КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПРИКАЗ

от 09 апреля 2021 г. № 16н

Волгоград

О реализации отдельных положений постановления Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области "

В целях реализации отдельных положений постановления Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые формы:

заявки на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области";

журнала регистрации заявок на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области";

бланка оценки заявок на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области".

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета
экономической политики
и развития Волгоградской области Е.В.Усков

Комитет экономической политики и развития Волгоградской области
Для документов

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета
экономической политики и
развития Волгоградской области

от 09 апреля 2021 г. № 16н

Форма

В комитет экономической
политики и развития
Волгоградской области

# ЗАЯВКА
на участие в региональном конкурсе
"Лучшие практики наставничества Волгоградской области"

1. Прошу рассмотреть настоящую заявку на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области" _____.

(*указывается полное наименование организации-участника, подавшей заявку с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности*)

2. Численность организации_____.

3. Вид экономической деятельности (наименование базовой несырьевой отрасли экономики, в которой организация-участник реализует практику наставничества) _____.

4. Объем годовой выручки организации _____.

5. Система налогообложения, применяемая организацией _____.

6. Сведения о доле участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале организации _____
_____.

7. Информация об участии организации в региональном проекте "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" _____.

8. Информация о заключении организацией соглашения о взаимодействии с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области при реализации мероприятий национального проекта "Производительность труда" _____
_____.

9. Контактная информация

| Контактная информация | Почтовый адрес | Адрес электронной почты | Номер телефона |
|---|---|---|---|
| Организация | | | |
| Контактное лицо организации | | | |

10. Номинация регионального конкурса*:

☐ наставничество в области повышения производительности труда;
☐ наставничество в профессиональном самоопределении;
☐ наставничество в профессиональном развитии молодежи;
☐ наставничество в области прорывных технологий.

11. Наименование практики наставничества _____.

12. Фамилия, имя, отчество, должность наставника _____
_____.

13. Предпосылки для запуска практики наставничества _____
_____.

*(описывается исходная ситуация, почему был необходим запуск практики наставничества)*

14. Цели и задачи практики наставничества _____.

*(цели – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации после реализации практики наставничества, задачи – конкретные, поддающиеся измерению результаты практики наставничества)*

15. Целевая аудитория практики наставничества _____.

*(работники, на которых направлена практика наставничества)*

16. Суть практики наставничества, ключевая идея (предмет наставничества) _____.

*(указывается, что именно передает наставник наставляемым работникам, суть взаимодействия)*

17. Использованные методики и инструменты, положенные в основу практики наставничества _____.

*(например: обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки)*

18. Ресурсы, использованные в практике наставничества _____
_____.

*(объем финансирования, численность сотрудников и степень занятости в реализации практики наставничества, факты привлечения внешних подрядчиков, факты использования автоматизированных систем)*

19. Этапы реализации практики наставничества _____.

*(пошаговое описание с указанием сроков, используемых инструментов, проводимых исследований и мероприятий)*

20. Результаты и оценка эффективности практики наставничества

_____.

*(ключевые измеримые показатели эффективности применения практики наставничества в соответствии с поставленными целями и задачами для организации-участника, наставника и наставляемого)*

21. Зрелость практики наставничества:

Базовый уровень (практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность).

Развитие (практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование / инструктаж / обучение).

Стабилизация (практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев).

Подтвержденная эффективность (накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации)

_____.

*(выбирается один из перечисленных вариантов)*

22. Возможность тиражирования и масштабирования _____.

*(указывается возможность увеличения количества участников практики наставничества без ухудшения качества получаемого результата, указывается возможность применении практики на других территориях, в организациях, командах)*

23. Презентация проекта *(в формате MS PowerPoint, в формате PDF)*

24. Дополнительные материалы (по желанию), в том числе подтверждающие зрелость практики наставничества: *в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт.*

25. Рабочая группа/авторы проекта/наставник: фото членов рабочей группы, авторов, наставника, для возможной публикации *(портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами).*

*В случае участия в нескольких номинациях регионального конкурса, изложенных в пункте 10 настоящей заявки, пункты 11-25 подлежат заполнению по каждой из номинаций.

С условиями проведения Конкурса ознакомлен и согласен.

От имени юридического лица подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данная практика наставничества действительно была реализована в организации в период с _____ по _____ .

Разрешаю комитету экономической политики и развития Волгоградской области использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

| | |
|---|---|
| (ФИО/руководитель) | "___" _____ 20__ г. |

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета
экономической политики и
развития Волгоградской области

от 09 апреля 2021 г. № 16н

Форма

# ЖУРНАЛ

## регистрации заявок на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области"

| № п/п | Наименование организации | Ф.И.О., представившего конкурсную заявку | Дата представления | Время регистрации | Ф.И.О., сотрудника принявшего конкурсную заявку | Подпись | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета
экономической политики
и развития
Волгоградской области

от 09 апреля 2021 г. № 16н

Форма

# БЛАНК ОЦЕНКИ
## заявок на участие в региональном конкурсе "Лучшие практики наставничества Волгоградской области"

| № | Номинация | Наименование практики | Наименование организации | Ф.И.О. эксперта | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Оценка по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – превосходная степень) | | | | Сумма баллов (5, 6, 7, 8) | Рейтинг практики (по сумме баллов) | Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы и минусы, др.) |
| | | | | Результативность практики[1] | Уникальность практики[2] | Возможность тиражирования[3] | Возможность масштабирования[4] | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

_____
(ФИО эксперта)

Дата оценки "___" _____ 20__ г.

[1] Наличие показателей, свидетельствующих об эффективности практики наставничества;
[2] Наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;
[3] Возможность применения практик на других территориях, организациях, командах;
[4] Возможность увеличения количества участников практики без ухудшения качества конечного результата.