



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

30 апреля 2021 г.

№ 39н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 18 июля 2016 г. № 2318 "Об установлении должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к Положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 года № 1181 "Об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 18 июля 2016 г. № 2318 "Об установлении должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" (далее – приказ № 2318) следующие изменения:

1.1. В приказе № 2318:

1.1.1. Пункт 1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"Порядок установления должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград (согласно приложению 5 к настоящему приказу).".

1.2. В Приложении 1 к приказу № 2318:

1.2.1. Абзац второй подпункта 3.2 пункта 3 исключить.

1.2.2. Абзац второй подпункта 3.3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 75 - 81 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711."

1.2.3. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.4 следующего содержания:

"3.4. При определении показателя "наличие в составе медицинской организации диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья)" учитывается наличие в структуре медицинской организации следующих центров, в том числе созданных на функциональной основе (за исключением амбулаторных центров диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции COVID-19):

амбулаторной онкологической помощи;
гериатрический;
детско-подростковый кризисный центр;
диабетологический;
диагностический;
диспансеризации детей с врожденной патологией челюстно-лицевой области;
здоровья, в том числе для детей (включая школы здоровья);
клинико-диагностический;
консультативно-диагностический, в том числе детский (включая дистанционные консультативные центры);
охраны здоровья семьи и репродукции;
региональный сосудистый центр;
специализированные (по профилям медицинской помощи), в том числе психотерапевтический, ревматологический, травматологии, и др.;
сурдологический;
центр аутоиммунных заболеваний."

1.2.4. В Приложении 3 к Порядку установления должностных окладов руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размеры должностных окладов руководителей больниц скорой медицинской помощи, имеющих в структуре амбулаторно-поликлинические подразделения
и диагностические (клинико-диагностические) центры (центры здоровья)

средняя численность работников	Число сметных коек		
	до 200	201-640	641 и более

В рублях

до 300	24 902	25 300	25 680
301-500	25 385	25 792	26 179
501-800	25 869	26 283	26 377
от 801 и более	26 127	26 598	26 610

".

1.3. В Приложении 2 к приказу № 2318:

1.3.1. В пункте 3 слова "число должностей специалистов с высшим образованием" заменить словами "штатная численность работников".

1.3.2. Подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"3.1. При определении величины показателя "штатная численность работников" учитывается общая штатная численность работников государственного казенного учреждения."

1.3.3. Абзац второй подпункта 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 75 - 81 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. №7111."

1.3.4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения устанавливается по следующей шкале:

Средняя численность работников	Штатная численность работников	
	до 100	от 101 и более
до 100	23 794	25 994
от 101 и более	26 233	26 610

".

1.4. В Приложении 3 к приказу № 2318:

1.4.1. Абзац второй подпункта 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 75 - 81 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 7111."

1.5. В Приложении 4 к приказу № 2318:

1.5.1. Абзац второй подпункта 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 75 - 81 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711."

1.6. Дополнить приказ № 2318 приложением 5 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области В.Е. Троневу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, за исключением пункта 1.2.4, вступающего в силу с 01 марта 2021 года.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области

А.И. Себелев

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Губернатора
Волгоградской области

В.В. Бахин



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
комитета здравоохранения
Волгоградской области
от 30 апреля 2021 г. № 39н

"ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к приказу комитета здравоохранения
Волгоградской области от 18 июля
2016 г. № 2318

Порядок установления должностного оклада руководителя
государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский
областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград

1. Должностной оклад руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград (далее – ГБУЗ "ВОМИАЦ"), определяемый в соответствии с настоящим Порядком, устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области в трудовом договоре, оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

2. Должностной оклад руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" устанавливается с учетом сложности его труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости государственного казенного учреждения.

3. Критериями определения должностного оклада руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" являются объемные показатели деятельности учреждения, характеризующие масштаб руководства ГБУЗ "ВОМИАЦ": средняя численность работников учреждения и штатная численность работников учреждения.

3.1. При определении величины показателя "штатная численность работников" учитывается общая штатная численность работников ГБУЗ "ВОМИАЦ".

3.2. При определении показателя "средняя численность работников" учитывается средняя численность работников по всем источникам финансирования.

Расчет средней численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 75 - 81 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке

товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711.

4. Должностной оклад руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" устанавливается по следующей шкале:

Средняя численность работников	Штатная численность работников	
	до 100	от 101 и более
до 100	23 794	25 994
от 101 и более	26 233	26 610

5. Ежегодно в срок до 15 января руководитель ГБУЗ "ВОМИАЦ" представляет в комитет здравоохранения Волгоградской области информацию об объемных показателях, влияющих на размер должностного оклада руководителя государственного казенного учреждения, за предыдущий год.

6. В случае изменения в течение календарного года, на который установлен должностной оклад руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ", показателей, влияющих на размер должностного оклада, установленный размер должностного оклада руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" подлежит изменению.

7. При индексации базовых окладов (должностных окладов) работников ГБУЗ "ВОМИАЦ" должностной оклад руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" не индексируется.

8. Размер должностного оклада руководителя ГБУЗ "ВОМИАЦ" пересматривается комитетом здравоохранения Волгоградской области ежегодно в срок до 01 марта календарного года."

