



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

06 сентября 2018 г.

№ 461

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309, следующие изменения:

1) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Выплаты за качество выполняемых работ – надбавка за качество выполняемых работ, которая устанавливается за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, выполнение работ в установленные сроки и графики, показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности Учреждения, качественное и оперативное выполнение заданий руководства Учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения на срок не более одного календарного года на условиях и в размерах, определенных локальным нормативным актом Учреждения и (или) коллективным договором, но не более 100 процентов оклада (должностного оклада).";

2) абзац второй пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"премия по итогам работы (за квартал).";

3) подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5.1. Выплата премии по итогам работы (за квартал) работникам Учреждения осуществляется на условиях и в размерах, определенных локальным нормативным актом Учреждения и (или) коллективным договором.

Размер премии по итогам работы (за квартал) не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата премии по итогам работы (за квартал) производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (квартал) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение квартала;  
временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы (за квартал) не выплачивается.";

4) в абзаце четвертом пункта 5.7 слово ", год" исключить;

5) в абзаце первом пункта 5.10 слово ", год" исключить;

6) в пункте 5.11:

а) абзацы второй, третий исключить;

б) в абзацах четвертом, пятом слово ", год" исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков