



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.01.2020

№ 32

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15.01.2020 № 12 "Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

В целях актуализации форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в формы типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости

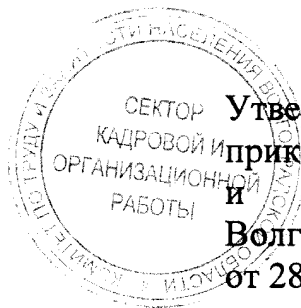
и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденные приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15 января 2020 г. № 12.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов



Утверждены
приказом комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области
от 28.01.2020 № 32

Изменения, которые вносятся в формы типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"

1. Пункт 3.1 формы типового договора на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" изложить в новой редакции:

"3.1. В случае досрочного отчисления Работника из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Работник обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, стипендии (при наличии), финансовой поддержки (при наличии), указанные в пунктах 2.1.2-2.1.4 настоящего договора."

2. Пункт 3.1. формы типового договора на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" изложить в новой редакции:

"3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил

к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, стипендию (при наличии), финансовую поддержку (при наличии), указанные в пунктах 2.1.2-2.1.4 настоящего договора."