



**КОМИТЕТ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПРИКАЗ**

30.08.2018

№ 02-06-05/127

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. №02-06-03/95  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области»

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Государственное юридическое бюро Волгоградской области", утвержденное приказом комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. № 02-06-03/95 следующие изменения:

1) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

2) абзац 4 подпункта «б» пункта 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

3) абзац 3 пункта 4.1.2. изложить в следующей редакции:

«Указанная надбавка устанавливается работнику на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных локальным нормативным актом Учреждения и (или) коллективным договором, но не более 100 процентов от оклада (должностного оклада).»;

4) подпункт «а» пункта 4.1.4. изложить в следующей редакции:

«а) премии по итогам работы (за квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы в соответствии с приказом директора Учреждения на условиях и в размерах, определенных

локальным нормативным актом Учреждения и (или) коллективным договором.

Выплата премии по итогам работы (за квартал, год) производится пропорционально отработанному времени работникам Учреждения, проработавшим неполный расчетный период (квартал, год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы (за квартал, год) не выплачивается.»;

5) абзац 1 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад директора Учреждения устанавливается в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя государственного учреждения, подведомственного комитету юстиции Волгоградской области, утвержденным приказом комитета юстиции Волгоградской области в установленном порядке и согласованным заместителем руководителя аппарата Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность комитета юстиции Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.».

6) пункт 5.3 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения), проведенной после его установления.»;

7) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителю директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу директора Учреждения, их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. При этом должностной оклад заместителю директора Учреждения устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения,

а должностной оклад главному бухгалтеру Учреждения устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.»;

8) абзац 5 пункта 5.7.1. изложить в следующей редакции:

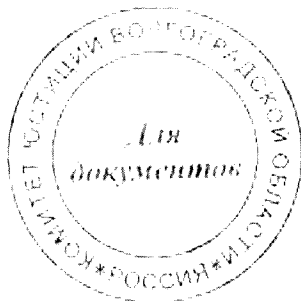
«Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются к должностным окладам директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

9) абзац 1 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«В пределах выделенного фонда оплаты труда работникам Учреждения ( в том числе директору Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом комитета юстиции Волгоградской области, локальными нормативными актами Учреждения и (или) коллективным договором.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель



А.Ю. Шмелев