



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.12.2018

№ 468

Волгоград

**Об утверждении форм типовых договоров о направлении
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования**

В соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 17 января 2012 г. № 19 "Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области" приказываю:

1. Утвердить:

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 1;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 2;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 3;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 4;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для возвращения к трудовой деятельности согласно приложению № 5;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 6;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 7;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 8;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 9;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей), согласно приложению № 10;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), согласно приложению № 11;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 12;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 13;

2. Директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Волгоградской области использовать формы типовых договоров при организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 05 июля 2018 г. № 237 "Об утверждении форм типовых договоров о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования".

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов

ДОГОВОР
о направлении безработного гражданина для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии
с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

"___" _____ 20__ года

_____ наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии
от "___" _____ 20__ г. № _____,
выданной _____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "___" _____ 20__ г., № _____,
именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от "___" _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать
Гражданину образовательную услугу _____ вид обучения

по программе _____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной
организации, включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей),
утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской
области от "___" _____ 20__ г. № _____.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "___" _____ 20__ г.

по " _____ " _____ 20 _____ г.

1.6. Место проведения обучения _____

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации
Гражданину выдается _____
документ о квалификации _____

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским организациям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Гражданину на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором

и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.6.5. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, либо работой, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению программы, установленной п.1.2. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий

настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН

ДОГОВОР

о направлении безработного гражданина для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования по профессии (специальности)
не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

"__" ____ 20__ года

наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющ____ образовательную деятельность на основании лицензии
от "____" _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
наименование лицензирующего органа

именуем____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "____" _____ 20__ г., № _____,
именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от "____" _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать
Гражданину образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной
организации, не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей),
для самостоятельного трудоустройства в течение трех месяцев после завершения
обучения по профессии (специальности) в порядке и на условиях, определенных
настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "____" _____ 20__ г.

по " _____ " _____ 20 _____ г.

1.6. Место проведения обучения _____
1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации
Гражданину выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п. 1.1. настоящего договора.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским организациям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Гражданину на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п. 1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.5.7. Самостоятельно трудоустроиться в течение трех месяцев после завершения обучения и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.6.5. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, либо работой, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению программы, установленной п.1.2. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Гражданин не приступил к обучению, досрочно прекратил обучение без уважительных причин, либо самостоятельно не трудоустроился в срок, установленный п.2.5.7. настоящего договора, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение

обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 153-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП _____

ГРАЖДАНИН:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР
о направлении безработного гражданина
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования
для организации собственного дела после завершения обучения

"___" _____ 20__ года

_____ наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "___" _____ 20__ г., № _____, именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от "___" _____ 20__ г. № _____, именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Гражданину образовательную услугу _____ вид обучения

по программе _____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации для организации Гражданином собственного дела после завершения обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____

1.5. Период обучения с "___" _____ 20__ г. по "___" _____ 20__ г.

1.6. Место проведения обучения _____
 1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации
 Гражданину выдается _____
 документ о квалификации _____
 установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским организациям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Гражданину на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором

и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.5.7. В течение трех месяцев после окончания обучения оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со дня оформления предпринимательской деятельности.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.6.5. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, либо работой, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению программы, установленной п.1.2. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению, досрочно прекратил обучение без уважительных причин, либо не представил выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в срок, установленный п. 2.5.7. настоящего договора, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению

Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:
ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР
о направлении безработного гражданина
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования
для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющ образовательную деятельность на основании лицензии
от " " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

представителя Образовательной организации

наименование организации и организационно-правовая форма либо

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуем _____ в дальнейшем "Работодатель", в лице _____
должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
действующего на основании _____
наименование и реквизиты документа

и безработный гражданин _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " " _____ 20__ г., № _____,
именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от " " _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать
Гражданину образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "_____" _____ 20____ г.
по "_____" _____ 20____ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Гражданину выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским организациям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Гражданину на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.5.7. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.6.5. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, либо работой, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению программы, установленной п.1.2. настоящего договора.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В трехдневный срок со дня прибытия Гражданина, завершившего обучение, принять его на должность _____

