



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛЗДРАВ)

**ПРИКАЗ**

28 июля 2023 г.

№ 93н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

Руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее – Положение 1):

1.1.1. Пункт 4.3 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.3. Решение о введении соответствующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.1.2. Абзац первый пункта 4.4 раздела 4 после слов "надбавка за интенсивность" дополнить словами "за выполнение показателей деятельности, позволяющих оценить интенсивность их работы,".

1.1.3. В абзаце третьем пункта 4.5 раздела 4 слова "Критерии и целевые показатели для оценки эффективности и качества труда

работников образовательной организации подлежат согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области." исключить.

1.1.4. Пункт 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.10. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4 - 4.8 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда образовательной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) в месяц или в абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада) (ставки)."

1.1.5. В пункте 4.13 раздела 4 абзацы четвертый – десятый исключить.

1.1.6. Подпункт 4.13.1 пункта 4.13 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.13.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником образовательной организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год."

1.1.7. Пункт 4.14 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.14. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам (надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за интенсивность и премии по итогам работы) устанавливаются образовательной организацией по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области."

1.1.8. Абзац тридцать четвертый подпункта 5.9.1.1 пункта 5.9 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации" изложить в следующей редакции:

"Kt - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ( $Kt = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$ ). При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и др.). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.).".

1.1.9. Приложение 2 к Положению 1 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5. Советник директора по воспитанию и 11860"  
взаимодействию с детскими общественными  
объединениями

1.2. В Положении об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1.2.1. Пункт 4.3 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.3. Решение о введении соответствующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем научной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.2.2. Абзац первый пункта 4.4 раздела 4 после слов "надбавка за интенсивность" дополнить словами "за выполнение показателей деятельности, позволяющих оценить интенсивность их работы,".

1.2.3. Пункт 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.7. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4 - 4.6 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда научной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или в абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада)."

1.2.4. В пункте 4.8 раздела 4 абзацы четвертый – десятый исключить.

1.2.5. Подпункт 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником научной организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью научной организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности научной организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа научной организации среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год."

1.2.6. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.9. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам (надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за интенсивность и премии по итогам работы) устанавливаются научной организацией по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области."

1.2.7. Абзац тридцатый подпункта 5.9.1.1 пункта 5.9 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя научной организации, его заместителей, главного бухгалтера научной организации" изложить в следующей редакции:

"Kt - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ( $Kt = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$ ). При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и др.). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время)."

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия  
председателя комитета здравоохранения  
Волгоградской области



И.А.Карасева