



КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26 декабря 2018 г.

№ 900

Волгоград

Об утверждении Положения
об оплате труда отдельных категорий работников государственных
учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету
физической культуры и спорта Волгоградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 30 июля 2018 г. № 334-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области (далее – Положение об оплате труда).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г. и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета М.С.Чернова.

Председатель комитета



А.С.Глинянов

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 900 _____

Положение
об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 30 июля 2018 г. № 334-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области" (далее именуется - Комитет) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее положение распространяется на отдельные категории работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области (далее именуются – работники учреждений), а именно:

- а) тренеров-преподавателей;
- б) работников профессионального спорта, спорта высших достижений, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее именуются – спортсмены);
- в) работников спорта, в том числе профессионального, спорта высших достижений, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее именуются – работники спорта).

1.3. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:
общие положения;
основные условия оплаты труда работников учреждений;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
другие вопросы оплаты труда.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Положением, и включает размеры должностных окладов, ставок, а также выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работников учреждений включает должностные оклады (ставки), выплаты компенсационного характера (доплаты и надбавки компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, систему премирования), определенные в соответствии с настоящим Положением и действующим трудовым законодательством, локальным нормативным актом учреждения.

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Размеры должностных окладов, ставок, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Оплата труда работников учреждений, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

1.8. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

При индексации (увеличении) базовых окладов и ставок производится перерасчет должностных окладов и ставок, по итогам которого их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Условия оплаты труда работников учреждений, в том числе размеры должностных окладов (ставок), выплат компенсационного

характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.

1.10. Продолжительность рабочего времени спортсменов, работников спорта устанавливается, исходя из 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

1.11. Рабочее время тренеров-преподавателей, работников спорта, должности которых включены в профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений в области физической культуры и спорта (далее именуются - ПКГ), состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерской нагрузки), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа), в которую включаются:

короткие перерывы между тренировочными занятиями;

время на подготовку к занятию;

мероприятия по соблюдению техники безопасности и иные мероприятия, согласно программам спортивной подготовки, утвержденным в учреждении;

индивидуальная работа со спортсменами, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга;

работа, предусмотренная планами спортивных мероприятий;

иных мероприятий, проводимых со спортсменами;

участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Соотношение непосредственно тренерской и иной работы работников спорта и тренера-преподавателя в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения в объеме не менее 60% рабочего времени для использования на непосредственно тренерскую работу.

1.12. Для работников спорта, должности которых не включены в ПКГ, и спортсменов устанавливается должностной оклад из расчета продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Для работников спорта, должности которых включены в ПКГ, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы (тренерской нагрузки) 24 часа в неделю.

Для тренеров-преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы (тренерской нагрузки) 18 часов в неделю.

1.13. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах.

1.14. Под тренерской нагрузкой работников спорта, должности которых включены в ПКГ, понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Объем тренерской нагрузки рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона), исходя из программ спортивной подготовки, а также с учетом расписания тренировочных занятий, утверждаемых приказом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам спортивной подготовки, расписаниям тренировочных занятий, сокращением количества спортсменов, групп.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, указывается в трудовом договоре.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.15. У работников спорта, должности которых включены в ПКГ, максимальный объем тренерской нагрузки не может превышать 36 часов в неделю.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Общие требования

2.1.1. Конкретные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

- а) размеров базовых окладов, базовых ставок, установленных в приложениях 1 и 2 к настоящему Положению;
- б) требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, в том числе специфики и сложности тренировочного процесса со спортсменами, должности которых не включены в ПКГ;
- в) нормативов оплаты труда, установленных настоящим Положением.

Размеры базовых ставок работников учреждений, должности которых включены в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников учреждений по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Конкретный размер должностного оклада (ставки) по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы, не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" (далее – Закон № 1862-ОД), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в сто сорок пять раз.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом № 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) отдельных категорий работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

2.2. Порядок определения размера ставок по должностям работников спорта, включенным в ПКГ, и по должности тренера-преподавателя

2.2.1. Конкретные размеры ставок по должностям работников спорта, включенным в ПКГ [тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (в том числе старшего), тренера (в том числе старшего)] и по должности тренера-преподавателя (в том числе старшего) (далее совместно именуются – тренер(ы), включенный(ые) в ПКГ), устанавливаются руководителем учреждения исходя из размеров базовых ставок, установленных приложением 1 к настоящему Положению, и используются при установлении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.2. Конкретный размер ставки тренера, включенного в ПКГ, определяется пропорционально времени непосредственной тренерской нагрузки, установленной в трудовом договоре.

Закрепление спортсменов за тренером, включенным в ПКГ, определяется приказом учреждения.

Расчет объема тренерской нагрузки осуществляется исходя из расписания тренировочных занятий с учетом расчета показателей

нормативов оплаты труда в тарификационном списке, форма которого утверждается приказом Комитета.

Тарификационный список (тарификация) служит основанием для расчета фонда оплаты труда тренеров, включенных в ПКГ.

2.2.3. В случаях, предусмотренных программой спортивной подготовки, участие в осуществлении спортивной подготовки нескольких тренеров, включенных в ПКГ, оформляется приказом учреждения о создании тренерской бригады (далее – бригада). Условиями создания бригады являются:

распределение в расписании тренировочных занятий объема тренерской нагрузки на подготовку одного спортсмена (группы спортсменов) между двумя и более тренерами пропорционально участию каждого тренера в реализации тренировочного процесса;

одновременная работа тренеров, включенных в ПКГ, над осуществлением спортивной подготовки одного спортсмена (группы спортсменов).

В локальном нормативном акте учреждения об оплате труда устанавливаются особенности оплаты труда бригады с применением коэффициента трудового участия каждого тренера, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

В приказе о создании бригады указывается:

состав бригады;

пофамильный список группы спортсменов, спортивная подготовка которых осуществляется бригадой;

общая тренерская нагрузка бригады (количество часов по соответствующей программе спортивной подготовки),

распределение тренерской нагрузки между тренерами бригады;

размер коэффициента трудового участия каждого тренера бригады;

распределение обязанностей между тренерами бригады;

тренеры бригады, ответственные за ведение документации.

Порядок учета результата, показанного спортсменом, в целях применения норматива оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса для тренеров бригады, устанавливается локальным актом учреждения.

2.3. Порядок определения размеров должностных окладов по должностям работников спорта, не включенным в ПКГ

2.3.1. Должностные оклады по должностям работников спорта, не включенным в ПКГ, определяются с учетом:

базовых окладов в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

повышающего коэффициента, учитывающего уровень профессиональной подготовленности, знаний, навыков работника учреждения, с учетом специфики тренировочного процесса со

спортсменами, должности которых не включены в ПКГ (далее – повышающий коэффициент).

Должностной оклад указанных работников определяется по формуле:

$$Д_0 = Б_0 * K_{\text{тп т}}^{\text{спец}}, \text{ где:}$$

Д₀ - должностной оклад;

Б₀ – базовый оклад работников спорта, занимающих должности, не включенные в ПКГ;

$K_{\text{тп т}}^{\text{спец}}$ - повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент исчисляется путем суммирования значений критериев специфики тренировочного процесса со спортсменами, должности которых не включены в ПКГ.

2.3.2. Перечень и размеры критериев, применяемых при установлении повышающего коэффициента, утверждаются локальным актом учреждения об оплате труда.

2.3.3. Размер повышающего коэффициента не может превышать 22.

Установление повышающего коэффициента в размере более 10 осуществляется по согласованию с председателем комитета.

2.3.4. Размер повышающего коэффициента устанавливается индивидуально в отношении каждого работника спорта, должность которого не включена в ПКГ, на основании приказа руководителя учреждения на срок действия трудового договора.

2.4. Порядок определения должностного оклада работников профессионального спорта, спорта высших достижений, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта

2.4.1. К работникам профессионального спорта, спорта высших достижений, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта относятся:

- спортсмены, должности которых включены в ПКГ: спортсмены, спортсмены-ведущие, спортсмены-инструкторы (далее именуются – спортсмены, включенные в ПКГ);

- спортсмены, должности которых не включены в ПКГ: спортсмены по командным игровым видам спорта, спортсмены-профессионалы по виду спорта, спортсмены-инструкторы по командным игровым видам спорта, (далее именуются – спортсмены, не включенные в ПКГ).

2.4.2. Определение должностного оклада спортсменов, включенных в ПКГ, производится по нормативу оплаты труда за достигнутый уровень спортивного мастерства.

Должностные оклады спортсменов, включенных в ПКГ, устанавливаются на основе базовых окладов в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, и не могут превышать четырехкратного размера базового оклада, установленного для указанных должностей.

Должностной оклад спортсменов, включенных в ПКГ, определяется по следующей формуле:

$$D_o = B_o + B_o * N_{от}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад;

B_o – базовый оклад по соответствующей должности в профессиональной квалификационной группе;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда за достигнутый уровень спортивного мастерства, определяемый по результатам соревнований в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.4.3. Размер указанного норматива оплаты труда устанавливается приказом руководителя учреждения на основании копии протокола соревнований, заверенной организатором соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований:

Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - не более чем на четыре года;

остальные виды соревнований – не более чем на один год.

В случае изменения спортивного результата размер норматива оплаты труда устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан новый спортивный результат.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда, спортсмен улучшил спортивный результат, ему устанавливается новый размер норматива и срок его действия.

2.4.4. Определение должностного оклада спортсменов, не включенных в ПКГ, производится исходя из базового оклада, установленного в соответствии с приложением 2, и повышающего коэффициента, учитывающего уровень профессиональной подготовленности, знаний, навыков спортсмена, устанавливаемого приказом руководителя учреждения на основании заключения тренерского совета учреждения (далее – коэффициент сложности).

Размер должностного оклада спортсменов, не включенных в ПКГ, определяется по формуле:

$$D_o = B_o * K_{тп с}^{сл}, \text{ где:}$$

D_o - должностной оклад;

B_o – базовый оклад спортсменов, не включенных в ПКГ;

$K_{тп с}^{сл}$ – коэффициент сложности.

2.4.5. Коэффициент сложности исчисляется путем суммирования значений критериев оценки сложности труда спортсменов, не включенных в ПКГ.

Перечень и размеры критериев сложности устанавливаются локальным актом учреждения об оплате труда.

Размер коэффициента сложности применяется на основании заключения, утвержденного тренерским советом учреждения, и устанавливается на основании приказа руководителя учреждения. Форма заключения, в котором указываются результаты оценки критериев, утверждается локальным актом учреждения.

2.4.6. Размер коэффициента сложности не может превышать 24.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за выполнение работ различной квалификации;

доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за фактическую тренерскую нагрузку);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 – 4 процента должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 – до 6 процентов должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 – до 8 процентов должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 – до 10 процентов (включительно) должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников учреждений, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов должностного оклада, ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников учреждений по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанные выплаты не производятся.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий оплаты труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к должностному окладу, ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения производится в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада, ставки временно отсутствующего работника учреждения.

3.5. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере от часовой ставки или часовой части должностного оклада.

3.6. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в следующих размерах:

работникам учреждений, труд которых оплачивается по часовым ставкам, - в размере двойной часовой ставки;

работникам учреждений, получающим должностной оклад, - в размере одинарной часовой части должностного оклада за час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части должностного оклада за час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов должностного оклада, ставки за каждый час работы в ночное время.

3.8 Тренерам, включенным в ПКГ, производится доплата за фактическую тренерскую нагрузку (далее – доплата за тренерскую нагрузку).

3.8.1. Расчет доплаты за тренерскую нагрузку производится по следующей формуле:

$$Д_{тн} = \frac{З_{тн} * S}{100\%}, \text{ где}$$

$Д_{тн}$ - доплата за тренерскую нагрузку, в рублях;

$З_{тн}$ – значение тренерской нагрузки, в процентах;

S – базовая ставка, в рублях.

Значение тренерской нагрузки определяется согласно настоящего Положения.

3.8.2. Для расчета величины тренерской нагрузки применяются следующие нормативы оплаты труда:

- за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки в зависимости от количества спортсменов на этапах спортивной подготовки по видам спорта (далее именуется - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки);

- за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор;
- за подготовку спортсменов высокого класса в соответствии с приложением 5.

3.8.3. Расчет значения тренерской нагрузки по должностям тренеров, включенных в ПКГ, осуществляется учреждением в процентах по следующей формуле:

$$З_{тн} = Н_{отэп} + Н_{отр} + Н_{отс}, \text{ где:}$$

$Н_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки;

$Н_{отс}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор;

$Н_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса.

Не допускается одновременное применение указанных типов нормативов оплаты труда за подготовку одного и того же спортсмена.

Конкретные размеры нормативов оплаты труда, применяемые учреждением, устанавливаются локальным актом учреждения по оплате труда.

Решение о применении конкретного размера норматива принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда.

3.8.4. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки ($Н_{отэп}$) определяется по формуле:

$$Н_{отэп} = (k_1 * n_1 * o_1 + k_2 * n_2 * o_2 + \dots + k_n * n_n * o_n), \text{ где:}$$

$Н_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных на каждый этап спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена на этапе спортивной подготовки, размер которого определяется согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

o_1, o_2, \dots, o_i - коэффициент участия тренера в реализации программы спортивной подготовки.

Размер норматива учитывает специфику тренировочного процесса (при осуществлении тренерской работы со спортсменами на различных этапах спортивной подготовки) и продолжительность тренерской работы на соответствующем этапе спортивной подготовки по видам спорта.

При реализации тренировочного плана одним тренером коэффициент участия тренера в объеме работы по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки равен 1.

При одновременной работе двух и более тренеров с одним и тем же контингентом спортсменов, установление доплаты рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера, определяемого решением тренерского совета, при условии, что

$$o_1 + o_2 + \dots + o_i = 1,$$

где o_1, o_2, \dots, o_i – коэффициент участия тренера в реализации программы спортивной подготовки.

3.8.5. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор (Нотс), определяется по формуле

$$\text{Нотс} = (n_1 + n_2 + \dots + n_n),$$

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку конкретного спортсмена, размер которого определяется согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.8.6. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (n_1 + n_2 + \dots + n_n),$$

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку конкретного спортсмена по соответствующему виду спорта в процентах, определяемый согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Данный норматив устанавливается при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев до дня достижения спортивного результата.

Установление (изменение) размера норматива производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат. Основанием для установления (изменения) размера норматива является копия протокола соревнований, заверенная организатором соревнований.

Установленный норматив сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, но не более чем на четыре года. По всем остальным соревнованиям размер норматива оплаты труда действует в течение 12 месяцев.

В случае лишения спортсмена титула (звания), аннулирования спортивного результата изменение норматива оплаты труда производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором уполномоченным органом принято решение о лишении спортсмена титула (звания), аннулировании спортивного результата.

3.9. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.10. Установление конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется приказом руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке, не образуют новый должностной оклад, ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений относятся:

надбавка за интенсивность;

надбавка за общий трудовой стаж;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетные спортивные звания, государственные награды, ведомственные почетные знаки и медали;

надбавка за квалификацию;

надбавка за специфику учреждения;

премиальные выплаты.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и об установлении их конкретных размеров принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении стимулирующих выплат и их размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Премирование работников учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.2. Надбавка за интенсивность.

Надбавка за интенсивность устанавливается следующим работникам:
тренерам, включенным в ПКГ;
спортсменам, включенным в ПКГ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

Надбавка за интенсивность устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов должностного оклада (ставки) в месяц.

Надбавка за интенсивность устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Критерии для установления надбавки за интенсивность указанным работникам устанавливаются в приложении 7 настоящего Положения.

Значения целевых показателей по критериям для установления размера надбавки за интенсивность, порядок и условия их установления, определяются локальным актом учреждения с учетом специфики организации спортивной подготовки.

4.3. Надбавка за общий трудовой стаж.

Работникам учреждений устанавливается надбавка за общий трудовой стаж работы в процентном отношении к ставке (должностному окладу) в следующих размерах:

- при общем стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- при общем стаже работы свыше 3 до 5 лет – 15 процентов;
- при общем стаже работы свыше 5 до 10 лет – 20 процентов;
- при общем стаже работы свыше 10 до 15 лет – 25 процентов;
- при общем стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

4.4. Надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам, занимающим должности тренеров, включенных в ПКГ, устанавливается ежемесячная надбавка к ставке в размере до 15 процентов на период в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации не старше 35 лет, получивший среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта (среднее профессиональное образование и подготовка по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки в области физкультуры и спорта), высшее образование (программы специалитета, магистратуры в области физической культуры и спорта) и заключивший трудовой договор с учреждением в течение трех месяцев после окончания образовательной организации.