наименование должности

2.7.2. В пятидневный срок со дня трудоустройства Гражданина представить в Центр заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Гражданина в установленные сроки для трудоустройства сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Гражданина в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению, досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1 настоящего договора, также возникает в случае неявки Гражданина к Работодателю для трудоустройства либо отказа Гражданина от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1 настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2-2.1.4 настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2 настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной п.2.1.2 настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 153-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения,

место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО _____

адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____
 ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования для возвращения к трудовой деятельности

_____ " ____ " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии
от " _____ " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
_____ представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " _____ " _____ 20__ г., № _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от " _____ " _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине
образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной
организации для возвращения Женщины к трудовой деятельности после выхода
из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
в _____
_____ наименование организации

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "___" "___" _____ 20___ г.
по "___" "___" 20___ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ о квалификации _____

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Женщине на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____
 МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____
 МП _____

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____
 адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____
 ИНН _____

ДОГОВОР
о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии
с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющ образовательную деятельность на основании лицензии
от " " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " " _____ 20__ г., № _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от " " _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине
образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной
организации, включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей),
утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской
области от " " _____ 20__ г. № _____.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____
 1.5. Период обучения с " ____ " _____ 20 ____ г.
 по " ____ " _____ 20 ____ г.
 1.6. Место проведения обучения _____
 1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ о квалификации _____ установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Женщине на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 153-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ_____ образовательную деятельность на основании лицензии от "_____" _____ 20__ г. № _____, выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "_____" _____ 20__ г., № _____, именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от "_____" _____ 20__ г. № _____, именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации, не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), для самостоятельного трудоустройства в порядке и на условиях, определенных

настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____

1.5. Период обучения с "_____" 20____ г.
по "_____" 20____ г.

1.6. Место проведения обучения _____

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ о квалификации _____

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Женщине на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. Самостоятельно трудоустроиться по профессии (специальности) в течение трех месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком и представить не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства в Центр заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Женщина не приступила к обучению, досрочно прекратила обучение без уважительных причин, а также если Женщина самостоятельно не трудоустроилась в срок, установленный п. 2.5.7. настоящего договора, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине трудоустройства либо досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут

ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____
 МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____
 МП _____

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____
 адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____
 ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования
для организации собственного дела после завершения обучения

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ_____ образовательную деятельность на основании лицензии
от "_____" _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "_____" _____ 20__ г., № _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от "_____" _____ 20__ г. № _____, именуемый
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине
образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной
организации для организации Женщиной собственного дела после завершения
обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "_____" _____ 20__ г.

по " _____ " _____ 20 _____ г.

1.6. Место проведения обучения _____

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Женщине на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены

(итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. В течение трех месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению, досрочно прекратила обучение без уважительных причин, а также если Женщина не представила выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в срок, установленный п. 2.5.7. настоящего договора, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " ____ " _____ 20 ____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес . _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес . _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес . _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования
для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ ,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии
от " _____ " _____ 20__ г. № _____ ,
выданной _____ ,
наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ ,
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
_____ ,
представителя Образовательной организации

наименование организации и организационно-правовая форма либо

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуем _____ в дальнейшем "Работодатель", в лице _____
_____ ,
должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
действующего на основании _____
наименование и реквизиты документа

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " _____ " _____ 20__ г., № _____ ,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта
от " _____ " _____ 20__ г. № _____ ,
именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Женщине образовательную услугу _____

вид обучения

по программе _____

наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____

1.5. Период обучения с "____" _____ 20____ г.
по "____" _____ 20____ г.

1.6. Место проведения обучения _____

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____

документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Женщине на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Женщине, успешно завершившей обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины.

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации настоящего договора.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В трехдневный срок со дня прибытия Женщины, завершившей обучение, принять ее на должность _____

наименование должности

2.7.2. В пятидневный срок со дня трудоустройства Женщины представить в Центр заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Женщины в установленные сроки сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Женщины в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации

за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1. настоящего договора, также возникает в случае неявки Женщины к Работодателю для трудоустройства либо отказа Женщины от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1. настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2 - 2.1.4. настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2. настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной п. 2.1.2. настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Женщины в Образовательную организацию до даты отчисления Женщины из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Женщина настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу

после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____
МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____
МП _____

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____
МП _____

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____
адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____
ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии от " _____ " _____ 20__ г. № _____, выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " _____ " _____ 20__ г., № _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от " _____ " _____ 20__ г. № _____, именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Пенсионеру образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации, включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской

области от " _____ " _____ 20 _____ г. № _____ .

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____ .

1.5. Период обучения с " _____ " _____ 20 _____ г.
по " _____ " _____ 20 _____ г.

1.6. Место проведения обучения _____ .

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации
Пенсионеру выдается _____
документ о квалификации _____
установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п. 1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Пенсионеру на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Пенсионеру, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п. 1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера.

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном

учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению

сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Пенсионера в Образовательную организацию до даты отчисления Пенсионера из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Пенсионер настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " ____ " _____ 20 ____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____
 МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____
 МП _____

ПЕНСИОНЕР:

ФИО

адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ образовательную деятельность на основании лицензии от "_____" _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
_____ представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "_____" _____ 20__ г., № _____,
именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны",
заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от "_____" _____ 20__ г. № _____, именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Пенсионеру образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации, не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), для самостоятельного трудоустройства в течение трех месяцев после завершения

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. Самостоятельно трудоустроиться в течение трех месяцев после завершения обучения и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Пенсионер не приступил к обучению, досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Пенсионер самостоятельно не трудоустроился в срок, установленный п. 2.5.7 настоящего договора, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут

ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Пенсионера в Образовательную организацию до даты отчисления Пенсионера из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 153-ФЗ "О персональных данных" Пенсионер настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО _____
 адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____

ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Пенсионера в Образовательную организацию до даты отчисления Пенсионера из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 153-ФЗ "О персональных данных" Пенсионер настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО _____
 адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии от " _____ " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
_____ представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " _____ " _____ 20__ г., № _____,
именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от " _____ " _____ 20__ г. № _____, именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Пенсионеру образовательную услугу _____
_____ вид обучения

по программе _____
_____ наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации для организации Пенсионером собственного дела после завершения

обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "_____" 20____ г.
по "_____" 20____ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации
Пенсионеру выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Пенсионеру на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Пенсионеру, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера.

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном

учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. В течение трех месяцев после окончания обучения оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со дня оформления предпринимательской деятельности.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению, досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Пенсионер не представил выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в срок, установленный п. 2.5.7. настоящего договора, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Пенсионера в Образовательную организацию до даты отчисления Пенсионера из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Пенсионер настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП _____

ПЕНСИОНЕР:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____
_____ полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
_____ полное наименование образовательной организации

осуществляющ _____ образовательную деятельность на основании лицензии от "_____" _____ 20__ г. № _____, выданной _____
_____ наименование лицензирующего органа

именуем _____ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____
_____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
_____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя Образовательной организации

_____ наименование организации и организационно-правовая форма либо _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуем _____ в дальнейшем "Работодатель", в лице _____
_____ должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
действующего на основании _____
_____ наименование и реквизиты документа

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре "_____" _____ 20__ г., № _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта от "_____" _____ 20__ г. № _____, именуемый

в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Пенсионеру образовательную услугу _____
вид обучения

по программе _____
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной организации для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.3. Срок освоения программы составляет _____ часов.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. Период обучения с "_____" 20____ г.
по "_____" 20____ г.

1.6. Место проведения обучения _____.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Пенсионеру выдается _____
документ о квалификации

установленного образца.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере _____ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. В случае пропуска занятий по уважительным причинам продлить период обучения Пенсионеру на срок (время) действия уважительных причин.

2.3.5. По завершении обучения выдать Пенсионеру, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера.

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.6. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.5.7. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации настоящего договора.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В трехдневный срок со дня прибытия Пенсионера, завершившего обучение, принять его на должность _____

наименование должности

2.7.2. В пятидневный срок со дня трудоустройства Пенсионера представить в Центр заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Пенсионера в установленные сроки для трудоустройства сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Пенсионера в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и

других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1. настоящего договора, также возникает в случае неявки Пенсионера к Работодателю для трудоустройства либо отказа Пенсионера от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1. настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2 - 2.1.3. настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2. настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной п. 2.1.2. настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Пенсионера в Образовательную организацию до даты отчисления Пенсионера из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.20016 № 153-ФЗ "О персональных данных" Пенсионер настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами

обязательств до " _____ " _____ 20 _____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____
МП _____

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____
МП _____

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____
МП _____

ПЕНСИОНЕР: ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____