



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМСОЦЗАЩИТЫ)

ПРИКАЗ

29.12.2023

№ 3060

Волгоград

Об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения,  
подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской  
области

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2024 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина

Приложение  
к приказу комитета социальной  
защиты населения Волгоградской  
области  
от 29.12.2023 № 3060

Положение  
об оплате труда работников государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единые принципы оплаты труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее именуется – медицинская организация) и включает в себя:

основные условия оплаты труда работников медицинской организации;  
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;  
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;  
условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации;  
другие вопросы оплаты труда.

Система оплаты труда работников медицинской организации, в том числе сдельные, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и включают размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата работников медицинской организации включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда,

определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам медицинской организации устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников медицинской организации формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области.

1.4. Индексация заработной платы работников медицинской организации осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

При проведении индексации заработной платы работников медицинской организации путем индексации (увеличения) должностных окладов их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Оплата труда работников медицинской организации, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), при установлении дежурств на дому, производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

Дежурство на дому осуществляется в пределах нормы рабочего времени медицинских работников за соответствующий период по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства. Порядок учета времени дежурства на дому, фактически отработанного медицинскими работниками, определяется в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работников медицинской организации, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.

1.8. Руководителем медицинской организации исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности может быть установлена сдельная система оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений медицинской организации или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении

которых она применяется. Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных руководителем медицинской организации (с учетом требований комитета социальной защиты населения Волгоградской области) в установленном трудовым законодательством порядке норм труда и сдельных расценок.

Сдельные расценки устанавливаются исходя из размера оклада (должностного оклада) по соответствующей должности, а к сдельному ежемесячному заработку производятся доплаты, устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

## 2. Основные условия оплаты труда работников медицинской организации

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников медицинской организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем медицинской организации с учетом базового оклада (должностного оклада), а также требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы. При этом установление медицинской организацией по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы либо по должностям с равной сложностью труда, не допускается.

2.5. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" (далее именуется - Закон № 1862-ОД), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в пять раз, если иное

не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области.

Минимальный размер оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом № 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам медицинской организации в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных];

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

а) медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, - в размерах, определенных приложением 3 к настоящему Положению;

б) работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не указанным в подпункте "а" настоящего пункта, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее

4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - 4 процента оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 6 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанные выплаты не производятся.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий оплаты труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника медицинской организации, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

3.4.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы - работникам медицинской организации, привлекаемым для работы в ночное время;

3.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам медицинских организаций, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) одинарная дневная или часовая ставка [часть оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) сдельщикам - по двойным сдельным расценкам.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников медицинской организации.

3.4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы

в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

3.6. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется медицинской организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в медицинской организации предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ;

б) надбавка за наличие квалификационной категории;

3) надбавка за выслугу лет;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

5) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах и коэффициентах к окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новый оклад (должностной оклад).

4.3. Решение о введении соответствующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Работникам медицинской организации может устанавливаться надбавка за интенсивность, за выполнение показателей деятельности, позволяющих оценить интенсивность их работы, с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный срок, но не более чем на один год.

Надбавка за интенсивность устанавливается в процентах к окладу



(должностному окладу) или в абсолютном размере.

4.5. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу может устанавливаться стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления надбавки за качество выполняемых работ, критерии, позволяющие оценить результативность и качество труда работников, целевые показатели эффективности деятельности, периодичность оценки эффективности деятельности работников и методика расчета надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников медицинской организации должны характеризовать деятельность медицинской организации, показатели выполнения объемов и качества труда ее работников, а также учитывать соблюдение исполнительской дисциплины и кодексов профессиональной этики и деонтологии и увязываться с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

4.6. В целях стимулирования работников медицинских организаций к повышению квалификации работникам устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в процентах к должностному окладу.

4.6.1. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

При установлении работникам медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории учитываются квалификационные категории, полученные специалистами в Российской Федерации.

