КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

27.12.2019 № 535

Волгоград

Об утверждении Порядка реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", Порядка реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и Порядка реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография"

В целях организации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" и мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";

Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";

Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография".

2. Директорам государственных казенных учреждений Волгоградской области центров занятости населения при организации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости руководствоваться настоящими Порядками.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета Д.П.Локтионов






Утвержден
приказом комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области
от 27.12.2019 №_535_

# Порядок реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"

## I. Общие положения

1. Порядок реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (далее именуется - Порядок) разработан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации".

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

переобучение - профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих) либо дополнительное профессиональное образование работников предприятий по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки);

повышение квалификации - профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам повышения квалификации рабочих, служащих) либо дополнительное профессиональное образование работников предприятий по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

3. Порядок устанавливает основные условия прохождения переобучения, повышения квалификации работниками предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности

труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости".

4. Право на участие в мероприятиях по переобучению, повышению квалификации имеют работники предприятий-участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения (далее именуются - работники, находящиеся под риском увольнения).

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, проводится по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки) по востребованным на рынке труда Волгоградской области профессиям (специальностям), направлениям.

6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее именуются - обучающие организации) должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется однократно.

9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется в очной, очно-заочной, или заочной форме обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

10. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами и не должна превышать 12 месяцев в течение календарного года.

11. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования является бесплатным.

## II. Организация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников, находящихся под риском увольнения

12. Работники, находящиеся под риском увольнения, направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае их обращения в государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения (далее именуются - ГКУ ЦЗН) и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, по форме, установленной согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

г) документов об образовании и документов о квалификации;

д) копии приказа (выписки) работодателя о нахождении работника под риском увольнения, заверенной в установленном порядке;

е) справки, выданной работнику работодателем, подтверждающей готовность работодателя обеспечить работнику возможность прохождения обучения, с сохранением рабочего места до завершения обучения, по форме, установленной согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

13. Прохождение обучения работниками, находящимися под риском увольнения, осуществляется в обучающих организациях, в соответствии с заключенными между обучающими организациями и ГКУ ЦЗН государственными контрактами (договорами) о предоставлении услуг по прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования (далее именуются - государственные контракты).

14. Обучающие организации представляют в ГКУ ЦЗН заверенные в установленном порядке:

копии приказов о зачислении работников, находящихся под риском увольнения, в обучающую организацию;

копии приказов об отчислении работников, находящихся под риском увольнения, в связи с завершением обучения;

справки об успеваемости работников, находящихся под риском увольнения;

табели учета посещаемости занятий работниками, находящимися под риском увольнения;

копии документов, выдаваемых по результатам обучения, в порядке и на условиях, предусмотренных государственными контрактами.

15. Направление работников, находящихся под риском увольнения, для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основе договора на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (далее именуется - договор на обучение), типовая форма которого утверждается комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - комитет).

16. Договор на обучение заключается между работником, находящимся под риском увольнения, ГКУ ЦЗН и обучающей организацией в письменной форме в необходимом количестве экземпляров, по одному экземпляру для каждой из сторон.

17. В договоре обучения указываются место, вид обучения, основная программа профессионального обучения или дополнительная профессиональная программа, форма обучения, срок освоения основной программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной программы (продолжительность обучения), полная стоимость обучения, права, обязанности и ответственность сторон, иные положения.

18. Работники, находящиеся под риском увольнения, при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, проходят таковое по направлению ГКУ ЦЗН за счет собственных средств.

