



КОМИТЕТ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМЮСТИЦИИ)

ПРИКАЗ

29 ноября 2022 г.

№ 02-06-05/286

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. № 02-06-03/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области»

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области (далее – Положение), утвержденное приказом комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. № 02-06-03/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области», следующие изменения:

1) абзац седьмой пункта 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«Документами, подтверждающими общий трудовой стаж работы, являются: трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.»;

2) в пункте 5.7.1:

а) в абзаце третьем слова «почетного звания.» заменить словами «почетного звания и другие факторы.»;

б) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на квартал.»;

3) абзац четвертый пункта 5.7.3 изложить в следующей редакции:

«Определение конкретного размера премии осуществляется путем оценки выполнения критериев и (или) целевых показателей эффективности

(качества) работы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.»;

4) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения (за исключением надбавки за стаж работы по специальности) устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

Целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера директору Учреждения, его заместителю определяются в соответствии с приложениями 5 и 6 к настоящему Положению.

Целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру Учреждения определяются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Порядок оценки выполнения целевых показателей в целях оценки эффективности (качества) работы по установлению выплат стимулирующего характера директору Учреждения устанавливается приказом комитета юстиции Волгоградской области.

Порядок оценки выполнения целевых показателей в целях оценки эффективности (качества) работы по установлению выплат стимулирующего характера заместителю директора, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается Учреждением по согласованию с комитетом юстиции Волгоградской области.»;

5) в пункте 5.10:

а) в абзаце первом слова «с частью четвертой статьи 178» заменить словами «с частью восьмой статьи 178»;

б) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

6) приложения 1, 2, 3, 4, 5, 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6 соответственно;

7) дополнить приложением 7 Положение согласно приложению 7.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель



В.В. Романова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области» по профессиональным квалифицированным группам

п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений	5 289
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	7 612
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	8 252
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, экономист, юрисконсульт	10 459
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11 447

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области», занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

п/п	Наименование профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Начальник отдела	12 458"

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Дирекция по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области» по профессиональным квалификационным группам

п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

1.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих первого
уровня"

1 квалификационный уровень:
уборщик служебных помещений, сторож 5 892

1.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих второго
уровня"

1 квалификационный уровень:
водитель автомобиля 8 589

2. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

- 2.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих второго
уровня"
- 2 квалификационный уровень: 8 643
заведующий хозяйством, заведующий
складом
- 2.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих третьего
уровня"
- 1 квалификационный уровень: 10 659
бухгалтер, специалист по кадрам, специалист
по закупкам, инженер, инженер-программист,
юрисконсульт, документовед
- 4 квалификационный уровень: 11 895
должности служащих первого
квалификационного уровня, по которым может
устанавливаться производное должностное
наименование "ведущий"
- 5 квалификационный уровень: 13 115"
заместитель главного бухгалтера

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Дирекция по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области», занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

п/п	Наименование профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Специалист	6 106
2.	Кладовщик-грузчик	7 019
3.	Водитель-экспедитор	7 950
4.	Инженер-сметчик	10 659
5.	Ведущий инженер по ремонту и эксплуатации зданий и сооружений	11 895
6.	Заместитель начальника отдела	13 115
7.	Специалист по информационной безопасности	14 500
8.	Заместитель начальника службы	15 496
9.	Начальник отдела	15 104
10.	Начальник службы	16 640"

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА)
РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ БЮРО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

1. Количество случаев оказания бесплатной юридической помощи.
2. Удовлетворенность граждан (заявителей) качеством и доступностью бесплатной юридической помощи.
3. Качество оказания бесплатной юридической помощи.
4. Информационная открытость Учреждения.
5. Количество размещенных в средствах массовой информации материалов, направленных на правовое просвещение населения.
6. Полнота, достоверность и качество представления месячной, квартальной и годовой отчетности, статистической и налоговой отчетности, а также проектов бюджетных смет и расшифровок к ним.
7. Целевое и эффективное использование бюджетных средств и объектов имущества.
8. Укомплектованность Учреждения специалистами, оказывающими бесплатную юридическую помощь.
9. Рост средней заработной платы работников Учреждения.
10. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения.
11. Показатель текучести кадров (отношение числа уволенных работников Учреждения к фактической численности по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом).
12. Исполнение приказов и поручений учредителя.
13. Дисциплинарные взыскания.
14. Выполнение нормативных требований при организации деятельности Учреждения."

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к приказу комитета юстиции

Волгоградской области

от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 6

к Положению об оплате труда

работников государственных

учреждений Волгоградской области,

подведомственных комитету

юстиции Волгоградской области

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА)
РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ДИРЕКЦИЯ ПО
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

1. Обеспечение качественной работы Учреждения.
2. Информационная открытость Учреждения.
3. Отсутствие нарушений техники безопасности за время обслуживания и эксплуатации зданий.
4. Полнота, достоверность и качество представления месячной, квартальной и годовой отчетности, статистической и налоговой отчетности, а также проектов бюджетных смет и расшифровок к ним.
5. Целевое и эффективное использование бюджетных средств и объектов имущества.
6. Укомплектованность Учреждения специалистами, обеспечивающими материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей Волгоградской области.
7. Рост средней заработной платы работников Учреждения.
8. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения.
9. Показатель текучести кадров (отношение числа уволенных работников Учреждения к фактической численности по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом).
10. Исполнение приказов и поручений учредителя.
11. Дисциплинарные взыскания.
12. Выполнение нормативных требований при организации деятельности Учреждения."

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 29 ноября 2022 г. № 02-06-05/286

"Приложение 7

к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Полнота, достоверность и качество представления месячной, квартальной и годовой отчетности, статистической и налоговой отчетности, а также проектов бюджетных смет и расшифровок к ним.
2. Целевое и эффективное использование бюджетных средств и объектов имущества.
3. Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения.
4. Своевременность выплаты заработной платы.
5. Исполнение приказов и поручений учредителя."