



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06 мая 2020 г.

№ 79

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 25 сентября 2018 г. № 493 "Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по материально-техническому и хозяйственному обеспечению Администрации Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по материально-техническому и хозяйственному обеспечению Администрации Волгоградской области", утвержденный приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 25 сентября 2018 г. № 493, следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет средств областного бюджета исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в размере 42,0 базового (должностного) оклада по соответствующим должностям (профессиям).";

2) подпункт 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

"3) выплаты стимулирующего характера – в размере 27,3 базового (должностного) оклада по соответствующим должностям (профессиям), в том числе:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу – в размере 20,6 базового (должностного) оклада по соответствующим должностям (профессиям);

б) выплату (надбавку) за общий трудовой стаж – в размере 3 базовых (должностных) окладов по соответствующим должностям (профессиям);

в) премиальные выплаты:

премия по итогам работы (за квартал) – в размере 3 базовых (должностных) окладов по соответствующим должностям (профессиям);

премия за выполнение особо важных и срочных работ – в размере 0,5 базового (должностного) оклада по соответствующим должностям (профессиям);

единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением] – в размере 0,2 базового (должностного) оклада по соответствующим должностям (профессиям);".

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2020 г., и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



В.В.Андроник