзацем семнадцатым пункта 4.2 Положения о проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242</p>	<p>деятельности других подразделений и организаций; 3. Количество поощрений у наставника (например: грамоты, благодарственные письма)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

*Предоставляются при наличии. Могут дополняться иными показателями по инициативе организации."

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета экономической политики
и развития Волгоградской области

от 15 мая 2024 г. № 21н

"УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета экономической политики
и развития Волгоградской области
от 09 апреля 2021 г. № 16н

Форма

БЛАНК ОЦЕНКИ

заявок и конкурсных материалов организаций - участников
регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области" ____ г.

Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта _____

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)				Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию) ⁶		
			Результативность практики ¹ (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики ² (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики ³ (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования ⁴ (от 1 до 10 баллов)			Возможность роста производительности труда ⁵ (от 1 до 10 баллов)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(подпись) _____ " _____ " _____ 202 _____ г.
(расшифровка подписи) _____ (день) _____ (месяц) _____ (год)

¹ Степень достижения запланированного результата.
² Соотношение использованных организацией ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.
³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.
⁴ Возможность внедрения практики в организациях для достижения желаемого результата в иных географических, экономических или социальных условиях.
⁵ Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации.
⁶ В том числе рекомендация к тиражированию практики."