4.6.2. Врачам - руководителям структурных подразделений медицинской организации надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям филиалов и иных структурных подразделений медицинской организации (реорганизованных медицинских организаций, входящих на правах структурных подразделений в состав этой медицинской организации) надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются при наличии у них квалификационной категории по любой врачебной специальности.

Главным медицинским сестрам (главным акушеркам, главным

фельдшерам) медицинских организаций выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются при наличии у них квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала.

4.6.3. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам медицинских организаций со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории на весь срок ее действия.

4.7. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.5, 4.6 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда медицинских организаций их работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада).

4.8. Работникам медицинской организации устанавливаются надбавки за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу).

4.8.1. Размер надбавки за выслугу лет в месяц не должен превышать:

1) для медицинских и фармацевтических работников, педагогических работников и работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы 5 лет и более - 20 процентов;

2) для иных работников медицинской организации:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 5 процентов;

при стаже работы 5 лет и более - 10 процентов;

3) для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации:

при стаже работы от 3 до 5 лет со штатной численностью медицинской организации:

менее 30 единиц - 5 процентов;

от 30 единиц до 100 единиц - 15 процентов;

свыше 100 единиц - 20 процентов;

при стаже работы от 5 лет и более со штатной численностью медицинской организации:

менее 30 единиц - 10 процентов;

от 30 единиц до 100 единиц - 25 процентов;

свыше 100 единиц - 30 процентов.

4.8.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет в медицинской организации, включается:

время работы в государственных и муниципальных медицинских и фармацевтических организациях;

время прохождения обучения по программам послевузовского

медицинского и фармацевтического образования в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы на должностях медицинских работников в организациях (учреждениях) социального обслуживания населения и государственной санитарно-эпидемиологической службы;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01 января 1992 г.;

время работы в государственном бюджетном учреждении "Спецавтохозяйство муниципальной системы здравоохранения Волгограда", государственном казенном учреждении "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области", государственном учреждении "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области", в профессиональных образовательных организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на выплату за выслугу лет в медицинских организациях;

время работы в органах управления государственной и муниципальной системы здравоохранения;

иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.8.3. Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам медицинских организаций по основной должности пропорционально отработанному времени.

Работникам, занимающим по совместительству (в том числе по внутреннему совместительству) в медицинской организации штатные должности медицинских работников согласно Номенклатуре должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников", надбавки за выслугу лет

устанавливаются и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.8.4. Работникам медицинской организации, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, производится изменение размеров выплат со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в медицинской организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

4.9. Работникам медицинской организации при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Премирование работников медицинской организации осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

4.9.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

4.9.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинской организации единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

#### 4.9.3. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.10. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам (надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за интенсивность и премии по итогам работы) устанавливаются медицинской организацией по согласованию с комитетом социальной защиты населения Волгоградской области.

4.11. В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" руководителям и специалистам медицинских организаций с высшим или средним профессиональным образованием, работающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц.

4.12. Молодым специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы в размере, установленном Законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" (далее именуется - Закон № 964-ОД).

4.13. При наступлении у работника права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

### 5. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации

5.1. Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

5.3. Определить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера):

- при штатной численности менее 10 единиц - в кратности 2;
- при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности 3;
- при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности 4;
- при штатной численности от 100 до 200 единиц - в кратности 4,5;
- при штатной численности от 200 единиц - в кратности 5;

5.4. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается комитетом социальной защиты населения Волгоградской области в зависимости от сложности его труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости медицинской организации.

Порядок и условия установления должностного оклада руководителю медицинской организации определяются нормативным правовым актом комитета социальной защиты населения Волгоградской области, согласованным в установленном порядке.

Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (в том числе руководителя учреждения), проведенной после его установления.

