АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 17 июня 2021 г. № 237-ра

О внесении изменений в распоряжение аппарата Губернатора Волгоградской области от 29 июня 2020 г. № 185-ра "О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области"

1. Внести в распоряжение аппарата Губернатора Волгоградской области от 29 июня 2020 г. № 185-ра "О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В составе конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области (по должностям), утвержденном названным распоряжением, пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Начальник отдела подбора и оценки кадров управления по вопросам государственной службы и кадров аппарата Губернатора Волгоградской области, или заместитель начальника отдела подбора и оценки кадров управления по вопросам государственной службы и кадров аппарата Губернатора Волгоградской области, или старший консультант отдела подбора и оценки кадров управления по вопросам государственной службы и кадров аппарата Губернатора Волгоградской области, секретарь конкурсной комиссии (по согласованию).".

1.2. В Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской

ООО «Полиграф-ЮГ» ИНН 0105072309, г. Майкоп, ул. Пионерская, 268. Зак. 19«С», 2015, тираж 5000

области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области, утвержденном названным распоряжением:

1) в пункте 2.1:

а) в абзаце втором слова "участниками конкурса" заменить словами "лицами, изъявившими желание участвовать в конкурсе,";

б) в абзаце третьем слова "участников конкурса" заменить словами "лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе,";

в) дополнить пункт абзацем четвертым следующего содержания:

"принимает решение о допуске лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, к участию в конкурсе или об отказе в допуске таких лиц к участию в конкурсе в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, специальностям, направлениям подготовки и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;";

2) в пункте 3.3 слова "Заседания комиссии" заменить словами "Заседания конкурсной комиссии";

3) в пункте 3.4 слова "времени и месте" заменить словами "дате, месте и времени".

1.3. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области, утвержденной названным распоряжением (далее именуется – Методика):

1) в пункте 1.1 слова "(далее именуются – конкурсы)" заменить словами "(далее именуются соответственно – конкурсы, кадровый резерв)";

2) в пункте 1.2 слова "участию конкурсах" заменить словами "участию в конкурсах";

3) в пункте 2.3:

а) абзац четвертый дополнить словами ", а также должностей государственной гражданской службы, по которым проводится конкурс на включение в кадровый резерв";

б) абзац пятый изложить в следующей редакции:

"Актуализация положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Волгоградской области осуществляется структурным подразделением органа исполнительной власти, в котором имеется вакантная должность, на замещение которой проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – структурным подразделением органа исполнительной власти, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.";

4) в пункте 3.1:

а) в абзаце третьем слова "системе в области государственной гражданской службы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет" заменить словами "системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

б) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"квалификационные требования для замещения вакантной должности (квалификационные требования к группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), предъявляемые к лицу, изъявившему желание участвовать в конкурсе;";

в) абзац пятый дополнить словами "государственного гражданского служащего Волгоградской области";

5) в пункте 3.2:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина [за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые];";

б) в абзаце седьмом слова "по месту работы (службы)" заменить словами "по месту службы (работы)";

в) дополнить пункт абзацем следующего содержания:

"6) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.";

6) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Государственный гражданский служащий Волгоградской области, замещающий должность государственной гражданской службы в аппарате Губернатора Волгоградской области, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя вице-губернатора – руководителя аппарата Губернатора Волгоградской области.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя вице-губернатора – руководителя аппарата Губернатора Волгоградской области, а также заполненную, подписанную государственным гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский

служащий замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.";

7) в пункте 3.5 абзац четвертый после слова "должности" дополнить словами "(квалификационным требованиям к группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)";

8) дополнить Методику новым пунктом 3.6 следующего содержания:

"3.6. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, к участию в конкурсе или об отказе в допуске таких лиц к участию в конкурсе в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, специальностям, направлениям подготовки и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;";

9) пункты 3.6–3.25 считать соответственно пунктами 3.7–3.26;

10) пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

"Вице-губернатором – руководителем аппарата Губернатора Волгоградской области может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).";

11) пункт 3.8 после слов "в письменной форме" дополнить словами "(при проведении конкурса на замещение вакантной должности – посредством почтовой связи, при проведении конкурса на включение в кадровый резерв – посредством электронной почты)";

12) в пункте 3.9:

а) дополнить пункт абзацем восьмым следующего содержания:

"написания реферата;";

б) последний абзац дополнить предложением "При проведении конкурса на включение в кадровый резерв по высшей группе должностей категории "руководители" используется не менее двух методов оценки.";

13) в пункте 3.10:

а) в абзаце третьем слово "формируется" заменить словами "проводится конкурс на включение в";

б) абзац восьмой заменить абзацами следующего содержания:

"На первом листе теста участник конкурса указывает свои фамилию, имя, отчество (при наличии), на последнем листе – дату проведения тестирования. Выполненный тест подписывается участником конкурса на каждом листе.

