



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМСОЦЗАЩИТЫ)

ПРИКАЗ

13.12.2022

№ 2742

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

В подпункте 4.1. Положения об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1) абзац двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

"Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, за исключением работников организаций, отнесенных к категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее – отдельные категории работников). В отношении отдельных категорий работников общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта, не должен превышать 700 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;"

2) абзац четвертый подпункта 4 изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год, за исключением работников организаций, отнесенных к отдельным категориям работников. В отношении

отдельных категорий работников общий размер премий по итогам работы не должен превышать 700 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;"

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и действует до 31 декабря 2022 г. включительно.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина