



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.12.2019

№ 169

Волгоград

Об организации проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

В соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 26 декабря 2019 г. № 282 "О некоторых мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" **п р и к а з ы в а ю:**

1. Образовать конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области и утвердить ее состав согласно приложению.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области;

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области;

Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо

поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Е.Г.Логойдо.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета
образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Л.М.Савина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета
образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

от 28.12.2019 № 169

СОСТАВ

конкурсной комиссии по отбору претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

Логойдо
Елена Геннадьевна

- первый заместитель председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, председатель конкурсной комиссии

Зайцев
Владимир Васильевич

- член общественного совета при комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, проректор по научной работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Волгоградский государственный социально-педагогический университет", заместитель председателя конкурсной комиссии (по согласованию)

Орехов
Дмитрий Евгеньевич

- директор государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области", секретарь конкурсной комиссии

Ярославцева
Лидия Анатольевна

- начальник отдела общего образования комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

Кочергина
Лариса Львовна

- член общественного совета при комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, председатель Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию)

Тропкина
Лариса Александровна

- член общественного совета при комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, директор муниципального общеобразовательного учреждения "Лицей № 5 имени Ю.А. Гагарина Центрального района Волгограда" (по согласованию)

Первый заместитель председателя
комитета образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Е.Г.Логойдо

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета
образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

от 28.12.2019 № 169

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области (далее именуются соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата, претендент, учитель) разработано в целях реализации государственной программы Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 30 октября 2017 г. № 574-п, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Волгоградской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее именуется – мероприятие).

1.2. Региональным оператором мероприятия является государственное казенное учреждение "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения Волгоградской области" (далее именуется - региональный оператор).

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;
наличие соответствующей квалификации для занятия вакансии по соответствующей должности;

трудоустройство в общеобразовательную организацию Волгоградской области на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – Комитет) формирует перечень вакантных должностей учителей с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее именуется - перечень вакантных должностей).

Перечень вакантных должностей формируется на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, утвержденной приказом Росстата от 12 августа 2019 г. № 441.

В перечень вакантных должностей включаются только те вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

3.2. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области, заверенной главой муниципального района (городского округа) Волгоградской области.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Волгоградской области.

3.3. Перечень вакантных должностей утверждается приказом Комитета и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Комитета (<https://obraz.volgograd.ru/>) и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации (<https://zemteacher.edu.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее именуется соответственно – сайт Комитета, сайт Минпросвещения).

3.4. По результатам конкурсного отбора в одной определенной общеобразовательной организации претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий

независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

3.5. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на сайте Комитета приказа об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

4. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

- копия документа об образовании;

- копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

- копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке физического лица на учет в налоговом органе;

- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

- согласие претендента на обработку персональных данных, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.2. Дополнительно представляются (при наличии):

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей;

- иные документы по усмотрению претендента.

4.3. Заявления претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются с 10 января по 15 апреля ежегодно в период реализации мероприятия.

При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов от претендентов с указанием даты и времени поступления по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению (далее именуется – реестр поступления документов).

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.5. Основанием для отказа в приеме, регистрации и возврата документов являются:

- непредставление документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения;

- представление документов, не соответствующих требованиям настоящего Положения;

- выявление недостоверных сведений в представленных документах;

- истечение срока действия документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, имеющих срок действия;

- несоответствие заявителя условиям, установленным в пункте 2.1 настоящего Положения;

- представление заявления с нарушением срока, предусмотренного 4.3 настоящего Положения.

4.6. Заявления на участие в мероприятии с приложенными документами подаются претендентом лично региональному оператору по адресу г. Волгоград, ул. Буханцева, д. 32.

Режим работы по приему заявлений: с понедельника по четверг - с 09.00 до 17.00; пятница - с 09.00 до 16.00; перерыв на обед - 12.30 до 13.18; суббота и воскресенье - выходные дни.

Телефон: (8442)97-43-15, 59-58-06.

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в 5 этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее именуется - конкурсная комиссия) экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, согласно приложению 5 к настоящему Положению, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям конкурсного отбора по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее именуется - Согласие) по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, исключается из списка победителей конкурсного отбора и лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Комитета.

5 этап: издание приказа Комитета об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. На основании представленных в соответствии с пунктами 4.1, 4.2 настоящего Положения документов, критериями конкурсного отбора претендентов являются:

наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие первой квалификационной категории по должности "учитель";

наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель";

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

участие в профессиональных педагогических конкурсах;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

стаж педагогической деятельности;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации;

претендент является уроженцем населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, где имеется вакансия по должности учитель, входящая в Перечень;

переезд из города в село;

удаленность планируемого переезда от места постоянного проживания в настоящее время;

наличие семьи;

наличие детей.

6.2. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие

в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.3. Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, экспертную оценку документов с выставлением баллов согласно приложению 5 к настоящему Положению, а также формирует рейтинг конкурсного отбора претендентов на основании суммы выставленных баллов.

6.4. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании (городском округе) Волгоградской области и удаленность общеобразовательной организации от города.

6.5. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 6.1 настоящего Положения.

6.6. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора претендентов, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге конкурсного отбора претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по адресу электронной почты, контактному телефону, указанным в заявлении, в срок не позднее 1 рабочего дня после подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

Результаты дополнительного выбора вакансий отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в Комитет не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее трех рабочих дней с даты подписания протокола

заседания конкурсной комиссии. В уведомлении по форме согласно приложению 7 к настоящему Положению победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа конкурсного отбора.

6.7. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства, представляют региональному оператору:

в срок до 20 июля года, в котором проводится конкурсный отбор, включительно Согласие по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению;

в период с 21 июля по 31 августа года, в котором проводится конкурсный отбор, включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет, заявление по форме согласно приложению 8 к настоящему Положению на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Комитет вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

7. Результаты конкурсного отбора

Список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Комитета.

Первый заместитель председателя
комитета образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Е.Г.Логойдо

Приложение 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

В комитет образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области
от

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)
Проживающего (ей) по адресу: _____

(почтовый адрес проживания заявителя с указанием индекса)
Зарегистрирован (а) по адресу: _____

Документ, удостоверяющий личность

(паспорт или другой документ удостоверяющий личность)

Серия и номер документа _____

Выдан:

Когда " ____ " _____ г.

Кем _____

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)

№ _____

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)

№ _____

Телефон:

Домашний _____

Мобильный _____

E-mail _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

Прошу рассмотреть мою кандидатуру на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области и допустить меня к участию в конкурсе для включения в список претендентов на должность _____

(наименование должности с указанием предметной специализации, наименование образовательной организации и адрес нахождения образовательной организации в соответствии перечнем вакантных должностей)

Предоставляю следующие документы:

Наименование документа	Кол-во листов
Копия паспорта гражданина Российской Федерации, иного документа удостоверяющего личность	
Копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке	
Копия документа об образовании	
Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (нужное подчеркнуть)	
Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
Согласие на обработку персональных данных	
Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области	
Копия свидетельства о браке	
Копия свидетельства о рождении ребенка	
И другие документы:	

“ ” _____ года _____

Подпись заявителя

Я _____
(Фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

Подтверждаю, что вся предоставленная мною информация является полной и точной. Я принимаю и несу ответственность в соответствии с законодательными актами Российской Федерации за представление ложных сведений.

Против проверки представленных мною сведений не возражаю. Мне известно о том, что любое представление ложной информации может являться основанием для отказа включения в список участников конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области.

Обязуюсь в установленные законодательством сроки известить комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области о наступлении обстоятельств (изменение Ф.И.О., документа, удостоверяющего личность, изменение места жительства, и др.) влекущих влияние на прохождение и результаты конкурсного отбора.

Информацию о результатах рассмотрения настоящего заявления и прилагаемых к нему документов прошу направлять по следующему адресу (нужное отметить V):

Почтовому _____

Электронной почты _____

По телефону _____

" ____ " ____ года _____

(подпись заявителя)

№ (регистрационный номер заявления)	Количество принятых документов	Дата	Подпись

Заявление и документы принял _____

(Ф.И.О. специалиста по приему,

контактный телефон)

-----линия отрыва-----

Заявление и документы гражданина

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

№ (регистрационный номер заявления)	Количество принятых документов	Дата и время регистрации документов	Подпись

Заявление и документы принял _____

(Ф.И.О. специалиста по приему)

Приложение 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

зарегистрированный (- ая) по адресу: _____

(адрес регистрации согласно паспорту)

паспорт номер документа _____ выдан :

когда " _____ " _____ года

кем _____

(наименование органа, выдавшего паспорт)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", я даю согласие комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области на обработку с использованием средств автоматизации и без использования таких средств (сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение в том числе передача в государственное казенное учреждение "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области") моих персональных данных и иных сведений (материалов) в целях участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области, а также получения единовременной компенсационной выплаты, в случае прохождения конкурсного отбора, и распространяется на следующие мои персональные данные: имя, фамилия, отчество, пол, дата рождения, адрес регистрации и адрес фактического проживания, телефон, адрес

электронной почты, серия и номер документа, удостоверяющего личность, когда и кем он выдан, социальный статус, место работы, должность, сведения об уровне образования, квалификации и профессиональной переподготовке, СНИЛС, ИНН.