19. Отчисление работников, находящихся под риском увольнения, направленных ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, до окончания обучения осуществляется обучающей организацией в установленном ею порядке с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

20. Решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работника, находящегося под риском увольнения, либо об отказе в направлении на обучение принимается ГКУ ЦЗН в течение десяти рабочих дней с даты поступления заявления и оформляется по форме, установленной согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Один экземпляр выдается работнику, находящемуся под риском увольнения, под подпись в день обращения за решением, либо направляется в течение пяти рабочих дней после принятия соответствующего решения, если об этом указано в заявлении, в форме почтового отправления по адресу либо по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

21. В целях направления работников, находящихся под риском увольнения, для прохождения профессионального обучения или получения

дополнительного профессионального образования ГКУ ЦЗН в течение 90 дней с даты принятия решения о направлении на обучение обеспечивает заключение государственного контракта в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

В течение пяти рабочих дней со дня подписания государственного контракта с обучающей организацией ГКУ ЦЗН осуществляет подписание договора на обучение.

22. Основанием для отказа работнику, находящемуся под риском увольнения, в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования является:

а) непредставление в ГКУ ЦЗН в полном объеме документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, либо представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) отсутствие лимитов бюджетных обязательств на финансирование мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников, находящихся под риском увольнения;

в) обращение за повторным направлением для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, если обучение в рамках мероприятия уже было пройдено либо работник, находящихся под риском увольнения был отчислен за виновные действия.

23. В случае если по результатам медицинского освидетельствования работника, находящегося под риском увольнения, в отношении которого принято решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, выявлены медицинские противопоказания, договор обучения с ним не заключается и с его согласия рассматривается вопрос о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по иной профессии (специальности).

24. Решение ГКУ ЦЗН об отказе в направлении работника, находящегося под риском увольнения, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования может быть обжаловано в комитет, или в суд в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

25. Работникам, находящимся под риском увольнения, работающих в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также для которых приостановлены работы или предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в период прохождения

профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования выплачивается стипендия.

Право на выплату стипендии у работника, находящегося под риском увольнения, возникает с даты предоставления в ГКУ ЦЗН документов, подтверждающих нахождение в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

26. Стипендия выплачивается ГКУ ЦЗН, которое заключило с работником, находящимся под риском увольнения, договор на обучение.

27. Размер стипендии работнику, находящемуся под риском увольнения, выплачиваемой в период обучения, составляет величину минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в месяц.

28. Документами, необходимыми для выплаты стипендии работникам, находящимся под риском увольнения, являются:

а) приказ обучающей организации о зачислении работника, находящегося под риском увольнения, на обучение, с указанием даты начала, окончания учебных занятий и периода обучения;

б) табель учета посещаемости занятий работника, находящегося под риском увольнения, проходящего обучение;

в) справка об успеваемости работника, находящегося под риском увольнения, проходящего обучение;

г) приказ ГКУ ЦЗН о назначении, размере и сроках выплаты стипендии работнику, находящемуся под риском увольнения, проходящему обучение.

29. Документы, указанные в абзацах "б" и "в" пункта 28, представляются в ГКУ ЦЗН обучающей организацией ежемесячно, не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в соответствии с заключенными между ГКУ ЦЗН и обучающей организацией государственными контрактами.

30. Стипендия работникам, находящимся под риском увольнения, приступившим к прохождению обучения, начисляется, начиная с первого дня обучения, и выплачивается ежемесячно.

31. Начисление стипендии работникам, находящимся под риском увольнения, прекращается в день окончания ими обучения либо в день досрочного отчисления с обучения, о чем обучающие организации издают соответствующие приказы.

32. Выплата стипендии осуществляется через кредитные организации, расположенные на территории Волгоградской области, путем зачисления на открытые счета по вкладам или на счета банковских карт или через отделения Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской области - филиала федерального государственного унитарного предприятия "Почта России" по выбору получателя.

33. При направлении ГКУ ЦЗН работников, находящихся под риском увольнения, для прохождения обучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяется приказом комитета.

## III. Контроль за реализацией мероприятий

34. Контроль за реализацией мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется ГКУ ЦЗН и комитетом.

Приложение № 1
к Порядку реализации мероприятий
по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

Директору ГКУ ЦЗН

_____
наименование города (района)

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

от_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

проживающего по адресу:_____

_____

_____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения

Прошу направить для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

В настоящее время состою в трудовых отношениях с_____

_____
(полное наименование работодателя)

и в отношении меня работодателем ведутся мероприятия по высвобождению.

Способ получения решения о направлении или об отказе в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (нужное заполнить):

при личном обращении (указать ГКУ ЦЗН):_____;
по почтовой связи (указать адрес):_____;
по электронной почте (указать адрес):_____;
Контактный телефон (указать):_____.

Согласен(а) на передачу ГКУ ЦЗН моих персональных данных организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае направления меня для прохождения профессионального обучения/получения дополнительного профессионального образования.

"___" _____ 20___ г. _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

На бланке организации

СПРАВКА

Выдана _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

работающему в должности _____

в _____
(наименование организации и организационно-правовая форма

_____
либо фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя – далее именуется - Работодатель)

о том, что "Работодатель" в лице _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

готов обеспечить работнику возможность прохождения обучения, с сохранением рабочего места до завершения обучения в 20_____ году.

"_____"_____20____ г. *подпись* _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) Работодателя)

МП
(при наличии)

Приложение № 3
к Порядку реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

На бланке центра занятости населения

РЕШЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работника, находящегося под риском увольнения, либо об отказе в направлении на обучение

Рассмотрев заявление гражданина _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(далее именуется - гражданин) о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

зарегистрированного в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

от "____" _____ 20_____ г. №. КПУ _____,
ГКУ ЦЗН _____
города, района

принято решение о направлении гражданина на обучение;
(нужное подчеркнуть)
принято решение об отказе в направлении на обучение.
(нужное подчеркнуть)

Для подписания договора о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданину необходимо явиться в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

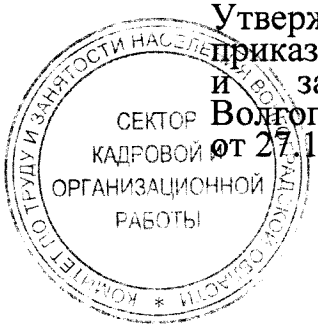
"_____" _____ 20__ г. в _____ в каб. № _____.
(время явки)

Причины отказа _____
_____

Директор ГКУ ЦЗН _____ _____ _____
(города, района) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

"_____" _____ 20__ г.

Утвержден
приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области
от 27.12.2019 № 535_




# Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"

## I. Общие положения

1. Порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" (далее именуется - Порядок) разработан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации".

2. Порядок устанавливает основные условия прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

3. Право на участие в мероприятиях имеют лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения (далее именуются – граждане в возрасте 50-ти лет и старше) с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше проводится по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки) по востребованным

на рынке труда Волгоградской области профессиям (специальностям), направлениям.

5. Организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее именуются - обучающие организации) должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

6. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется однократно.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется в очной, очно-заочной, или заочной форме обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

9. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами и не должна превышать 12 месяцев в течение календарного года.

10. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования является бесплатным.

## II. Организация обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше

11. Граждане в возрасте 50-ти лет и старше направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае их обращения в ГКУ ЦЗН и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо заверенных копий указанных документов;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше по форме, установленной согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо его заверенной копии;

г) трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для незанятых граждан), копий трудовой книжки или документа, ее заменяющего, заверенных работодателем (для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, имеющих трудовые отношения (далее именуются - занятые граждане), выписки из Единого государственного реестра индивидуальных

предпринимателей (для граждан в возрасте 50-ти лет и старше из числа индивидуальных предпринимателей);

д) документов об образовании и документов о квалификации либо заверенных копий указанных документов;

е) справки, выданной гражданину в возрасте 50-ти лет и старше работодателем, подтверждающей готовность работодателя обеспечить ему возможность прохождения обучения (для занятых граждан), по форме, установленной согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Граждане в возрасте 50-ти лет и старше вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

Лица предпенсионного возраста вправе предоставить документ, подтверждающий отнесение к категории лиц предпенсионного возраста. В случае, если такой документ не предоставлен лицом предпенсионного возраста, ГКУ ЦЗН не позднее дня, следующего за днем обращения лица предпенсионного возраста в ГКУ ЦЗН, направляет соответствующий запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия.

