



КОМИТЕТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ЭКОЛОГИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМПРИРОДЫ)

ПРИКАЗ

28.03.2023

№ 537-ОД

Волгоград

О внесении изменения в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 3818 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области"

В соответствии с пунктом 3.3. Положения о комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 19 декабря 2016 г. № 693-п "Об утверждении Положения о комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 3818 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" изменение, изложив приложение 1 к приказу в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на исполняющего обязанности заместителя председателя комитета А.О.Тябину.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



А.С.Сивокоз

Приложение
к приказу комитета
природных ресурсов,
лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области
от 28.03.2023 г. № 537-ОД

"Приложение №1
к приказу комитета
природных ресурсов,
лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области
от 26 декабря 2018 г. № 3818

ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда государственных учреждений,
подведомственных комитету природных ресурсов, лесного
хозяйства и экологии Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда в соответствии с приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" (далее именуется - Положение) и определяет порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее именуются соответственно - учреждения и комитет).

2. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

3. Расчет фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения осуществляется на финансовый год исходя из штатной численности персонала.

Фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения:

$$\text{ФОТуч} = \text{ФОТокл} + \text{ФОТкомп} + \text{ФОТстим},$$

где: ФОТуч - годовой фонд оплаты труда учреждения,
 ФОТокл - фонд оплаты по должностным окладам,
 ФОТкомп - фонд компенсационных выплат,
 ФОТстим - фонд стимулирующих выплат.

4. Размер должностных окладов работников учреждений устанавливается в соответствии с разделом 2, пунктами 5.3 и 5.4 Положения.

5. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера указаны в разделе 3 Положения.

Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - а) надбавка за интенсивность.
 - б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.
 - в) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за работу в сельской местности.
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
 - а) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;
 - б) надбавка за квалификационную категорию (классность);

- в) надбавка за качество работы;
- 3) выплаты за общий трудовой стаж.
- 4) премиальные выплаты:
 - а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
 - б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.
 - в) единовременная премия.

Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера указаны в разделах 4, 5 Положения.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах, включая премиальные выплаты, принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения), устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

7. Экономия средств по фонду оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными актами учреждения и на выплату материальной помощи работникам учреждения".