Я могу отозвать согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. (Отзыв согласия оформляется путем подачи заявления в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области в свободной форме с указанием даты прекращения действия)

" ____ " _____ 20__ г.

подпись

Ф.И.О.

Приложение 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

зарегистрированный (- ая) по адресу: _____

(адрес регистрации согласно паспорту)

паспорт серия и номер документа _____ выдан:

когда " _____ " _____ года

кем _____

(наименование органа, выдавшего паспорт)

Выражаю свое согласие о готовности на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области.

" _____ " _____ года _____
(подпись заявителя)

Приложение 4

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

РЕЕСТР

поступления документов от претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

№ п/п	Ф.И.О. претендента	Наименование документа	Количество листов	Дата принятия документа	Время принятия документа	Подпись претендента	Подпись лица, представителя регионального оператора, принявшего документ
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение 5

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

КРИТЕРИИ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ

документов, представленных претендентами для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области с распределением баллов

№ п/п	Наименование показателя	Баллы
1	2	3
1.	наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	2
2.	наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	1
3.	наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель"	2
4.	наличие первой квалификационной категории по должности "учитель"	1
5.	возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы	1
6.	стаж педагогической деятельности:	
6.1.	до 5 лет	1
6.2.	стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет	2
6.3.	стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	3
7.	непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации:	
7.1.	до 3 лет	1
7.2.	свыше 3 лет	2
8.	претендент является уроженцем населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, где имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень	1
9.	претендент является выпускником	1

	общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	
10.	переезд из города в село	1
11.	удаленность планируемого переезда от места постоянного проживания в настоящее время:	
11.1.	от 50 км до 100 км	1
11.2.	от 100 км до 200 км	2
11.3.	свыше 200 км	3
12.	наличие семьи	1
13.	наличие детей	1
14.	наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	За каждое достижение 1 балл
15.	участие в профессиональных педагогических конкурсах	1

Приложение 6

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

В _____

(наименование образовательной организации и адрес нахождения образовательной организации в соответствии с перечнем вакантных должностей)

Копия: в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
от

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)
Проживающего (ей) по адресу: _____

(почтовый адрес проживания заявителя с указанием индекса)
Зарегистрирован (а) по адресу: _____

Документ, удостоверяющий личность

(паспорт или другой документ удостоверяющий личность)

Серия и номер документа _____

Выдан:

Когда " _____ " _____ г.

Кем _____

Страховой номер индивидуального лицевого счета
(СНИЛС) № _____

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)

№ _____

Телефон:

Домашний _____

Мобильный _____

E-mail _____

СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области и заключение трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет

Я, _____,

(Фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

зарегистрированный (- ая) по адресу: _____

(адрес регистрации согласно паспорту)

паспорт серия и номер документа _____ выдан :

когда " _____ " _____ года

кем _____

(наименование органа, выдавшего паспорт)

Выражаю свое согласие на переезд в _____

(наименование образовательной организации и адрес нахождения образовательной организации в соответствии перечнем вакантных должностей)

А также готов (а) заключить трудовой договор по должности _____

(наименование должности с указанием предметной специализации в соответствии перечнем вакантных должностей)

" _____ " _____ года _____

(подпись заявителя)

Приложение 7

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

Уведомление

Уважаемый (ая) _____

Уведомляем Вас о и том, что в соответствии с протоколом заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области (далее конкурсный отбор) от _____ № _____ принято решение о признании Вас победителем конкурсного отбора.

В случае если Вы в процессе конкурсного отбора не имели возможности посетить выбранную Вами общеобразовательную организацию с целью знакомства с администрацией и коллективом данного учреждения предлагаем Вам совершить данную поездку.