12. Прохождение обучения гражданами в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется в обучающих организациях, в соответствии с заключенными между обучающими организациями и ГКУ ЦЗН государственными контрактами.

13. Обучающие организации представляют в ГКУ ЦЗН заверенные в установленном порядке:

копии приказов о зачислении граждан в возрасте 50-ти лет и старше на обучение;

копии приказов об отчислении граждан в возрасте 50-ти лет и старше в связи с завершением обучения;

справки об успеваемости граждан в возрасте 50-ти лет и старше (для незанятых граждан);

табели учета посещаемости занятий граждан в возрасте 50-ти лет и старше (для незанятых граждан);

копии документов, выдаваемых по результатам обучения, в порядке и на условиях, предусмотренных государственными контрактами.

14. Направление граждан в возрасте 50-ти лет и старше для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется круглогодично на основе договора на обучение, типовая форма которого утверждается комитетом.

15. Договор на обучение заключается между гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, ГКУ ЦЗН и обучающей организацией в письменной

форме в необходимом количестве экземпляров, по одному экземпляру для каждой из сторон.

16. В договоре на обучение указываются место, вид обучения, основная программа профессионального обучения или дополнительная профессиональная программа, форма обучения, срок освоения основной программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной программы (продолжительность обучения), полная стоимость обучения, права, обязанности и ответственность сторон, иные положения.

17. Граждане в возрасте 50-ти лет и старше при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, проходят медицинское освидетельствование за счет собственных средств.

18. Отчисление граждан в возрасте 50-ти лет и старше, направленных ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, до окончания обучения осуществляется обучающей организацией в установленном ею порядке с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

19. Решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше либо об отказе в направлении на обучение принимается ГКУ ЦЗН в течение десяти рабочих дней с даты поступления заявления и оформляется в двух экземплярах по форме, установленной согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Один экземпляр выдается гражданину в возрасте 50-ти лет и старше под подпись в день обращения за решением, либо направляется в течение пяти рабочих дней после принятия соответствующего решения, если об этом указано в заявлении, в форме почтового отправления по адресу либо по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

20. В целях направления граждан в возрасте 50-ти лет и старше для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования ГКУ ЦЗН в течение 90 дней с даты принятия решения о направлении на обучение обеспечивает заключение государственного контракта в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

В течение пяти рабочих дней со дня подписания государственного контракта с обучающей организацией ГКУ ЦЗН осуществляет подписание договора на обучение.

21. Основанием для отказа гражданину в возрасте 50-ти лет и старше в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования является:

а) непредставление в ГКУ ЦЗН в полном объеме документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, либо представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) отсутствие лимитов бюджетных обязательств на финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше;

в) обращение за повторным направлением для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, если обучение в рамках мероприятия уже было пройдено либо гражданин в возрасте 50-ти лет и старше был отчислен за виновные действия.

22. В случае если по результатам медицинского освидетельствования гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, в отношении которого принято решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, выявлены медицинские противопоказания, договор обучения с ним не заключается и с его согласия рассматривается вопрос о направлении ля прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по иной профессии (специальности).

23. Решение ГКУ ЦЗН об отказе в направлении граждан в возрасте 50-ти лет и старше для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования может быть обжаловано в комитет, или в суд в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

24. Незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН выплачивается стипендия.

В случае прекращения трудовых отношений занятым гражданином, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, с работодателем в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, у данного гражданина возникает право на получение стипендии со дня предоставления в ГКУ ЦЗН трудовой книжки или документа, ее заменяющего.

В случае возникновения у незанятого гражданина, ищущего работу, не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, трудовых отношений в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, данный

гражданин утрачивает право на получение стипендии со дня возникновения трудовых отношений.

25. Стипендия выплачивается ГКУ ЦЗН, которое заключило с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше договор на обучение.

26. Размер стипендии незанятому гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению, выплачиваемой в период обучения, составляет величину минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в месяц.

27. Документами, необходимыми для выплаты стипендии незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, являются:

а) приказ обучающей организации о зачислении незанятого гражданина, ищущего работу, не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, на обучение, с указанием даты начала, окончания учебных занятий и периода обучения;

б) табель учета посещаемости занятий незанятого гражданина, ищущего работу, не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, проходящего обучение;

в) справка об успеваемости незанятого гражданина, ищущего работу, не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, проходящего обучение;

г) приказ ГКУ ЦЗН о назначении, размере и сроках выплаты стипендии незанятому гражданину, ищущему работу, не получающему пенсию по государственному пенсионному обеспечению, проходящему обучение.

28. Документы, указанные в абзацах "б" и "в" пункта 27, представляются в ГКУ ЦЗН обучающей организацией ежемесячно, не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в соответствии с заключенными между ГКУ ЦЗН и обучающей организацией государственными контрактами.

29. Стипендия незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, приступившим к прохождению обучения, начисляется, начиная с первого дня обучения, и выплачивается ежемесячно.

30. Начисление стипендии незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, прекращается в день окончания ими обучения либо в день досрочного отчисления с обучения, о чем обучающие организации издают соответствующие приказы.

31. Выплата стипендии осуществляется через кредитные организации, расположенные на территории Волгоградской области, путем зачисления на открытые счета по вкладам или на счета банковских карт или через отделения Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской

области - филиала федерального государственного унитарного предприятия "Почта России" по выбору получателя.

32. При направлении ГКУ ЦЗН граждан в возрасте 50-ти лет и старше для прохождения обучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяется приказом комитета.

## III. Контроль за реализацией мероприятий

33. Контроль за реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется ГКУ ЦЗН и комитетом.

Приложение № 1
к Порядку реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

Директору ГКУ ЦЗН
_____
наименование города (района)

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

от_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

проживающего по адресу:_____
_____
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше

Прошу направить для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

Способ получения решения о направлении или об отказе в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (нужное заполнить):

при личном обращении (указать ГКУ ЦЗН):_____;
по почтовой связи (указать адрес):_____;
по электронной почте (указать адрес):_____;
Контактный телефон (указать):_____.

Согласен(а) на передачу ГКУ ЦЗН моих персональных данных организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае направления меня для прохождения профессионального обучения/получения дополнительного профессионального образования.

"___" _____ 20___ г. _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

На бланке организации

СПРАВКА

Выдана _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

работающему в должности _____

в _____
(наименование организации и организационно-правовая форма

_____
либо фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя – далее именуется - Работодатель)

о том, что "Работодатель" в лице _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

готов обеспечить работнику возможность прохождения обучения, с сохранением рабочего места до завершения обучения в 20_____ году.

"_____"_____20____ г. *подпись* _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) Работодателя)

МП
(при наличии)

Приложение № 3
к Порядку реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

На бланке центра занятости населения

РЕШЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, либо об отказе в направлении на обучение

Рассмотрев заявление гражданина_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(далее именуется - гражданин) о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

зарегистрированного в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

от "____" _____ 20____ г. № КПУ _____,
ГКУ ЦЗН _____
города, района

принято решение о направлении гражданина на обучение;
(нужное подчеркнуть)
принято решение об отказе в направлении на обучение.
(нужное подчеркнуть)

Для подписания договора о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования гражданину необходимо явиться в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

"_____" _____ 20__ г. в _____ в каб. № _____.
(время явки)

Причины отказа _____
_____

Директор ГКУ ЦЗН _____ _____ _____
(города, района) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

"_____" _____ 20__ г.

Утвержден
приказом комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области
от 27.12.2019 № 535




# Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография".

## I. Общие положения

1. Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" (далее именуется - Порядок) разработан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации".

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

переобучение - профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих) либо дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки);

повышение квалификации - профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам повышения квалификации рабочих, служащих) либо дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях

по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

3. Порядок устанавливает основные условия прохождения переобучения и повышения квалификации женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография".

4. Право на участие в мероприятиях имеют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости (далее именуются – женщины).

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин проводится по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки) по востребованным на рынке труда Волгоградской области профессиям (специальностям), направлениям.

6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее именуются - обучающие организации) должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется однократно.

9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется в очной, очно-заочной, или заочной форме обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

10. Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами и не должна превышать 12 месяцев в течение календарного года.

11. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования является бесплатным.

## II Организация обучения женщин

12. Женщины направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае их обращения в ГКУ ЦЗН и представления следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо заверенных копий указанных документов;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин по форме, установленной согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) свидетельства о рождении ребенка;

г) копии приказа (выписки) работодателя о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет) либо трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (при наличии), выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для женщин из числа индивидуальных предпринимателей);

д) документов об образовании и документов о квалификации либо заверенных копий указанных документов;

Женщины вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

13. Прохождение обучения женщинами осуществляется в обучающих организациях, в соответствии с заключенными между обучающими организациями и ГКУ ЦЗН государственными контрактами.

14. Обучающие организации представляют в ГКУ ЦЗН заверенные в установленном порядке:

копии приказов о зачислении женщин на обучение;

копии приказов об отчислении женщин в связи с завершением обучения;

справки об успеваемости женщин (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях);

табели учета посещаемости занятий женщин (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях);

копии документов, выдаваемых по результатам обучения, в порядке и на условиях, предусмотренных государственными контрактами.

15. Направление женщин для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется круглогодично на основе договора на обучение, типовая форма которого утверждается комитетом.

16. Договор на обучение заключается между женщиной, ГКУ ЦЗН и обучающей организацией в письменной форме в необходимом количестве экземпляров, по одному экземпляру для каждой из сторон.

17. В договоре на обучение указываются место, вид обучения, основная программа профессионального обучения или дополнительная профессиональная программа, форма обучения, срок освоения основной программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной программы (продолжительность обучения), полная стоимость обучения, права, обязанности и ответственность сторон, иные положения.

18. Женщины при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, проходят медицинское освидетельствование по направлению ГКУ ЦЗН за счет собственных средств.

19. Отчисление женщин, направленных ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, до окончания обучения осуществляется обучающей организацией в установленном ею порядке с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

20. Решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин либо об отказе в направлении на обучение принимается ГКУ ЦЗН в течение десяти рабочих дней с даты поступления заявления и оформляется в двух экземплярах по форме, установленной согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Один экземпляр выдается женщине под подпись в день обращения за решением, либо направляется в течение пяти рабочих дней после принятия соответствующего решения, если об этом указано в заявлении, в форме почтового отправления по адресу либо по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

21. В целях направления женщин для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования ГКУ ЦЗН в течение 90 дней с даты принятия решения о направлении на обучение обеспечивает заключение государственного контракта в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

В течение пяти рабочих дней со дня подписания государственного контракта с обучающей организацией ГКУ ЦЗН осуществляет подписание договора на обучение.

22. Основанием для отказа женщине в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования является:

а) непредставление в ГКУ ЦЗН в полном объеме документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, либо представление документов, содержащих недостоверные сведения;

б) отсутствие лимитов бюджетных обязательств на финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин;

в) обращение за повторным направлением для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, если обучение в рамках мероприятия уже было пройдено либо женщина была отчислена за виновные действия.

23. В случае если по результатам медицинского освидетельствования женщины, в отношении которой принято решение о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, выявлены медицинские противопоказания, договор обучения с ней не заключается и с ее согласия рассматривается вопрос о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по иной профессии (специальности).

24. Решение ГКУ ЦЗН об отказе в направлении женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования может быть обжаловано в комитет, или в суд в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

25. Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН выплачивается стипендия.

В случае прекращения трудовых отношений женщиной в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с работодателем в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, у данной женщины возникает право на получение стипендии со дня предоставления в ГКУ ЦЗН трудовой книжки или документа, ее заменяющего.

В случае возникновения у женщины, имеющей детей дошкольного возраста, трудовых отношений в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального

образования, данная женщина утрачивает право на получение стипендии со дня возникновения трудовых отношений.

26. Стипендия выплачивается ГКУ ЦЗН, которое заключило с женщиной договор на обучение.

27. Размер стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, выплачиваемой в период обучения, составляет величину минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в месяц.

28. Документами, необходимыми для выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, являются:

а) приказ обучающей организации о зачислении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на обучение, с указанием даты начала, окончания учебных занятий и периода обучения;

б) табель учета посещаемости занятий женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей обучение;

в) справка об успеваемости женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей обучение;

г) приказ ГКУ ЦЗН о назначении, размере и сроках выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей обучение;

29. Документы, указанные в абзацах "б" и "в" пункта 28 представляются в ГКУ ЦЗН обучающей организацией ежемесячно, не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в соответствии с заключенными между ГКУ ЦЗН и обучающей организацией государственными контрактами.

30. Стипендия женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, приступившим к прохождению обучения, начисляется, начиная с первого дня обучения, и выплачивается ежемесячно.

31. Начисление стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, прекращается в день окончания ими обучения либо в день досрочного отчисления с обучения, о чем обучающие организации издают соответствующие приказы.

32. Выплата стипендии осуществляется через кредитные организации, расположенные на территории Волгоградской области, путем зачисления на открытые счета по вкладам или на счета банковских карт или через отделения Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской области - филиала федерального государственного унитарного предприятия "Почта России" по выбору получателя.

## III. Контроль за реализацией мероприятий

33. Контроль за реализацией мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации женщин осуществляется ГКУ ЦЗН и комитетом.

Приложение № 1
к Порядку реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" ,утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

Директору ГКУ ЦЗН

_____
наименование города (района)

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

от_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) женщины)

проживающей по адресу:_____

_____

_____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин

Прошу направить для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

Состою в трудовых отношениях/не состою в трудовых отношениях (нужное подчеркнуть).

Способ получения решения о направлении или об отказе в направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (нужное заполнить):

при личном обращении (указать ГКУ ЦЗН):_____;
по почтовой связи (указать адрес):_____;
по электронной почте (указать адрес):_____;
Контактный телефон (указать):_____.

Согласна на передачу ГКУ ЦЗН моих персональных данных организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае направления меня для прохождения профессионального обучения/получения дополнительного профессионального образования.

"___" _____ 20___ г. _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" ,утвержденному приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области

Форма

На бланке центра занятости населения

РЕШЕНИЕ
о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин

Рассмотрев заявление гражданина _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(далее именуется - Женщина) о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин по _____
основной программе профессионального обучения/

_____ _____
дополнительной профессиональной программе наименование основной программы профессионального обучения/дополнительной

_____
профессиональной программы

зарегистрированной в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

от "____" _____ 20____ г. № КПУ _____, ГКУ ЦЗН _____
города, района

принято решение о направлении Женщины на обучение;
(нужное подчеркнуть)
принято решение об отказе в направлении Женщины на обучение.
(нужное подчеркнуть)

Для подписания договора о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования Женщине необходимо явиться в ГКУ ЦЗН _____
(города, района)

"_____" _____ 20__ г. в _____ в каб. № _____.
(время явки)

Причины отказа _____
_____

Директор ГКУ ЦЗН _____ _____ _____
(города, района) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

"_____" _____ 20__ г.