



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19 декабря 2022 г.

№ 241н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 06 декабря 2022 г. № 739-п "О приостановлении действия отдельных положений постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Пункт 4.10 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.10. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4-4.8 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда образовательной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада) (ставки), за исключением работников образовательной организации, отнесенных к категориям работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее – Указ № 597).

Для работников образовательной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597, общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4-4.8 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда образовательной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 350 процентов оклада (должностного оклада) (ставки).".

1.2. Подпункт 4.13.1 пункта 4.13 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.13.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) в расчете на год, за исключением работников образовательной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597.

Для работников образовательной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597, общий размер премий по итогам работы не должен превышать 600 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) в расчете на год.".

2. Внести в Положение об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

2.1. Пункт 4.7 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.7. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4-4.6 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда научной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада), за исключением работников научной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597.

Для работников научной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597, общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4-4.6 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда научной организации ее работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 350 процентов оклада (должностного оклада).".

2.2. Подпункт 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год, за исключением работников научной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597.

Для работников научной организации, отнесенных к категориям работников, определенных Указом № 597, общий размер премий по итогам работы не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год."

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 08 декабря 2022 г. по 31 декабря 2022 г., и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета здравоохранения
Волгоградской области



И.А. Карасева