Дополнительно сообщаем, что в срок до 01 сентября Вам необходимо представить копию заключенного трудового договора и заявление на заключение трехстороннего договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты и заявление на перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Председатель комиссии

Ф.И.О. исполнителя
контактный телефон

Приложение 8

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

ФОРМА

В комитет образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области
от

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

Документ, удостоверяющий личность

(паспорт или другой документ удостоверяющий личность)

Серия и номер документа _____

Выдан:

Когда " ____ " _____ г.

Кем _____

Телефон:

Домашний _____

Мобильный _____

E-mail _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о перечислении единовременной компенсационной выплаты победителю
конкурсного отбора на право получения единовременной
компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек Волгоградской области

Прошу причитающуюся мне единовременную компенсационную
выплату, установленную в соответствии с договором о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты от " ____ " _____ года № _____

перечислить на счет № _____ (20 цифр),
открытый _____ в

(наименование банка)

ИНН банка _____ (10 цифр)

КПП банка _____ (9 цифр)

БИК банка _____ (9 цифр).

Дата

Подпись

(расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета
образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

от 28.12.2019 № 169

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели создания, задачи, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области (далее именуется - конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и создается в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Волгоградской области (далее именуется соответственно - конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата). Конкурсный отбор осуществляется в соответствии с Положением о конкурсном отборе, утверждаемом приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

1.3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законами Российской Федерации и Волгоградской области, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, Положением о конкурсном отборе, а также настоящим Положением.

2. Задачи конкурсной комиссии

2.1. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям предоставления единовременной компенсационной выплаты;

экспертная оценка документов, представленных претендентами, в соответствии

с критериями конкурсного отбора;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора;

исключение победителя из списка победителей конкурсного отбора в случаях, предусмотренных Положением о конкурсном отборе.

3. Организация деятельности конкурсной комиссии

3.1. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – Комитет), представителей общественности и утверждается приказом Комитета.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит шесть членов, в их числе председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии без права голоса.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

3.4. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

3.5. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.6. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

составляет рейтинг претендентов по убыванию итоговых баллов претендентов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

по результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания конкурсной комиссии передает его в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его подписания.

3.7. Члены конкурсной комиссии:

принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии.

3.8. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания записей Протокола, в том числе правильность отражения в Протоколе своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

3.9. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

знакомиться с документами претендентов.

3.10. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию, рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

3.11. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной

комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

3.12. Члены Конкурсной комиссии:

несут персональную ответственность за качество и объективность экспертизы, соблюдение режима конфиденциальности;

обеспечивают соблюдение единых требований к проведению конкурсного отбора;

защищают права участников конкурсного отбора.

3.13. Документы участников конкурсного отбора не возвращаются и не рецензируются.

3.14. Документы участников конкурсного отбора и материалы конкурсной комиссии хранятся в конкурсной комиссии в течение двух лет, по истечении срока хранения подлежат уничтожению. Срок хранения исчисляется с 01 января года, следующего за годом проведения конкурсного отбора.

3.15. Работа членов конкурсной комиссии осуществляется на безвозмездной основе.

3.16. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел методического сопровождения общего образования государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области".

Первый заместитель председателя
комитета образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Е.Г.Логойдо

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета
образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

от 28.12.2019 № 169

ФОРМА

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

" ____ " _____ 20__ г.

(местонахождения организации)

" _____",
именуемое в дальнейшем "организация", в лице
_____, действующего на основании _____,
с одной стороны,

(наименование уполномоченного органа)
именуемый в дальнейшем "уполномоченный орган", в лице
_____, действующего на основании _____,
со второй стороны
и _____

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

именуемый в дальнейшем "учитель" совместно именуемые Стороны,
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере
_____ рублей
учителю, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган:

- о прекращении трудового договора по любым основаниям;
- о приеме заявления учителя об увольнении до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора, не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.3. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере один миллион рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.3. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2.5. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее пяти рабочих дней, со дня прекращения трудового договора.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы

в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее – трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган (муниципалитет) не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1,2,5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Волгоградской области. Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Волгоградской области.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

-копия трудового договора;

-копия документа об образовании учителя;

-копия паспорта учителя;

-копия трудовой книжки учителя;

3.4.2. заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи сторон:

Организация

Уполномоченный орган

подпись

подпись

Учитель

подпись

Первый заместитель председателя
комитета образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области



Е.Г.Логойдо