



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

16 декабря 2022 г.

№ 238н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 06 декабря 2022 г. № 739-п "О приостановлении действия отдельных положений постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Пункт 4.8 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" (далее – раздел 4) изложить в следующей редакции:

"4.8. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.6, 4.7 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда медицинских организаций их работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада), за исключением работников медицинских организаций, отнесенных к категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях

по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее – Указы Президента Российской Федерации).

Для работников медицинских организаций, отнесенных к категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.6, 4.7 настоящего Положения, устанавливаемых системой оплаты труда медицинских организаций их работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 1000 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 1000 процентов оклада (должностного оклада).".

1.2. Подпункт 4.10.1 пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год, за исключением работников медицинских организаций, отнесенных к категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации.

Для работников медицинских организаций, отнесенных к категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, общий размер премий по итогам работы не должен превышать 1000 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.".

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 08 декабря 2022 г. по 31 декабря 2022 г., и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета здравоохранения
Волгоградской области



И.А. Карасева