КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.07.2020 № 1624

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2020 г. № 941 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681", постановлением Администрации Волгоградской области от 10 июля 2020 г. № 380-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 21 мая 2020 г. № 285-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания Волгоградской области, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. В подпункте 6 пункта 4.1:

1) в абзаце первом слово "июля" заменить словом "сентября";

2) абзацы тридцать первый – тридцать четвертый изложить в следующей редакции:

"Право на выплату сохраняется в полном объеме при выявлении у работника стационарной организации, стационарного отделения в период выполнения им работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену

работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, выплата осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

В случае если в течение одной рабочей смены в стационарной организации, стационарном отделении выявлена новая коронавирусная инфекция, выплаты работникам, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах, предусмотренных подпунктами "а" – "и" настоящего подпункта.";

3) абзацы тридцать пятый, тридцать шестой исключить.

1.2. В пункте 5.8:

1) в подпункте 4 слова "заместителям руководителя" заменить словами "руководителю организации и его заместителям";

2) в подпункте 5:

а) в абзаце первом слова "по 15 июля 2020 г. заместителям руководителя" заменить словами "по 15 сентября 2020 г. руководителю организации и его заместителям";

б) в абзаце четвертом слова "заместителям руководителя" заменить словами "руководителю организации и его заместителям";

в) абзацы пятый – восьмой изложить в следующей редакции:

"Право на выплату сохраняется в полном объеме при выявлении у руководителя организации, его заместителей в период выполнения ими работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену руководителем организации, его заместителями, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если руководитель организации, его заместители прерывают рабочую смену по собственному желанию, выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, выплата осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

В случае если в течение одной рабочей смены в стационарной организации, стационарном отделении выявлена новая коронавирусная инфекция, выплата руководителю организации, его заместителям, работающим в указанный период, осуществляется в увеличенном размере, предусмотренном абзацем третьим настоящего подпункта.";

г) абзацы девятый, десятый исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

Временно осуществляющий
полномочия председателя комитета О.В.Васильева