Выплата сохраняется для молодых специалистов, приглашенных на работу на соответствующую должность в порядке перевода из одного государственного учреждения сферы физической культуры и спорта в другое по письменному согласованию между работодателями.

4.5. Надбавка за почетные спортивные звания, государственные

награды, ведомственные почетные знаки и медали.

Надбавка за почетные звания, государственные награды, ведомственные почетные знаки и медали устанавливается работникам учреждений по должностям, включенным в ПКГ, в размерах, указанных в Таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размер выплаты от ставки, в процентах
1.	Надбавка за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР", в том числе Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	до 50
2.	Надбавка за почетные спортивные звания: ""Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" и "Почетный спортивный судья России"	до 45
3.	Надбавка за ведомственный знак отличия - почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"; медаль Петра Лесгафта; медаль Николая Озерова; нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта"	до 40

Конкретный размер стимулирующих выплат за почетные звания, государственные награды, ученую степень, ведомственные почетные знаки и медали устанавливается локальным правовым актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за почетные спортивные звания, государственные награды, ведомственные почетные знаки и медали стимулирующая выплата определяется по одному основанию, имеющему большее значение.

4.6. Надбавка за квалификацию.

Надбавка за квалификацию устанавливается работникам учреждений по должностям, включенным в ПКГ.

4.6.1. Размер надбавки за квалификацию для тренеров, включенных в ПКГ, устанавливается к ставке с учетом присвоенной квалификационной категории согласно Таблице 2.

Таблица 2

Квалификационные категории	Размер надбавки за квалификацию (к ставке), в процентах
----------------------------	---

Высшая квалификационной категории	до 50
Первая квалификационной категории	до 40
Вторая квалификационной категории	до 30

4.6.2. Надбавка за квалификацию для спортсменов по должностям, включенным в ПКГ, устанавливается к должностному окладу в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания согласно Таблице 3.

Таблица 3

Наименование спортивного звания, спортивного разряда	Размер надбавки, в процентах
Мастер спорта России международного класса	до 250
Мастер спорта России, гроссмейстер России	до 150
Кандидат в мастера спорта	до 100

4.7. Надбавка за специфику работы учреждения.

Надбавка за специфику учреждения устанавливается к ставке с учетом особенностей деятельности учреждения:

тренерам, включенным в ПКГ, занимающих должности в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, имеющих право в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать в своем наименовании слова "Олимпийский", "Olympic" и образованные на их основе слова и словосочетания, размер надбавки устанавливается в размере до 15 процентов ставки в месяц;

тренерам, включенным в ПКГ, осуществляющим непосредственную работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, размер надбавки устанавливается в размере до 20 процентов ставки в месяц.

При наличии двух оснований для установления размера надбавки надбавка устанавливается по большему значению.

4.8. Премияльные выплаты.

Настоящим Положением устанавливаются следующие премиальные выплаты:

премия по итогам работы за месяц, за квартал, за год (далее именуется - премия по итогам работы).

премия за результативное участие в соревнованиях и результативную подготовку к участию в соревнованиях (далее именуется - премия за результативность).

единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли и в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и каждые пять лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию] (далее – единовременная премия).

Решение об установлении премиальных выплат и их размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании приказа руководителя учреждения.

4.8.1. С целью поощрения работников учреждения по должностям, включенным в ПКГ, по итогам работы за установленный период могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Работникам учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы не выплачивается.

Правом на получение премиальных выплат по итогам работы обладают работники учреждений по должностям, включенным в ПКГ.

Критерии, учитываемые при премировании указанных работников, устанавливаются в приложении 8 настоящего Положения.

Значения целевых показателей по критериям для установления размера премии, порядок и условия их установления, определяются локальным актом учреждения с учетом специфики организации спортивной подготовки.

4.8.2. Премии за результативность работникам учреждений, не включенным в ПКГ, могут выплачиваются в размере:

за победу в матче, проводимом в рамках официального спортивного соревнования по виду спорта – не более 200 процентов должностного оклада, из них не более 100 процентов за счет бюджетных средств.

Конкретные размеры премии, порядок и условия её установления определяются локальным актом учреждения с учетом специфики учреждения.

