



КОМИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМИНФОРМТЕХНОЛОГИИ)

ПРИКАЗ

19 июня 2023 г.

№ 104-о/д

О внесении изменений в приказ комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области"

В соответствии с постановлениями Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и от 22 декабря 2022 г. № 820-п "Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. Наименование Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденного названным приказом, изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области".

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1) абзац второй пункта 5.7.2 изложить в следующей редакции:

"Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 200 процентов должностного оклада в месяц. Конкретный размер персонального повышающего коэффициента устанавливается руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения ежеквартально в зависимости от оценки эффективности и результативности их деятельности за предыдущий отчетный период, проведенной в соответствии с 5.8 настоящего Положения.";

2) абзацы первый, второй и третий пункта 5.7.3 изложить в следующей редакции:

"5.7.3. Премии по итогам работы руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в зависимости от оценки эффективности и результативности их деятельности, проведенной в соответствии с 5.8 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за квартал устанавливается руководителю Учреждения приказом учредителя Учреждения, по результатам оценки эффективности и результативности его деятельности, проведенной в соответствии с 5.8 настоящего Положения.

Премия по итогам работы за год устанавливается руководителю Учреждения приказом учредителя Учреждения в течение 10 рабочих дней после оценки эффективности и результативности их деятельности, произведенной в соответствии с 5.8 настоящего Положения; но не позднее 20 января года, следующего за отчетным."

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения (за исключением надбавки за общий трудовой стаж) устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения.

Критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения для установления им выплат стимулирующего характера являются:

отсутствие фактов нецелевого использования средств;

обеспечение сохранности имущества Учреждения и использования его по целевому назначению в соответствии с видами деятельности Учреждения;

отсутствие дисциплинарных взысканий;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, в том числе своевременность выполнения поручений, предоставления информации;

соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности, обеспечение ее достоверности;

соблюдение правил ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства.

Порядок оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения на основании критериев, указанных в абзаце втором настоящего пункта, для установления выплат стимулирующего характера, соответственно, руководителю Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения, устанавливается приказом Учредителя учреждения.

Результат оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения оформляются приказом учредителя Учреждения.

Порядок оценки эффективности и результативности деятельности заместителям руководителя Учреждения на основании критериев, указанных в абзаце втором настоящего пункта, для установления им выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Результат оценки эффективности и результативности деятельности заместителей руководителя Учреждения оформляются приказом руководителя Учреждения."

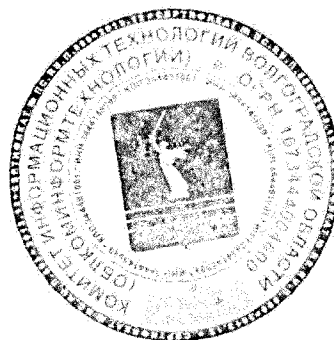
1.3. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденное названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.4. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденное названным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.5. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденное названным приказом комитета, признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию. Подпункты 1.3 и 1.4 пункта 1 настоящего приказа распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2023 г.

Председатель комитета



А.Н. Кидалов

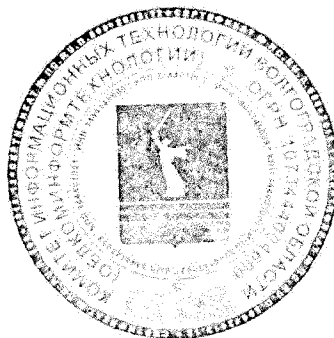
Приложение 1
к приказу комитета информационных
технологий Волгоградской области
от 19 июня 2023 г. №104-о/д

"Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
информационных технологий
Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственных
учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету
информационных технологий Волгоградской области,
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование профессиональной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений; уборщик территории (улиц); слесарь-сантехник 2 - 3 квалификационного разряда.	6 693
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля; слесарь-сантехник 4 - 5 квалификационного разряда.	9 861
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: делопроизводитель.	9 861
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший".	10 845
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	

	1 квалификационный уровень: диспетчер; техник.	9 861
	2 квалификационный уровень: заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".	10 283
	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	10 845
	4 квалификационный уровень: механик.	11 351
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: специалист по кадрам; инженер; инженер по защите информации; экономист; бухгалтер; инженер-программист; юрист-консультант; аналитик; инженер по охране труда; инженер-энергетик (энергетик).	11 351
	2 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	15 453
	3 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	16 178
	4 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	18 284
	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера.	19 163
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	2 квалификационный уровень: главный диспетчер.	19 163"



Приложение 2
к приказу комитета информационных
технологий Волгоградской области
от 19 июня 2023 г. № 104-о/д

"Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
информационных технологий
Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Начальник отдела	19 163
2.	Специалист по закупкам	16 178
3.	Начальник административно-хозяйственной части	16 178
4.	Системный аналитик	11 351
5.	Системный аналитик 2 категории	15 453
6.	Системный аналитик 1 категории	16 178
7.	Специалист по охране труда*	12 138
8.	Специалист по охране труда 1 категории	16 178
9.	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией**	18 421

* Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда"

** Приказ Минтруда России от 15.06.2020 N 333н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией"