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются ниже оклада руководителя медицинской организации:

в медицинской организации со штатной численностью от 2500 единиц и более - заместителям по вопросам медицинской деятельности, по экономическим вопросам, главному бухгалтеру - на 10 процентов, заместителям по хозяйственной части, иным заместителям руководителя - на 20

процентов;

в медицинской организации со штатной численностью менее 2500 единиц - заместителям по вопросам медицинской деятельности, по экономическим вопросам, главному бухгалтеру - на 15 процентов, заместителям по хозяйственной части, иным заместителям руководителя - на 20 процентов.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. С учетом условий труда руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации устанавливаются комитетом социальной защиты населения Волгоградской области к его должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

5.6.1. Доплаты за совмещение должностей производятся руководителю медицинской организации только при наличии вакантных должностей в процентном отношении к должностному окладу руководителя медицинской организации, за счет и в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности.

Размер доплаты за совмещение должностей, срок, в течение которого руководитель медицинской организации будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области с письменного согласия руководителя медицинской организации.

5.7. Руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премиальные выплаты.

5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавка за выслугу лет устанавливаются руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации в размере и на условиях, определенных разделом 4

настоящего Положения.

5.9. В зависимости от условий оплаты труда руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации устанавливается в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

При определении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации учитываются следующие целевые показатели эффективности работы:

интенсивность и высокие результаты работы;

наличие квалификационной категории;

результативная организационно-методическая работа в области;

создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы сотрудникам медицинского университета.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента руководителю медицинской организации принимается комитетом социальной защиты населения Волгоградской области в отношении конкретного руководителя медицинской организации на срок до одного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя медицинской организации и главного бухгалтера принимается руководителем медицинской организации на срок до одного года.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации не должен превышать 200 процентов должностного оклада в месяц.

5.10. Руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру медицинской организации при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

5.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

5.10.1.1. Премирование руководителя медицинской организации



производится по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя, личного вклада руководителя медицинской организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом медицинской организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя медицинской организации.

Основные целевые показатели эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя:

- количество обоснованных жалоб пациентов и их родственников на ненадлежащее качество оказания медицинской помощи;
- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной, статистической и экономической отчетности;
- соблюдение санитарно-противоэпидемического режима;
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) образование или иное высшее профессиональное образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Волгоградской области;
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Волгоградской области;
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы младшего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Волгоградской области;
- укомплектованность врачебным персоналом;
- укомплектованность средним медицинским (фармацевтическим) персоналом;
- обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала медицинских организаций, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;
- соответствие интернет-сайта медицинской организации приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 956н "Об информации, необходимой для проведения независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями, и требованиях к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинских организаций, размещаемой на официальных сайтах Министерства здравоохранения Российской Федерации, органов государственной власти

субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и медицинских организаций в информационно-коммуникационной сети "Интернет".

В зависимости от условий оказания медицинской помощи для медицинской организации могут устанавливаться дополнительные показатели, в том числе профильные.

5.10.1.2. Порядок и критерии премирования заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются руководителем медицинской организации.

При премировании заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

5.10.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премирование руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется с учетом:

- значимости задания и достигнутого в ходе его выполнения результата;

- степени сложности выполнения задания;

- личного вклада руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации в выполнение задания.

Премирование руководителя медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области, курирующего деятельность медицинской организации, на имя председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры премирования руководителя медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ определяются приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области в зависимости

от личного вклада руководителя медицинской организации в выполнение задания.

Премирование заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по решению руководителя медицинской организации в зависимости от фактического выполнения особо важных и сложных заданий и личного вклада заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера в выполнение задания.

5.10.3. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Единовременное премирование руководителя медицинской организации осуществляется по решению председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Размеры единовременной премии руководителя медицинской организации определяются приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области.

Единовременное премирование заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера осуществляется по решению руководителя медицинской организации за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Размеры единовременной премии заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера определяются руководителем медицинской организации.

5.10.4. При начислении премиальной выплаты руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главного бухгалтера должно быть обеспечено соблюдение предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, установленного трудовым договором (далее - предельный уровень).

В случае, когда соотношение среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера (с учетом причитающейся премии) и среднемесячной заработной платы работников превышает предельный уровень, медицинской организацией самостоятельно

осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера путем уменьшения установленного размера премиальной выплаты на размер превышения.

5.11. При наступлении у руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты их труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.12. В случае прекращения трудового договора с руководителем медицинской организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя медицинской организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднемесячного заработка.

5.13. При прекращении трудового договора с руководителем медицинской организации, заместителями руководителя медицинской организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда медицинской организации работникам (в том числе руководителю медицинской организации, его заместителю и главному бухгалтеру) может быть оказана материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом комитета, локальным нормативным актом организации и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи руководителю медицинской организации и ее конкретных размерах принимает комитет на основании письменного заявления руководителя организации.

Решение об оказании материальной помощи работникам организации принимается руководителем организации.

Размер материальной помощи работникам организаций (включая руководителей организаций) не должен превышать 200 процентов должностного оклада, ставки заработной платы в расчете на год.

6.2. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, Волгоградской области, ему предусматривается доплата до минимального размера оплаты труда независимо от источника формирования фонда оплаты труда.

6.3. Выплата единовременного пособия молодым специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, определяется в соответствии с Законом № 964-ОД.

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного  
комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области

**РАЗМЕРЫ**  
базовых окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области, по профессиональным квалификационным группам и  
квалификационным уровням

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
	1.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень:	11379
	санитарка (санитар), санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	
	1.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень:	13086
	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор-дезинфектор, гигиенист стоматологический, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной	
	2 квалификационный уровень:	13774
	лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощники: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-эпидемиолога	
	3 квалификационный уровень:	14463
	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, фармацевт, медицинская сестра палатная	

(постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант, медицинский оптик-оптометрист

4 квалификационный уровень: 15152

медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, акушер, фельдшер, медицинский технолог, зубной врач, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист

5 квалификационный уровень: 15840

старший зубной техник, старшая медицинская сестра, старший акушер, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий молочной кухней, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), директор (заведующий, начальник) аптечной организации

### 1.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

1 квалификационный уровень: 22566

врач-стажер

2 квалификационный уровень: 23506

врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 квалификационному уровню), провизор-технолог, провизор-аналитик

3 квалификационный уровень: 24446

врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений

### 1.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

1 квалификационный уровень:	27267
<p>          заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого)</p>	
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
социальный работник	11708
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень:	14463
<p>          инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе</p>	
2 квалификационный уровень:	17966
<p>          медицинский психолог</p>	
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень:	
младший воспитатель	16161
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень:	13086
<p>          музыкальный руководитель</p>	
2 квалификационный уровень:	14463
<p>          социальный педагог, педагог-организатор</p>	



3 квалификационный уровень:	17218
воспитатель, педагог-психолог	
4 квалификационный уровень:	17906
старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
аккомпаниатор, культорганизатор	11136
4.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
библиотекарь	12528
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень:	10442
агент по снабжению, архивариус, дежурный (по выдаче справок и другому), кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка, статистик, комендант, секретарь, экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень:	11136
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
5.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень:	11832
администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, оператор диспетчерской службы, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, диспетчер, техник по защите информации, техник по планированию	

2 квалификационный уровень:	12528
<p>заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	
3 квалификационный уровень:	13224
<p>заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	
4 квалификационный уровень:	13920
<p>механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	
5 квалификационный уровень:	15729
<p>начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской</p>	
<p>5.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</p>	
1 квалификационный уровень:	16008
<p>аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе,</p>	

юрисконсульт	
2 квалификационный уровень:	16703
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень:	17397
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень:	18096
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень:	19487
главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	
5.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень:	19487
начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень:	20182
главный (механик, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	
3 квалификационный уровень:	20879
директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
6.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	

1 квалификационный уровень: 10023

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик, гладильщик, кухонный рабочий, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, кладовщик, швея, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, оператор копировальных и множительных машин, оператор стиральных машин, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, няня

2 квалификационный уровень: 10300

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)

6.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень: 10442

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, гладильщик, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор стиральных машин, слесарь-сантехник, газосварщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, слесарь по ремонту автомобилей, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), столяр, маляр, штукатур, плотник, каменщик, парикмахер, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кровельщик (по стальным и рулонным кровлям, по кровлям из штучных материалов), машинист компрессорных установок, слесарь по ремонту и

обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования

2 квалификационный уровень:

10858

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электромеханик по лифтам, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, фотограф

3 квалификационный уровень:

11277

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень:

11693

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), водитель автомобиля скорой медицинской помощи, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, газосварщик, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, фотограф

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

7.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2 квалификационный уровень:	16008
специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	
8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации	
8.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации"	
1 квалификационный уровень:	11832
корректор	
8.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
1 квалификационный уровень:	16008
корреспондент	
2 квалификационный уровень:	16703
редактор	
3 квалификационный уровень:	17397
системный администратор	
8.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень:	18096
главный редактор	
9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
9.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень:	14622
инструктор-методист по адаптивной физической культуре	

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного  
комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области

**РАЗМЕРЫ**  
базовых окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области, по должностям, не включенным в профессиональные  
квалификационные группы

N п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий филиалом, иным структурным подразделением - врач-специалист <1>	31028
2.	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	22270
3.	Начальник отдела социально-педагогической и правовой помощи; начальник отдела закупок; начальник объединенных служб водопроводно-канализационной, газовой, кондиционирования воздуха, энергетической; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий	19487
4.	Заведующий педагогической частью	20182
5.	Руководитель группы учета	18791
6.	Заместитель руководителя структурного подразделения	17539
7.	Провизор	23506
8.	Заведующий регистратурой	16008
9.	Бухгалтер по учету и калькуляции продуктов питания, бухгалтер по учету материальных ценностей, бухгалтер по расчету с рабочими и служащими, бухгалтер по финансовому учету, специалист по закупкам, работник контрактной службы	16008
10.	Инженер по спецработе, инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	16008
11.	Заведующий прачечной	12528
12.	Техник по эксплуатации энергетического оборудования	11832

- |   |       |
|---|-------|
| 13. Заместитель заведующего структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) - врач-специалист, заместитель начальника структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого) - врач-специалист | 24542 |
| 14. Специалист по мобилизационной работе <2>  | 16008 |
| 15. Заведующий сектором   | 19487 |

-----

<1> Под иным структурным подразделением понимается структурное подразделение медицинской организации, ранее функционировавшее как самостоятельная медицинская организация, реорганизованная в форме присоединения к головной медицинской организации и вошедшая на правах структурного подразделения в состав головной медицинской организации

<2> Для медицинских организаций, выполняющих мобилизационное задание.



Приложение 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственного учреждения  
здравоохранения, подведомственного  
комитету социальной защиты населения  
Волгоградской области

**РАЗМЕРЫ**  
выплат компенсационного характера медицинским  
работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными  
условиями труда, связанных с оказанием психиатрической помощи,  
диагностикой и лечением вич-инфицированных

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, работающие в психиатрических, психоневрологических, медицинских организациях, оказывающих психиатрическую помощь, в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики:
 

врач [в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения - врач-специалист], средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог	15 процентов
главная медицинская сестра	15 процентов
врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	15 процентов
врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка	15 процентов
сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за	15 процентов

пациентами <1>

2. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции:

лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека 43 процента

-----

<1> Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

#### Примечания.

1. В каждой медицинской организации на основании настоящего приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иными представителями, избираемыми работниками, перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может устанавливаться повышенная оплата труда, в том числе за каждый час работы, в условиях, предусмотренных настоящим приложением.

2. В случаях если медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах настоящего приложения, размеры процентных повышений должностных окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

3. В случаях если медицинские организации или их структурные подразделения перечислены в настоящем приложении, но работники этих медицинских организаций (подразделений) фактически не заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должностные оклады этих работников не повышаются.