4.8.3. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли и в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и каждые пять лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию] при увольнении в связи с уходом на пенсию).

Единовременная премия работникам учреждения устанавливается в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам учреждений может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях,

определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Размер материальной помощи работникам учреждения не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения.

5.2. Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Приложение 1
к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Размеры базовых окладов и базовых ставок работников государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, по должностям (профессиям), отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базовой ставки (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
	2 квалификационный уровень:	
	спортсмен, спортсмен-ведущий	8200
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень:	
	Спортсмен-инструктор	8300
	2 квалификационный уровень:	
	тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8500
	3 квалификационный уровень	
	старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8700
2	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

	2 квалификационный уровень	
	тренер-преподаватель	8500
	3 квалификационный уровень	
	старший тренер-преподаватель	8700

Приложение 2
к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Размеры базовых окладов работников учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер базового оклада, руб.
Спортсмен по командным игровым видам спорта	11500
Спортсмен-профессионал по виду спорта	18000
Спортсмен-инструктор по командным игровым видам спорта	23000
Тренер по реабилитации команды по игровым видам спорта	20000
Тренер команды по игровым видам спорта	20000
Старший тренер команды по игровым видам спорта	23000
Главный тренер команды по игровым видам спорта	25000
Тренер по вратарям команды по игровым видам спорта	20000
Тренер-селекционер команды по игровым видам спорта	20000
Тренер спортивной сборной команды Волгоградской области	20000
Главный тренер спортивной сборной команды Волгоградской области	25000
Тренер по общефизической подготовке команды по игровым видам спорта	20000

Приложение 3
к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта
(за исключением групп адаптивных видов спорта)

Наименование этапа спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Максимальный норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от ставки)		
		группы видов спорта		
		1	2	3
Начальной подготовки	до года	до 2,5	до 2	до 4
	свыше года	до 3,5	до 3	до 6
Тренировочный (спортивной специализации)	до 2 лет	до 6	до 4	до 11
	свыше 2 лет	до 9	до 7	до 14
Совершенствование спортивного мастерства	до года	до 16	до 14	до 16
	свыше года	до 20	до 18	до 18
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	до 45	до 40	до 35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе (1) относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (кроме командных игровых видов спорта)

б) ко второй группе (2) относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

в) к третьей группе (3) относятся командные игровые виды спорта

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку
одного спортсмена на этапах спортивной подготовки
по группам адаптивных видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Максимальный норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового оклада)		
		Спорт ОДА	Спорт слепых	Спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	до 55	до 40	до 35
Совершенствование спортивного мастерства	до года	до 20	до 17	до 14
	свыше года	до 25	до 20	до 18
Тренировочный (спортивной специализации)	до 2 лет	до 12	до 9	до 7
	свыше 2 лет	до 14	до 12	до 10
Начальной подготовки	до года	до 7	До 4	до 3
	свыше года	до 8	до 5	до 4

Приложение 4
к приказу комитета физической
культуры и спорта Волгоградской
области от 2018 г. №

Норматив оплаты труда тренера, включенного в ПКГ,
за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего
с которым заключен трудовой договор

- до 75% от ставки за одного спортсмена первой группы видов спорта;
- до 60% от ставки за одного спортсмена второй группы видов спорта;
- до 50% от ставки за одного спортсмена третьей группы видов спорта.

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта;

в) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Приложение 5

к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Норматив оплаты труда тренера, включенного в ПКГ,
за подготовку спортсмена высокого класса*

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Максимальный размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего (в процентах)
1	2	3	4
В соревнованиях по Олимпийским видам спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 200
		2 – 3	до 190
		4	до 170
		5 – 6	до 150
		участие	до 100
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 200
		2 – 3	до 150
		4	до 130
		5 – 6	до 120
		участие	до 100
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2 – 3	до 120
		4	до 110
		5-6	до 100
		участие	до 80
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские	1	до 100
		2 – 3	до 80

	Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4-6	до 70
		7 – 8	до 50
1.5	Первенство мира (юниоры)	1	до 100
		2 – 3	до 90
		4-6	до 80
		7 – 8	до 60
1.7	Первенство Европы (юниоры)	1	до 100
		2 – 3	до 90
		4	до 80
		5 – 6	до 60
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	до 120
		2 – 3	до 100
		4	до 80
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 120
		2 – 3	до 100
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 90
		2 – 3	до 70
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 80
		2 – 3	до 70
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 80
		2 – 3	до 70
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 75
		2 – 3	до 60
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2 – 3	до 40
2.8	Чемпионат ЮФО, прочие	1	до 50

	официальные Всероссийские спортивные соревнования	2 – 3	до 40
2.9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2 – 3	до 35
	молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	4	до 20
За спортивные достижения в неолимпийских видах спорта применяется норматив оплаты в размере до 80% от максимального значения предусмотренного по Олимпийским видам спорта			

* - под спортсменом высокого класса в настоящем Положении об оплате труда понимается спортсмен, добившийся высоких спортивных результатов в соответствии с указанным приложением.

Приложение 6

к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Норматив оплаты труда
спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих
за достигнутый уровень спортивного мастерства

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	до 300	до 200	до 200	до 150	до 150	до 150	до 120
Чемпионат мира	до 300	до 200	до 200	до 150	до 150	до 150	до 120
Чемпионат Европы, Кубок мира	до 250	до 150	до 150	до 120	до 120	до 120	до 110
Кубок Европы, Первенство Европы	до 200	до 140	до 140	до 120	до 120	до 120	до 100
Первенство мира, первенство Европы	до 150	до 140	до 140	до 120	до 120	до 120	до 100
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	до 150	до 100	до 100	до 80	до 80	до 80	до 80
Чемпионат России	до 150	до 100	до 100	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	до 100	до 80	до 80	-	-	-	-

Приложение 7
к приказу комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 2018 г. №

Критерии, применяемые при установлении размера надбавки за интенсивность.

Содержание критерия /категория персонала	
1	Тренер-преподаватель, работники спорта, включенные в ПКГ
1.1	Выполнение разрядных требований – критерий учитывается только за учащимся, вновь выполнивших разрядные требования в спортивном году
1.2	Обеспечение сохранности и поддержание эксплуатационных свойств спортивного инвентаря и оборудования
1.3	Организация контрольных мероприятий
1.4	Отбор спортсменов для участия в спортивных соревнованиях
1.5	Участие в подготовке и проведении соревнований Учреждения
1.6	Поддержание персонального состава тренировочных групп начального этапа спортивной подготовки в течение спортивного года
1.7	Участие в мероприятиях физкультурно-спортивной направленности (представление учреждения, показательные выступления, подготовка любых материалов и др.)
1.8	Участие в разработке программы спортивной подготовки
1.9	Участие в сопровождении спортсменов на спортивные мероприятия, проводимые за пределами Волгоградской области
2	Спортсмены, включенные в ПКГ
2.1	Высокая компетентность (наличие высшего профильного образования)
2.2	Наличие высоких спортивных достижений на соревнованиях, проводимых в Российской Федерации и отсутствии возможности участия на международных спортивных соревнованиях
2.3	Участие во внедряемых тренерских методик, современных способов спортивных тренировок, оказание практической помощи тренеру при работе в коллективе спортсменов

Критерии и целевые показатели, учитываемые при премировании

Содержание критерия /категория персонала	
1	Тренер-преподаватель, работники спорта, включенные в ПКГ
1.1	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта
1.2	Обеспечение участия спортсменов в тренировочных сборах в летний период
1.3	Обеспечение 100 % прохождения углубленного медицинского обследования спортсменами, зачисленными в группу тренера
1.4	Отсутствие обоснованных и подтвержденных жалоб (замечаний)
1.5	Оформление документации в соответствии с установленными требованиями
1.6	Переход спортсменов на этап спортивного совершенствования спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации
1.7	Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей
1.8	Подготовка тренером юных спортивных судей
1.9	Получение спортсменами на тренировочных занятиях спортивных травм
1.10	Результативность выступлений на соревнованиях - учитываются только участие в официальных соревнованиях, с учетом занятых мест и показанных спортивных результатов
1.11	Сохранение контингента лиц, проходящих спортивную подготовку
1.12	Участие тренера в конкурсах и проведение пропаганды вида спорта и здорового образа жизни
2	Спортсмены, включенные в ПКГ
2.1	Результативное участие во Всероссийских и международных спортивных соревнованиях