



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМСОЦЗАЩИТЫ)

ПРИКАЗ

20.02.2024

№ 363

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 29 декабря 2023 г. № 3060 "Об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 29 декабря 2023 г. № 3060 "Об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Абзацы четвертый - седьмой подпункта 5.9 изложить в следующей редакции:

"уровень профессиональной подготовленности руководителя;
организация предоставления специализированной медицинской, педагогической, социальной помощи детям от рождения до 4 лет, в том числе детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики;

организация оказания специализированной медицинской помощи детям, включая медицинскую реабилитацию, в том числе детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики;

наличие ученой степени или почетного звания."

1.2. Подпункт 5.10.1.1 изложить в следующей редакции:

"5.10.1.1. Премирование руководителя медицинской организации производится по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя, личного вклада руководителя

медицинской организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом медицинской организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя медицинской организации.

Основные целевые показатели эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя:

Премия по итогам работы за год:

доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления услуг, от общего числа обслуженных граждан;

осуществление инновационной деятельности.

Понижающие показатели:

несоблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения;

несоблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения.

Премия по итогам работы за квартал:

функционирование попечительского совета в организации;

организация и проведение мероприятий, направленных на жизнеустройство детей;

организация и проведение мероприятий всероссийского, областного, ведомственного уровня."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2024 г.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина