



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

07.10.2019

№392

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15 февраля 2019 г. № 56 "Об утверждении Порядка организации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"

П р и к а з ы в а ю:

1. Пункт 32 Порядка организации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденного приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15 февраля 2019 г. № 56 "Об утверждении порядка организации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" изложить в следующей редакции:

"32. Граждане предпенсионного возраста направляются для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае представления в ГКУ ЦЗН следующих документов:

а) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо заверенных копий указанных документов;

б) заявления о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по форме, установленной согласно Приложению № 4 к настоящему Порядку;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо его заверенной копии;

г) трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для незанятых граждан) либо копии трудовой книжки или документа, ее заменяющего, заверенные работодателем (для граждан предпенсионного возраста, имеющих трудовые отношения (далее именуются - занятые граждане));

д) документов об образовании и документов о квалификации либо заверенные копии указанных документов;

е) справки, выданной гражданину предпенсионного возраста работодателем, подтверждающей готовность работодателя обеспечить ему возможность прохождения обучения (для занятых граждан) по форме, установленной согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.

Гражданин предпенсионного возраста вправе представить в ГКУ ЦЗН перечисленные выше документы по электронной почте в виде сканированных копий с последующим представлением их на бумажном носителе не позднее десяти дней со дня направления документов по электронной почте.

Гражданин предпенсионного возраста вправе предоставить документ, подтверждающий отнесение к категории граждан предпенсионного возраста. В случае, если такой документ не предоставлен гражданином предпенсионного возраста, ГКУ ЦЗН не позднее дня, следующего за днем обращения гражданина предпенсионного возраста в ГКУ ЦЗН, направляет соответствующий запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2019 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета по труду
и занятости населения Волгоградской области



Д.П.Локтионов