



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19 декабря 2018 г.

№ 631

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309, следующие изменения:

1) абзацы десятый–восемнадцатый подпункта 3.1.2 исключить;

2) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Определение размера премии по итогам работы (за квартал) руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения осуществляется с учетом достижения следующих целевых показателей оценки эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера:

обеспечение достоверности, сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности;

обеспечение безопасности в процессе функционирования Учреждения;

организация размещения информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.bus.gov.ru);

обеспечение достоверности, сроков и порядка представления прогноза кассовых выплат по расходам;

обеспечение качества финансового планирования;

обеспечение отсутствия финансовых нарушений по результатам проведения контрольных мероприятий уполномоченными в сфере финансового контроля органами;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения;

обеспечение качественной работы Учреждения (отсутствие обоснованных жалоб);

обеспечение укомплектованности Учреждения работниками [от штатного расписания (с учетом) совмещаемых должностей].

Порядок оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом учредителя Учреждения.

Порядок оценки эффективности (качества) работы заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается Учреждением по согласованию с учредителем Учреждения."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков