



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

03.03.2020

№ 106

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 27.12.2019 № 535 "Об утверждении Порядка реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда" для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и Порядка реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

Приказываю:

1. В Порядке реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости":

1.1. пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами.

1.2. пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Работники, находящиеся под риском увольнения, направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае их обращения в государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения (далее именуется - ГКУ ЦЗН) и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, по форме, установленной согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета может быть представлен на бумажном носителе или в форме электронного документа и (или) посредством информационной системы "личный кабинет зарегистрированного лица";

г) документов об образовании и документов о квалификации;

д) копии приказа (выписки) работодателя о нахождении работника под риском увольнения, заверенной в установленном порядке;

е) справки, выданной работнику работодателем, подтверждающей готовность работодателя обеспечить работнику возможность прохождения обучения, с сохранением рабочего места до завершения обучения (далее именуется – справка, выданная работодателем), по форме, установленной согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Работники, находящиеся под риском увольнения, вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

В ГКУ ЦЗН формируется личное дело работника, находящегося под риском увольнения, содержащее заявление, справку, выданную работодателем, копии документов, указанных в подпунктах "а", "д" настоящего Порядка."

1.3. пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Работники, находящиеся под риском увольнения, при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, проходят медицинское освидетельствование за счет собственных средств."

2. В Порядке реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография":

2.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Право на участие в мероприятиях имеют лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, зарегистрированные на территории Волгоградской области, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения (далее именуются - граждане в возрасте 50 лет и старше) с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.";

2.2. пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами.

2.3. пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Граждане в возрасте 50 лет и старше направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае их обращения в ГКУ ЦЗН и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо заверенных копий указанных документов;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше по форме, установленной согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета может быть представлен на бумажном носителе или в форме электронного документа и (или) посредством информационной системы "личный кабинет зарегистрированного лица";

г) трудовой книжки или документа, ее заменяющего или сведений о трудовой деятельности (для незанятых граждан), копий трудовой книжки или документа, ее заменяющего, заверенных работодателем или сведений о трудовой деятельности (для граждан в возрасте 50 лет и старше, имеющих трудовые отношения (далее именуются - занятые граждане), выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для граждан в возрасте 50 лет и старше из числа индивидуальных предпринимателей);

д) документов об образовании и документов о квалификации либо заверенных копий указанных документов;

е) справки, выданной гражданину в возрасте 50 лет и старше работодателем, подтверждающей готовность работодателя обеспечить ему возможность прохождения обучения (для занятых граждан) (далее именуется – справка, выданная работодателем), по форме, установленной согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Граждане в возрасте 50 лет и старше вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

Лица предпенсионного возраста вправе предоставить документ, подтверждающий отнесение к категории лиц предпенсионного возраста. В случае, если такой документ не предоставлен лицом предпенсионного возраста, ГКУ ЦЗН не позднее дня, следующего за днем обращения лица предпенсионного возраста в ГКУ ЦЗН, направляет соответствующий запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия.

В ГКУ ЦЗН формируется личное дело гражданина в возрасте 50 лет и старше, содержащее заявление, справку, выданную работодателем, копии документов, указанных в подпунктах "а", "г" настоящего Порядка."

3. В Порядке реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография":

3.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Право на участие в мероприятиях имеют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости (далее именуются - женщины), зарегистрированные на территории Волгоградской области.";

3.2. пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами.

3.3. пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Женщины направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального

образования в случае их обращения в ГКУ ЦЗН и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо заверенных копий указанных документов;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин по форме, установленной согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета может быть представлен на бумажном носителе или в форме электронного документа и (или) посредством информационной системы "личный кабинет зарегистрированного лица";

г) свидетельства о рождении ребенка;

д) копии приказа (выписки) работодателя о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет) либо трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (при наличии));

е) документов об образовании и документов о квалификации либо заверенных копий указанных документов.

Женщины вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

В ГКУ ЦЗН формируется личное дело женщины, содержащее заявление, копии документов, указанных в подпунктах "а", "г", "д" настоящего Порядка.";

3.4. пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Женщины при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, проходят медицинское освидетельствование за счет собственных средств."

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов