КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.06.2020 № 284

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15.01.2020 № 12 "Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

П р и к а з ы в а ю:

1. В форме типового договора на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости":

1.1. подпункт 3.1.1. пункта 3.1 изложить в новой редакции:

"3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Работник не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара,

аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств; документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Работника на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Работника об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.".

2. В форме типового договора на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография":

2.1. подпункт 3.1.1. пункта 3.1 изложить в новой редакции:

"3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств; документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.".

3. В форме типового договора на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография":

"3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств; документы, подтверждающие факты

противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.".

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 15.01.2020, и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов