



КОМИТЕТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ЭКОЛОГИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

26.12.2018

№ 3818

О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, согласно приложению 1.

Порядок установления должностных окладов и стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, за исключением специализированных государственных учреждений Волгоградской области – лесничеств, согласно приложению 2.

Порядок установления должностного оклада и стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция водохозяйственного строительства", подведомственного комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, согласно приложению 3.

Порядок установления должностного оклада и стимулирующих выплат руководителям специализированных государственных бюджетных учреждений Волгоградской области – лесничеств, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, согласно приложению 4.

2. Признать утратившими силу следующие приказы комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области:

от 01 июня 2017 г. № 801 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 09 октября 2017 г. № 1893 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 01 июня 2017 г. № 801 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 28 декабря 2017 г. № 2802 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 01 июня 2017 г. № 801 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 29 мая 2018 г. № 1025 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 01 июня 2017 г. № 801 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области";

от 08 июня 2018 г. № 1117 "О внесении изменений в приказ комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 01 июня 2017 г. № 801 "О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области".

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



В.Е.Сазонов

Приложение 1
к приказу комитета природных
ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области
от 26.12.2018 № 3818 _____

Порядок
формирования фонда оплаты труда государственных учреждений,
подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда в соответствии с приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" и определяет порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - учреждения).

2. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

3. Расчет фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения осуществляется на финансовый год исходя из численности персонала, необходимого для выполнения государственного задания.

4. Фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения:

$$\text{ФОТуч} = \text{ФОТокл} + \text{ФОТкомп} + \text{ФОТстим},$$

где: ФОТуч - годовой фонд оплаты труда учреждения,

ФОТокл - фонд оплаты по должностным окладам,

ФОТкомп - фонд компенсационных выплат,

ФОТстим - фонд стимулирующих выплат.

5. Экономия средств по фонду оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и на выплату материальной помощи работникам учреждения.

Приложение 2
к приказу комитета природных
ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области
от 26.12.2018 № 3818 _____

Порядок
установления должностных окладов и стимулирующих выплат
руководителям государственных бюджетных учреждений Волгоградской
области, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного
хозяйства и экологии Волгоградской области, за исключением
специализированных государственных учреждений Волгоградской
области – лесничеств

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" и определяет порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - учреждения).

1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установлен:

- при штатной численности менее 2 500 единиц - в кратности 5;
- при штатной численности от 2 500 единиц и более - в кратности 8.

2. Порядок установления должностного оклада руководителю учреждения

2.1. Должностной оклад руководителям учреждений устанавливается председателем комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - комитет) в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с группой по оплате труда.

2.2. Размер должностного оклада руководителя составляет 17 680 рублей 00 копеек.

2.3. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов при условии, если площадь особо охраняемой природной территории регионального значения, управляемой учреждением, до 100 тысяч гектаров.

2.4. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 15 процентов при условии, если площадь особо охраняемой природной территории регионального значения, управляемой учреждением, от 100 до 150 тысяч гектаров.

2.5. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 20 процентов при условии, если площадь особо охраняемой природной территории регионального значения, управляемой учреждением, свыше 150 тысяч гектаров.

2.6. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 40 процентов при условии, если штатная численность учреждения от 50 до 100 штатных единиц.

2.7. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 42 процента при условии, если штатная численность учреждения свыше 100 штатных единиц.

2.8. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения не должен превышать 2.

3.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителям учреждений исходя из следующих показателей:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в отчетном году (отсутствие дисциплинарного взыскания) - 0,6 к должностному окладу;

привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году:

выполнение плана поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году - 0,3 к должностному окладу;

перевыполнение плана поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году в пределах от 10 до 20 процентов - 0,4 к должностному окладу;

перевыполнение плана поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году в пределах от 20 до 30 процентов - 0,6 к должностному окладу;

перевыполнение плана поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году на 30 процентов и более - 0,8 к должностному окладу;

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов:

до 10 процентов - 0,3 к должностному окладу;

свыше 10 процентов - 0,6 к должностному окладу.

3.4. Для вновь принятых руководителей в течение календарного года персональный повышающий коэффициент установить равным 0,8.

4. Порядок определения размера премии по итогам работы руководителю учреждения

4.1. Премии по итогам работы руководителям учреждений устанавливаются с учетом следующих критериев оценки показателей эффективности работы учреждений:

выполнение в полном объеме государственного задания в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в отчетном году;

участие в выполнении особо важных работ и поручений;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению председателя комитета.

4.3. Размер премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада руководителя учреждения в расчете на год. Установленный размер премий по итогам работы, а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств

от приносящей доход деятельности не более чем на 300 процентов должностного оклада руководителя учреждения в расчете на год.

4.4. Не подлежат премированию руководители учреждений, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания.

5. Порядок определения материальной помощи руководителю учреждения

5.1. В пределах выделенного фонда оплаты труда руководителю учреждения предоставляется материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах (в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск или в связи с тяжелым материальным положением) принимает председатель комитета на основании письменного заявления руководителя учреждения.

5.3. Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя учреждения в расчете на год.

6. Заключительные положения

6.1. В случае превышения соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, установленного в п. 1.2 настоящего Порядка, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения уменьшается на сумму превышения предельно допустимого уровня.

Приложение 3
к приказу комитета природных
ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области
от 26.12.2018 № 3818 _____

Порядок
установления должностного оклада и стимулирующих выплат
руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской
области "Дирекция водохозяйственного строительства",
подведомственного комитету природных ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" и определяет порядок установления должностного оклада и стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Дирекция водохозяйственного строительства", подведомственного комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - учреждение).

1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установлен:

- при штатной численности менее 2 500 единиц - в кратности 5;
- при штатной численности от 2 500 единиц и более - в кратности 8.

2. Порядок установления должностного оклада
руководителю учреждения

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается председателем комитета ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - комитет) в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с группой по оплате труда.

2.2. Размер должностного оклада руководителя составляет 16 640 рублей 00 копеек.

2.3. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 20 процентов при условии, если учреждение принимает участие в федеральных целевых программах.

2.4. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственного учреждения Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения не должен превышать 2.

3.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителю учреждения исходя из следующих показателей:

менее 1 года работы в учреждении - 0,3 к должностному окладу;

более 1 года работы в учреждении - 0,6 к должностному окладу;

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в отчетном году (отсутствие дисциплинарного взыскания) - 0,6 к должностному окладу.

3.4. Для вновь принятых руководителей в течение первого календарного года персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,8 к должностному окладу.

4. Порядок определения размера премии по итогам работы руководителю учреждения

4.1. Премии по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются с учетом следующих критериев оценки показателей эффективности работы учреждения:

применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении особо важных работ и поручений;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.2. Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению председателя комитета.

4.3. Размер премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада руководителя учреждения в расчете на год.

4.4. Не подлежит премированию руководитель учреждения, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание.

5. Порядок определения материальной помощи руководителю учреждения

5.1. В пределах выделенного фонда оплаты труда руководителю учреждения предоставляется материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах (в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск или в связи с тяжелым материальным положением) принимает председатель комитета на основании письменного заявления руководителя учреждения.

5.3. Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя учреждения в расчете на год.

6. Заключительные положения

6.1. В случае превышения соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного в п. 1.2 настоящего Порядка, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения уменьшается на сумму превышения предельно допустимого уровня.

Приложение 4
к приказу комитета природных
ресурсов, лесного хозяйства
и экологии Волгоградской области
от 26.12.2018 № 3818 _____

Порядок
установления должностного оклада и стимулирующих выплат
руководителям специализированных государственных бюджетных
учреждений Волгоградской области – лесничеств, подведомственных
комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии
Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 17 мая 2017 г. № 686 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области" и определяет порядок установления должностного оклада и стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, осуществляющих свою деятельность в области лесных отношений (далее - учреждение).

1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установлен:

- при штатной численности менее 2 500 единиц - в кратности 5;
- при штатной численности от 2 500 единиц и более - в кратности 8.

2. Порядок установления должностного оклада
руководителю учреждения

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается председателем комитета ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - комитет) в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с группой по оплате труда.

2.2. Размер должностного оклада руководителя составляет 17 680 рублей 00 копеек.

2.3. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 5 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, от 5 000 до 11 000 га.

2.4. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 15 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, от 11 000 до 26 000 га.

2.5. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 20 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, от 26 000 до 36 000 га.

2.6. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 25 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, от 36 000 до 45 000 га.

2.7. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 35 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, от 45 000 до 60 000 га.

2.8. Размер должностного оклада, установленного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, увеличивается на 40 процентов при условии, если площадь лесного фонда, закрепленная за государственным учреждением, свыше 60 000 га.

2.9. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственного учреждения Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения не должен превышать 2.

3.3. Критерии для установления размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения:

Критерии	Размер коэффициента
Отсутствие предписаний органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за год, а так же отсутствие замечаний комитета и контролирующих органов по выполнению государственных работ по охране, защите и воспроизводству лесов за год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю в отчетном году	0,1
В зависимости от суммарной стоимости работ, выполняемых в лесном фонде учреждения по государственному заданию, при условии полного выполнения в отчетном году	до 3,0 млн. руб. - 0,05 от 3,0 до 3,6 млн. руб. - 0,1 от 3,6 до 4,3 млн. руб. - 0,15 от 4,3 до 7,0 млн. руб. - 0,2 от 0,7 до 8,0 млн. руб. - 0,25 от 8,0 до 10,0 млн. руб. - 0,3 свыше 10,0 млн. руб. - 0,4
Количество выявленных административных правонарушений государственными лесными инспекторами в отчетном году	свыше 3 протоколов на одного инспектора - 0,1
Отношение количества случаев с установленными нарушениями лесного законодательства к общему количеству зарегистрированных случаев нарушения лесного законодательства в отчетном году	свыше 95% - 0,1 (при отсутствии нарушений - 0,1)
Увеличение площади земель, покрытых лесом, в год в отчетном году относительно показателя за предыдущий год	от 15 до 30 га - 0,05 от 30 до 100 га - 0,15 от 100 до 200 га - 0,2 свыше 200 га - 0,45
Объем поступления платежей в бюджетную систему Российской Федерации от использования лесов в расчете на 1 га земель лесного фонда лесничества в отчетном году	уровень показателя от 5 до 29,3 руб. - 0,01 от 29,3 до 50,0 руб. - 0,02 от 50,0 до 90,0 руб. - 0,05 свыше 90,0 руб. - 0,1

Недопущение крупных лесных пожаров в отчетном году	0,2
Обеспеченность работ по лесовосстановлению, выращенным учреждением, стандартным посадочным материалом в отчетном году	0,2
Приживаемость лесных культур в отчетном году	0,2
Организация работы по популяризации профессии работников лесного хозяйства в отчетном году (количество проведенных социально-значимых мероприятий с участием в каждом мероприятии более 30 человек)	0,03
Выполнение плана поступления средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном году	от 0,5 до 1,0 млн.руб. - 0,01 от 1,0 до 1,5 млн.руб. – 0,05 от 1,5 до 2,0 млн.руб. – 0,1 свыше 2,0 млн.руб. – 0,12

3.4. Для вновь принятых руководителей в течение первого календарного года персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,8 к должностному окладу.

4. Порядок определения размера премии по итогам работы руководителю учреждения

4.1. Премии по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются с учетом следующих критериев оценки показателей эффективности работы учреждения:

применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении особо важных работ и поручений;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.2. Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению председателя комитета.

4.3. Размер премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада руководителя учреждения в расчете на год. Установленный размер премий по итогам работы, а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности не более чем на 300 процентов должностного оклада руководителя учреждения в расчете на год.

4.4. Не подлежит премированию руководитель учреждения, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание.

5. Порядок определения материальной помощи руководителю учреждения

5.1. В пределах выделенного фонда оплаты труда руководителю учреждения предоставляется материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах (в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск или в связи с тяжелым материальным положением) принимает председатель комитета на основании письменного заявления руководителя учреждения.

5.3. Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя учреждения в расчете на год.

6. Заключительные положения

6.1. В случае превышения соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного в п. 1.2 настоящего Порядка, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения уменьшается на сумму превышения предельно допустимого уровня.