



КОМИТЕТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОблкомЖКХ)

ПРИКАЗ

20.12.2022

№ 138-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31 марта 2017 г. № 100-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области"

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31 марта 2017 г. № 100-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В приказе:

1.1.1. Наименование приказа изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области".

1.1.2. В преамбуле приказа слова "и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 31 марта 2016 г. № 135-п "Об утверждении Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области" заменить словами "Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 23 марта 2020 г. № 164-п "Об утверждении Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области".

1.1.3. В пункте 1 слова "и топливно-энергетического комплекса" исключить.

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1.2.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного учреждения,
подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства
Волгоградской области".

1.2.2. В пункте 1.1 слова "Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области" заменить словами "Положение об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области".

1.2.3. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области (далее - учреждение), и включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда."

1.2.4. В заголовке раздела 2 слово "учреждений" заменить словом "учреждения".

1.2.5. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера."

1.2.6. В пунктах 2.2 и 2.3 слово "учреждений" заменить словом "учреждения".

1.2.7. В пункте 2.5 слово "заместителей" заменить словом "заместителя".

1.2.8. В абзаце первом пункта 2.6 слово "учреждений" заменить словом "учреждения".

1.2.9. В пункте 3.1:

1.2.9.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

"3.1. Работникам учреждения (в том числе руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:".

1.2.9.2. абзац третий подпункта 1 исключить.

1.2.9.3. в абзацах пятом – девятом подпункта 1 слова "ставки, установленных" заменить словом "установленного".

1.2.9.4. абзацы десятый – двенадцатый, четырнадцатый подпункта 2 исключить.

1.2.9.5. дополнить подпункт 2 абзацами следующего содержания:

"Оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время."

1.2.10. В пункте 4.1:

1.2.10.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.1. Работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителя) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:".

1.2.10.2. подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – надбавка за интенсивность, устанавливаемая за выполнение работ высокой сложности, напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое".

1.2.10.3. подпункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за выполнение работ в установленные сроки и графики, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности учреждения, за качественное и оперативное выполнение заданий руководства учреждения."

1.2.10.4. абзац второй подпункта 3 после слова "стаж" дополнить словами "в месяц".

1.2.10.5. подпункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Размер надбавки за общий трудовой стаж изменяется со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении,

или со дня представления необходимого документа, подтверждающего указанный стаж."

1.2.10.6. в подпункте 4:

1.2.10.6.1. дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

"Премирование работников учреждения производится в соответствии с положением, регламентирующим виды премиальных выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, периодичность, размер выплаты, которое утверждается руководителем учреждения и согласовывается учредителем."

1.2.10.6.2. в абзаце четвертом слово "учреждений" заменить словом "учреждения".

1.2.11. В пункте 4.4 слово "заместителям" заменить словом "заместителю".

1.2.12. Раздел 4 дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

"4.6. Стимулирующие выплаты, указанные в пункте 4.1, за исключением подпунктов "б" и "в" подпункта 4, исчисляются пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде."

1.2.13. В разделе 5:

1.2.13.1. в наименовании раздела, в абзаце первом пункта 5.1 слово "заместителей" заменить словом "заместителя".

1.2.13.2. абзацы второй - третий пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения (в том числе руководителя учреждения), проведенной после его становления.

Критериями и особенностями определения должностного оклада руководителя учреждения являются сложность труда, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения [штатная численность работников учреждения, показатели, учитывающие режим работы учреждения, наличие обособленных подразделений, наличие зданий, помещений, разъездной характер работы, масштаб и сложность руководства, участие в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещение одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям и другое]."

1.2.13.3. пункты 5.4 и 5.5 изложить в следующей редакции:

"5.4. Размеры должностных окладов заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

При установлении должностных окладов заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения) определяется в кратности 3."

1.2.13.4. в пункте 5.6 слова "заместителям", "пунктом 3" заменить словами "заместителю", "разделом 3" соответственно.

1.2.14. В пункте 5.7:

1.2.14.1. в абзаце первом слово "заместителям" заменить словом "заместителю".

1.2.14.2. подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) надбавка за общий трудовой стаж.

Надбавка за общий трудовой стаж устанавливается в порядке, предусмотренном подпунктом 3 пункта 4.1 настоящего Положения."

1.2.14.3. в абзаце третьем подпункта 2 слова "главному бухгалтеру" заменить словами "главного бухгалтера".

1.2.14.4. в подпункте 3:

1.2.14.4.1. в абзаце втором слова "за квартал или" исключить.

1.2.14.4.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

"Премия по итогам работы за год не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен."

1.2.14.4.3. абзац пятый дополнить словами "Количество премий в течение года не ограничено."

1.2.15. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Целевые показатели и критерии для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения:

соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие установленных фактов несвоевременного или ненадлежащего исполнения заданий и поручений лица, осуществляющего полномочия руководителя, отсутствие дисциплинарных взысканий);

обеспечение соблюдения учреждением требований законодательства (отсутствие установленных фактов несоблюдения руководителем

и учреждением положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, антикоррупционного законодательства, положений профильного законодательства, регулирующего соответствующую сферу деятельности);

обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности (отсутствие установленных фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения);

качество осуществления образовательной деятельности (результат проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)).

Оценка выполнения целевого показателя "Качество осуществления образовательной деятельности" учитывается при определении размера премии руководителю учреждения по итогам работы за год 1 раз в 3 года.

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом комитета.

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливается учреждением."

1.2.16. Дополнить новым пунктом 5.9 следующего содержания:

"5.9. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера."

1.2.17. Пункт 5.9 считать пунктом 5.10.

1.2.18. В пункте 5.10:

1.2.18.1. в абзаце первом слова "заместителями", "частью 4" заменить словами "заместителем", "частью 8" соответственно.

1.2.18.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченная в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.2.19. В абзаце первом пункта 6.1 слово "заместителям" заменить словом "заместителю".

1.3. Приложения 1 и 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета



А.В.Шефатов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области

от 20.12.2022 № 138-ОД

"ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области

Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада, рублей
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы рабочих	общеотраслевых
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня"	"Общеотраслевые
	1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений, уборщик территорий	5 813
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	"Общеотраслевые
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	9 688
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих	общеотраслевых
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии служащих третьего уровня"	"Общеотраслевые
	1 квалификационный уровень:	12 782

бухгалтер, менеджер	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13 364
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14 250
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	14 820
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	15 414
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
3 квалификационный уровень: методист	14 031
4 квалификационный уровень: преподаватель	13 842
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий сектором, заведующий кабинетом, заведующий учебно-консультационным пунктом	15 374
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников военизированной и сторожевой охраны	
4.1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня инструктор служебного собаководства	5 485

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного учреждения, подведомственного комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Размер базового оклада, рублей
1	2	3
1.	Ведущий специалист	11 621
2.	Главный специалист	13 364
2.	Специалист по организационной работе и кадрам	13 834
3.	Юрист	14 250
4.	Заместитель начальника отдела	15 106
5.	Начальник отдела	15 688

"