



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

28 июля 2023 г.

№ 94н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

Руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.3. Решение о введении соответствующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.2. Абзац первый пункта 4.4 раздела 4 после слов "надбавка за интенсивность" дополнить словами "за выполнение показателей деятельности, позволяющих оценить интенсивность их работы,".

1.3. Абзац третий пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"Размеры и условия осуществления надбавки за качество выполняемых работ, критерии, позволяющие оценить результативность и качество труда работников, целевые показатели эффективности

деятельности, периодичность оценки эффективности деятельности работников и методика расчета надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и рекомендаций комитета здравоохранения Волгоградской области, утвержденных приказом министерства здравоохранения Волгоградской области от 11.11.2013 № 3030 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями здравоохранения, подведомственными комитету здравоохранения Волгоградской области, показателей эффективности деятельности работников учреждений". Критерии и целевые показатели для оценки эффективности и качества труда работников медицинских организаций подлежат согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области на соответствие указанным рекомендациям."

1.4. Пункт 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.8. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.6, 4.7 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда медицинских организаций их работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада)."

1.5. В пункте 4.10 раздела 4 абзацы четвертый – десятый исключить.

1.6. Подпункт 4.10.1 пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год."

1.7. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.11. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам (надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за интенсивность и премии по итогам работы) устанавливаются медицинской организацией по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области."

1.8. В приложении 1 к Положению:

1.8.1. Абзац третий пункта 5.3 после слов "специалист по кадрам," дополнить словами "специалист по маркетингу,".

1.8.2. В абзаце третьем пункта 6.1 слово "дворник," исключить.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета здравоохранения
Волгоградской области



И.А.Карасева