На каждый вопрос теста может быть только один вариант ответа. Оценка теста проводится исходя из количества правильных ответов в отсутствие участников конкурса по 5-балльной шкале:

5 баллов – при правильном ответе на 90–100 процентов вопросов;

4 балла – при правильном ответе на 80–89 процентов вопросов;

3 балла – при правильном ответе на 70–79 процентов вопросов;

2 балла – при правильном ответе на 60–69 процентов вопросов;

1 балл – при правильном ответе на 50–59 процентов вопросов;

0 баллов – при правильном ответе менее чем на 50 процентов вопросов.";

в) в последнем абзаце цифры "70" заменить цифрами "50";

14) пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

"3.11. Индивидуальное собеседование с участниками конкурса проводится по вопросам, связанным со знанием законодательства Российской Федерации и Волгоградской области о государственной гражданской службе, положений должностного регламента государственного гражданского служащего Волгоградской области, задач и функций, возложенных на структурное подразделение органа исполнительной власти, в котором имеется вакантная должность, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – на структурное подразделение органа исполнительной власти, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При необходимости проводится обсуждение с участником конкурса результатов выполнения им других конкурсных заданий.

Проведение индивидуального собеседования с участником конкурса в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным при проведении конкурса на замещение вакантной должности.";

15) пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

"3.13. Групповая дискуссия проводится с целью оценки профессиональных и личностных качеств участников конкурса (стратегическое мышление, командное взаимодействие, лидерство) посредством наблюдения за их поведением в моделируемой ситуации, максимально приближенной к профессиональной деятельности на государственной гражданской службе.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей определяется руководителем структурного подразделения органа исполнительной власти, в котором имеется вакантная должность, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения органа исполнительной власти, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

Выступления участников конкурса оцениваются конкурсной комиссией.";

16) в пункте 3.14 абзац первый дополнить словами "государственного гражданского служащего Волгоградской области";

17) пункт 3.15 после слова "должности" дополнить словами "(профессиональной служебной деятельностью по группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)";

18) дополнить Методику новым пунктом 3.17 следующего содержания:

"3.17. Для написания реферата используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

Тема реферата в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности определяется руководителем структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

Реферат должен соответствовать следующим требованиям:

объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности на реферат дается письменное заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – заключение руководителя структурного подразделения государственного органа, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или иной письменной работы.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.";

19) пункты 3.17–3.26 считать соответственно пунктами 3.18–3.27;

20) в пункте 3.19 цифры "10" заменить цифрой "5";

21) абзац второй пункта 3.20 изложить в следующей редакции:

"В случае проведения конкурса с использованием не менее двух методов оценки, конкурсные испытания считаются пройденными, если участник конкурса получил по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла.";

22) пункт 3.22 изложить в следующей редакции:

"3.22. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности принимается в отсутствие участников конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, на основании рейтинга участников конкурса и является основанием для назначения участника конкурса на вакантную должность либо для отказа в таком назначении, а также для включения участника (участников) конкурса в кадровый резерв.

Решение конкурсной комиссии об определении участника (участников) конкурса на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы органа исполнительной власти принимается в отсутствие участников конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, и является основанием для включения (для отказа во включении) участника (участников) конкурса в кадровый резерв.";

23) пункт 3.26 после слов "в письменной форме" дополнить словами "(при проведении конкурса на замещение вакантной должности – посредством почтовой связи, при проведении конкурса на включение в кадровый резерв – посредством электронной почты)".

1.4. В приложении 1 к Методике в позициях "Руководители", "Специалисты" графу 3 дополнить словами "написание реферата".

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Вице-губернатор – руководитель аппарата Губернатора Волгоградской области **Е.А.Харичкин**