



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.01.2020

№ 12

Волгоград

Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

В целях реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" приказываю:

1. Утвердить форму типового договора на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму типового договора на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить форму типового договора на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившими силу:

приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 31 января 2019 г. № 35 "Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";

приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 11 марта 2019 г. № 92 "О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 31 января 2019 г. № 35 "Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц

предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Волгоградской области Л.Е. Мананьеву.

6. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов

Приложение № 1
к приказу комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 15.01.2020 № 12

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____
на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий
в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках
федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка
труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта
"Производительность труда и поддержка занятости"

_____ "_____" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр
занятости населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____,
_____ ,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ ,
полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии
от "_____" _____ 20__ г. № _____ ,
выданной _____ ,
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____ ,
_____ ,
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____ ,
_____ ,
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
представителя Образовательной организации

и _____ ,
_____ ,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрирован в качестве участника мероприятий по переобучению, повышению
квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения
эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости
и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности
труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"
в Центре "_____" _____ 20__ г., № _____
именуемый в дальнейшем "Работник", совместно именуемые "Стороны",
заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от "_____" _____ 20__ г. № _____ , именуемого в дальнейшем
"Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной

организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Работнику образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "___" _____ 20__ г. по "___" _____ 20__ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Работнику выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Работника в Образовательную организацию для переобучения, повышения квалификации по программе в соответствии с п.1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанного в п. 1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Работника для переобучения, повышения квалификации (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: расходы стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, расходы на выплату суточных, расходы по найму жилого помещения, в порядке и размерах, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.1.4. Выплачивать Работнику, находящемуся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, в период обучения стипендию в размере, равным величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Работником занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Работника информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Работнику в предоставлении финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора, по основаниям, определенным органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия

занятости населения.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Работника на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Работнику предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. По завершении обучения выдать Работнику, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п. 1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Работника.

2.4.2. Применять к Работнику меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Работник обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро- и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под подпись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. Предоставить в Центр документы, подтверждающие нахождение в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

2.6. Работник вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной

в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Работника из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Работник обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, стипендии (при наличии), финансовой поддержки (при наличии), указанные в пунктах 2.1.2- 2.1.3. настоящего договора.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Работник не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Работника на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Работника об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Работник не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине невозможности отрыва от производства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3. настоящего договора.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Работником нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты,

указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Работника в Образовательную организацию до даты отчисления Работника из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" Работник настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

РАБОТНИК:

ФИО _____

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____

Приложение № 2
к приказу комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 15.01.2020 № 12

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____
на организацию профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта
"Старшее поколение" национального проекта "Демография"

_____ "_____" _____ 20____ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____

_____ полное наименование образовательной организации
осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии
от "_____" _____ 20____ г. № _____,
выданной _____
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации
и _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрирован в качестве участника мероприятий по организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет
и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта
"Старшее поколение" национального проекта "Демография" в Центре
"_____" _____ 20____ г., № _____, именуемый
в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от "_____" _____ 20____ г. № _____, именуемого в дальнейшем
"Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной

организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Гражданину образовательную услугу _____
вид обучения

по

программе

наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "___" _____ 20__ г. по "___" _____ 20__ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Гражданину выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанного в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: расходы стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, расходы на выплату суточных, расходы по найму жилого помещения, в порядке и размерах, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.1.4. Выплачивать незанятому гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению в период обучения стипендию в размере, равным величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки, указанной

в п. 2.1.3. настоящего договора, по основаниям, определенным органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п 1.7. настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро- и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под подпись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. Уведомить Центр о прекращении трудовых отношений занятым гражданином с работодателем в период прохождения обучения и предоставить в Центр трудовую книжку или документ, ее заменяющий.

2.5.7. Уведомить Центр о возникновении у незанятого гражданина трудовых отношений в период прохождения обучения.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, стипендию (при наличии), финансовую поддержку (при наличии), указанные в пунктах 2.1.2- 2.1.3. настоящего договора.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Незанятый гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства, занятый гражданин - невозможности отрыва от производства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3. настоящего договора.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " ____ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:
ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

Приложение № 3
к приказу комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 15.01.2020 № 12

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № _____

на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

_____ "_____" _____ 20____ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющ_____ образовательную деятельность на основании лицензии от "_____" _____ 20____ г. № _____,
выданной _____
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации
действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации
и _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

зарегистрирована в качестве участника мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в Центре "_____" _____ 20____ г., № _____, именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от "_____" _____ 20____ г. № _____, именуемого в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "_____" _____ 20____ г. по "_____" _____ 20____

г 1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для переобучения, повышения квалификации (далее именуется – обучение) по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанного в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. Выплачивать женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период обучения стипендию в размере, равным величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п 1.7. настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро- и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под подпись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от нее причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. Уведомить Центр о прекращении трудовых отношений Женщиной с работодателем в период прохождения обучения и предоставить в Центр трудовую книжку или документ, ее заменяющий.

2.5.6. Уведомить Центр о возникновении у женщины, имеющей детей дошкольного возраста, трудовых отношений в период прохождения обучения.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения и стипендию (при наличии), указанные в пунктах 2.1.2-2.1.3. настоящего договора.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3. настоящего договора.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие

на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " ____ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА

ФИО

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____