



КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМКУЛЬТУРЫ)

**ПРИКАЗ**

02.05.2023

№ 01-20/131

Волгоград

Об утверждении порядка и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения, подведомственного комитету культуры Волгоградской области

В соответствии с пунктом 5.18.4 Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя", утверждённого приказом комитета культуры Волгоградской области от 20.04.2016 № 01-20/172,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения, подведомственного комитету культуры Волгоградской области

2. Отделу правовой и кадровой работы ознакомить государственных гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности в комитете культуры Волгоградской области и руководителей учреждений, подведомственных комитету культуры Волгоградской области.

Председатель комитета



С.В.Малых

## ПОРЯДОК

и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ  
руководителю учреждения, подведомственного комитету культуры  
Волгоградской области

Выплата руководителю учреждения, подведомственного комитету культуры Волгоградской области (далее – Комитет), премии за выполнение особо важных и срочных работ производится в целях поощрения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителю одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ по следующим основаниям:

за реализацию региональных проектов, обеспечивающих достижения показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национального проекта "Культура";

за выполнение особо важных, ответственных поручений и срочных работ;

за внедрение новых технологий, повышающих эффективность деятельности учреждения;

за применение в работе современных форм и методов организации труда;

за выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых (срочных) работ;

за успешное проведение социально-значимых мероприятий, на основании правовых актов Волгоградской области.

Основными критериями при определении размера премии являются: своевременное и качественное выполнение особо важных и срочных работ;

личный вклад (оперативность, профессионализм, инициативность) в выполнении особо важных и срочных работ в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность).

Решение о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и срочных работ принимается председателем Комитета на основании представления начальника курирующего структурного подразделения (с указанием размера премии), согласованного с курирующим заместителем председателя Комитета.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

К премированию не представляются руководители, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания.