КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛСПОРТКОМИТЕТ)

ПРИКАЗ

17 мая 2021 г. № 451

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 28 июня 2016 г. № 424 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, утвержденное приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 28 июня 2016 г. № 424 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области" (далее – Приказ), следующие изменения:

1.1. Абзацы четвертый, пятый пункта 5.7.5. исключить;

1.2. Абзац восьмой пункта 5.7.5. изложить в следующей редакции:

"- финансово-экономическая деятельность учреждения за отчетный период."

1.3. Приложение № 1 к Порядку оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителями государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области изложить в следующей редакции:

"Критерии эффективности (качества) работы руководителей государственных учреждений для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и премиальных выплат по итогам работы за отчетный период

N п/п	Наименование критерия эффективности (качества) работы руководителя учреждения	Показатели оценки критерия эффективности (качества) работы руководителя учреждения	Количество баллов

1.	Уровень эффективности деятельности государственного учреждения (максимальное количество баллов - 50)	1.1. Своевременное и качественное исполнение государственного задания за отчетный период, предшествующий периоду установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	10
		1.2. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок комитета и контрольно-надзорных органов	10
		Наличие 1 и более жалобы, признанной обоснованной	-10
		1.3. Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы	10
		Наличие факта задержки выплаты заработной платы	-5
		1.4. Отсутствие фактов привлечения руководителя учреждения или возглавляемого им государственного учреждения к административной ответственности	10
		1.5. Отсутствие неснятого с руководителя учреждения дисциплинарного взыскания	10
2.	Своевременное размещение и поддержание в актуальном состоянии	2.1. Обеспечение своевременного размещения актуальной информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале www.bus.gov.ru	10

	информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru (максимальное количество баллов - 15)	2.2. Наличие официального сайта учреждения, содержащего информацию о деятельности учреждения и регулярность ее обновления, наличие на сайте системы "обратная связь"	5
		2.3. Размещение актуальной информации с нарушением установленного 5-дневного срока размещения информации об учреждении на федеральном портале www.bus.gov.ru	0
		2.4. Отсутствие актуальной информации об учреждении на федеральном портале www.bus.gov.ru	-10
3.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений и отчетности и отсутствие существенных замечаний по ним (максимальное количество баллов - 10)	3.1. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической и налоговой отчетности, других сведений и их качество	10
		3.2. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, статистической и налоговой отчетности, других сведений и их качество	0
		3.3. Непредставление законно установленных сведений, отчетов, статистической и налоговой отчетности, других сведений и их качество	-5
4.	Финансово-экономическая деятельность учреждения за отчетный период (максимальное количество баллов - 35)	4.1. Отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности	10
		4.2. Увеличение или сохранение на прежнем уровне поступления внебюджетных средств	10
		4.3. Наличие локального акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств, а также полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	5
		4.4. Наличие учебно-программной документации и локальных актов по оказанию платных услуг	5
		4.5. Использование внебюджетных средств на развитие материальной базы учреждения	5

Примечание: в строке 4 установлены показатели оценки критериев только для автономных и бюджетных учреждений.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя автономного или бюджетного учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице 1.

Таблица 1

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения от его максимального размера, в процентах
110 - 90 включительно	200
менее 90 - 85 включительно	180
менее 85 - 80 включительно	160
менее 80 - 75 включительно	140
менее 75 - 70 включительно	120
менее 70 - 65 включительно	100
менее 65 - 50 включительно	80
менее 50	не устанавливается

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя казенного учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице 2.

Таблица 2

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения от его максимального размера, в процентах
75 - 65 включительно	200
менее 65 - 60 включительно	180
менее 60 - 55 включительно	160
менее 55 - 50 включительно	140
менее 50 - 45 включительно	120
менее 45 - 40 включительно	100

менее 40 - 35 включительно	80
менее 35	не устанавливается

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю автономного или бюджетного учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице 3.

Таблица 3

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения от максимального размера, в процентах
110 - 90 включительно	100
менее 90 - 75 включительно	75
менее 75 - 50 включительно	50
менее 50	не устанавливается

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю казенного учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице 4.

Таблица 4

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения от максимального размера, в процентах
75 - 65 включительно	100
менее 65 - 50 включительно	75
менее 50 - 35 включительно	50
менее 35	не устанавливается

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета А.С.Глинянов

Комитет физической культуры и спорта Волгоградской области
ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